



PLANO PREVIDENCIÁRIO

**AVALIAÇÃO ATUARIAL
BASE DE EXERCÍCIO 30/12/2015**

MUNICÍPIO

DUAS BARRAS - RJ

*Apresentação em
Julho de 2016*



Índice

1. Introdução.....	3
2. Definições.....	5
3. Base Cadastral	8
3.1. Situação da Base Cadastral	8
4. Plano de Benefícios	10
(Regras conforme ON SPS 02/2009).....	10
4.1. Regra Permanente – aposentadoria voluntária por tempo de contribuição – aplicável a todos os servidores	10
4.2. Regra permanente – aposentadoria voluntária por idade – aplicável a todos os servidores.....	11
4.3. Aposentadoria compulsória por limite de idade (70 anos)	12
4.4. Aposentadoria por invalidez permanente	12
4.5. Regras transitórias	13
4.6. Pensão por Morte.....	16
5. Hipóteses Atuariais e demais Bases Técnicas	17
5.1. Taxa Real Anual de Juros.....	17
5.1.1. Mínimo Atuarial: Como rentabilidade mínima, o ativo líquido deve apresentar uma taxa real de 0,00 % a.a. (zero por cento ao ano).....	17
5.2. Projeção de Crescimento Real Anual do Salário (Mérito e Produtividade)	17
5.3. Rotatividade Anual ou “Turn-over”	17
5.4. Tábuas Biométricas	18
5.4.1. Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte):.....	18
5.4.2. Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência):.....	18
5.4.3. Tábua de Mortalidade de Inválido:	18
5.4.4. Tábua de Entrada em Invalidez:.....	18
5.4.5. Tábua de Morbidez:	18
5.5. Idade de Entrada no Sistema Previdenciário	18
5.6. Composição Familiar	18
6. Regimes Financeiros e Métodos.....	19
6.1. Regimes Financeiros e Métodos Adotados.....	19
6.2. Razões para Adoção dos Regimes	19
6.2.1. Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	19
7. Modelo de Cálculo	21
7.1. Fluxo Previdenciário	21
8. Resultados Atuariais	22
9. Comparativo entre Resultados.....	24
9.1. Rentabilidade a ser Obtida – Meta Atuarial.....	25
9.2. Rentabilidade Obtida	25
10. Parecer Conclusivo – Avaliação Atuarial	26
ANEXO I - Análise Demográfica - Estatísticas	29
ANEXO II – Projeções Atuariais – 75 anos	39
Nota Explicativa	42
ANEXO III – Balanço Previdenciário.....	43
ANEXO IV – Análise de Sensibilidade	44



1. Introdução

O **Regime Próprio de Previdência Social do Município de Duas Barras, RJ**, esta estruturado sob a forma conhecida e determinada como sendo de Segregação de Massas: Plano Financeiro: Composto por todos os inativos e pensionistas com data de início de benefício anterior à 28/12/2010 e pelos servidores ativos com data de posse em cargo efetivo neste município até a data de 31 de dezembro de 1997 e seus respectivos dependentes. Plano Previdenciário: Composto pelos servidores ativos e inativos com data de posse em cargo efetivo neste município a partir do dia 1º de janeiro de 1998 e seus respectivos dependentes. Esta Avaliação Atuarial foi elaborada para o ***Plano Previdenciário*** estruturado sob a modalidade de Regime de Capitalização, com contemplação de constituição de Reservas Matemáticas. Mantêm-se o custeio atual seja o custeio: 11,00% de contribuição dos integrantes servidores e 11,40% de contribuição patronal.

Esta Assessoria Atuarial, em conformidade com as disposições legais para a realização de Avaliações Atuariais, submete à apreciação de Vossas Senhorias as Demonstrações Atuariais, os Pareceres Técnicos e o Relatório Atuarial referente ao Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Duas Barras - RJ, de acordo com a base de dados atualizada em 30/12/2015.

Esta Avaliação Atuarial tem por objetivo estudar, sob o prisma técnico-atuarial, a estruturação do plano de benefícios e de custeio do ***Plano Previdenciário integrante do RPPS*** do Município de Duas Barras - RJ, adotando as exigências contidas e propostas pelas Emendas Constitucionais N° 20/98, N° 41/03, N° 47/05 e Portaria MPS N° 403/2008 e demais legislações aplicáveis à matéria.



Os benefícios contemplados na presente avaliação Atuarial são os seguintes:

Quanto aos Participantes:

- a) Aposentadoria por tempo de contribuição;
- b) Aposentadoria por invalidez;
- c) Aposentadoria compulsória ou por idade; e

Quanto aos Dependentes:

- d) Pensão por morte.

Em obediência às normas federais explanadas, foi elaborada a presente Avaliação Atuarial. As informações fornecidas para elaboração desta são de total responsabilidade do Poder Público de Duas Barras, refletindo a posição cadastral dos Servidores Municipais – Ativos, Inativos e Pensionistas na referida data base de dados. (30/12/2015). Salientamos que, a data de avaliação é 31/12/2015.



2. Definições

Regime Próprio de Previdência Social

Instituído pelo Município de Duas Barras, sendo doravante, denominado sob a forma abreviada de **R.P.P.S.**;

Participantes

São as pessoas físicas, regularmente inscritas no **R.P.P.S.** e que podem usufruir os benefícios previstos pelo mesmo;

Patrocinadora

Será o Poder Público Municipal de Duas Barras/RJ e demais órgãos públicos municipais que contribuem para o **R.P.P.S.**;

Participantes-dependentes

São as pessoas físicas, vinculadas diretamente com os participantes, regularmente inscritas no **R.P.P.S.** como dependentes de participante;

Salário Real de Contribuição (SRC)

Remuneração sobre a qual será calculada a contribuição previdenciária do participante;

Salário Real de Benefício (SRB)

Remuneração sobre a qual será calculado o benefício inicial do participante conforme premissas atuariais;



Contribuição Normal ou Custo Normal (CN)

Montante ou percentual vinculado ao custeio regular dos benefícios previstos no respectivo plano, em conformidade com o regime financeiro e método atuarial adotado;

Contribuição Especial ou Custo Suplementar (CS)

Montante ou percentual vinculado ao custeio de déficits reservas a amortizar e outras finalidades não incluídas na contribuição normal;

Passivo Atuarial

Valor atual dos benefícios futuros, líquido do valor atual das contribuições normais futuras, de acordo com os métodos e hipóteses atuariais adotados;

Déficit Técnico

Diferença, quando negativa, entre o Ativo Líquido e o Passivo Atuarial;

Superávit Técnico

Diferença, quando positiva, entre o Ativo Líquido e o Passivo Atuarial;

Reserva Matemática de Benefícios a Conceder

É a diferença, calculada atuarialmente, entre o valor atual dos benefícios futuros, a conceder aos participantes não classificados como riscos iminentes, e o valor atual das contribuições normais futuras;

Reserva Matemática de Benefícios Concedidos

É a diferença, calculada atuarialmente, entre o valor atual dos compromissos futuros para com os participantes inativos, pensionistas e



participantes em atividade classificados como riscos iminentes, e o valor atual das contribuições normais futuras desses participantes;

Mínimo Atuarial ou Exigível Atuarial

É a rentabilidade mínima que o ativo líquido deve apresentar de forma a dar consistência ao plano de benefício e custeio.

Plano Previdenciário

Composto pelos servidores ativos e inativos com data de posse em cargo efetivo neste município a partir do dia 1º de janeiro de 1998 e seus respectivos dependentes.

Plano Financeiro

Composto por todos os inativos e pensionistas com data de início de benefício anterior à 28/12/2010 e pelos servidores ativos com data de posse em cargo efetivo neste município até a data de 31 de dezembro de 1997 e seus respectivos dependentes.



3. Base Cadastral

3.1. Situação da Base Cadastral

Os dados enviados pelo Poder Público de Duas Barras/RJ foram analisados e tabulados de acordo com a necessidade deste estudo. Após a tabulação, os mesmos passaram por um teste de consistência, no qual se verificou o grau de confiabilidade das informações recebidas. As inconsistências verificadas foram sanadas da seguinte forma:

Idade de Vínculo a algum sistema de Previdência: nos casos em que se considerou a informação prestada, inconsistente, adotaram-se as seguintes hipóteses:

- ✓ Considerou-se para os servidores que ingressaram no serviço público municipal com idades situadas entre 18 e 25 anos, que este foi seu primeiro emprego.
- ✓ Para os servidores que ingressaram no serviço público municipal com idades superiores a 25 anos adotou-se a hipótese conservadora de que os mesmos ingressaram em algum sistema de previdência com 25 anos, conforme o Art. 13, parágrafo 2º da Portaria MPS nº 403/08.

A tabulação dos dados dividiu o grupo de participantes nos três subgrupos abaixo:

Ativos: participantes, servidores da(s) patrocinadora(s), em plena atividade profissional; nesta categoria também foram incluídos os participantes vinculados e/ou licenciados, ou seja, aqueles que se afastaram voluntariamente ou não da(s) patrocinadora(s), ou que, apesar



de serem servidores da(s) patrocinadora(s), estão prestando serviço em outros órgãos públicos e poderão vir a receber alguns benefícios previdenciários por parte do R.P.P.S.;

Inativos ou Aposentados: participantes que já se aposentaram, pela(s) patrocinadora(s) ou pelo R.P.P.S., ou ingressaram no Plano vindo da folha do Executivo.

Pensionistas: dependentes de participantes que auferem benefício de pensão por morte.



4. Plano de Benefícios

(Regras conforme ON SPS 02/2009)

4.1. Regra Permanente – aposentadoria voluntária por tempo de contribuição – aplicável a todos os servidores

Base legal Constitucional: Art. 40 da Constituição Federal, com redação dada pelas Emendas Constitucionais nº 20/98 e nº 41/03.

Lei Federal nº 10.887/2004.

Devem ser preenchidos **todos** os requisitos:

HOMEM:

- ✓ 35 anos (12.775 dias) de contribuição;
- ✓ 60 anos de idade;
- ✓ 10 anos (3.650 dias) de serviço público;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.

MULHER:

- ✓ 30 anos (10.950 dias) de contribuição;
- ✓ 55 anos de idade;
- ✓ 10 anos (3.650 dias) no serviço público;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.

PROFESSOR EM REGÊNCIA DE CLASSE:

- ✓ 30 anos (10.950 dias) de contribuição;
- ✓ 55 anos de idade;
- ✓ 10 anos (3.650 dias) de serviço público;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.

PROFESSORA EM REGÊNCIA DE CLASSE:

- ✓ 25 anos (9.125 dias) de contribuição;
- ✓ 50 anos de idade;
- ✓ 10 anos (3.650 dias) no serviço público;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.



Cálculo dos proventos:

Média das maiores remunerações que serviram de base para a contribuição previdenciária do RPPS - Regime Próprio de Previdência Social ou aos demais regimes previdenciários, inclusive o Regime Geral, correspondentes a 80% de todo o período contributivo apurado a partir de julho de 1994, atualizado pelo Índice do MPS.

A média apurada não pode ser superior à última remuneração percebida no momento da aposentadoria.

NÃO HÁ PARIDADE em relação aos ativos. Assegurado somente reajuste para preservar o valor real dos proventos, cujos critérios serão estabelecidos em lei.

4.2. Regra permanente – aposentadoria voluntária por idade – aplicável a todos os servidores

Base legal Constitucional: Art. 40 da Constituição Federal, com redação dada pela Emenda Constitucional nº 41/03.

Lei Federal nº 10.887/2004.

Devem ser preenchidos **todos** os requisitos:

HOMEM:

- ✓ 65 anos de idade;
- ✓ 10 anos (3.650 dias) de serviço público;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.

MULHER:

- ✓ 60 anos de idade;
- ✓ 10 anos (3.650 dias) no serviço público;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.

Cálculo dos proventos:

Proporcionais ao tempo de contribuição em relação à média das maiores remunerações que serviram de base para a contribuição previdenciária do RPPS ou aos demais regimes previdenciários, inclusive o Regime Geral, correspondentes a 80% de todo o período contributivo apurado a partir de julho de 1994, atualizado pelo Índice do MPS.



NÃO HÁ PARIDADE em relação aos ativos. Assegurado somente reajuste para preservar o valor real dos proventos, cujos critérios serão estabelecidos em lei.

4.3. Aposentadoria compulsória por limite de idade (70 anos)

Base legal Constitucional: Art. 40, §§ 1º, II e 3º da CF, com redação dada pelas Emendas Constitucionais nº 20/98 e 41/03.

Cálculo dos proventos:

Proporcionais ao tempo de contribuição, em relação à média das maiores remunerações que serviram de base para a contribuição previdenciária do RPPS ou aos demais regimes previdenciários, inclusive o Regime Geral, correspondentes a 80% de todo o período contributivo apurado a partir de julho de 1994, atualizado pelo Índice do MPS.

NÃO HÁ PARIDADE em relação aos ativos. Assegurado somente reajuste para preservar o valor real dos proventos, cujos critérios serão estabelecidos em lei.

4.4. Aposentadoria por invalidez permanente

Devida ao segurado que for considerado incapaz para o serviço público municipal por junta médica pericial. Base legal Constitucional: Art. 40, § 1º, inciso I da Constituição Federal, com redação dada pela Emenda Constitucional nº 41/03.

Lei Federal nº 10.887/2004.

Cálculo dos proventos:

Proporcionais ao tempo de contribuição ou Integrais, na hipótese de invalidez decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável, definidas em lei. **Valor e Reajustamento de acordo com o estabelecido na Legislação Federal, especialmente na Emenda Constitucional Nº 70/2012.**



4.5.Regras transitórias

1ª HIPÓTESE:

APLICÁVEL AOS SERVIDORES QUE INGRESSARAM ANTES DE 31/12/2003:

Base legal Constitucional: Art. 6º da Emenda Constitucional nº 41/2003, combinado com os artigos 2º e 5º da Emenda Constitucional 47/2005.

Devem ser preenchidos **todos** os requisitos:

HOMEM:

- ✓ 35 anos (12.775 dias) de contribuição;
- ✓ 60 anos de idade;
- ✓ 20 anos (7.300 dias) de serviço público;
- ✓ 10 anos (3.650 dias) na carreira;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.

MULHER:

- ✓ 30 anos (10.950 dias) de contribuição;
- ✓ 55 anos de idade;
- ✓ 20 anos (7.300 dias) de serviço público;
- ✓ 10 anos (3.650 dias) na carreira;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.

PROFESSOR EM REGÊNCIA DE CLASSE:

- ✓ 30 anos (10.950 dias) de contribuição;
- ✓ 55 anos de idade;
- ✓ 20 anos (7.300 dias) de serviço público;
- ✓ 10 anos (3.650 dias) na carreira;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.

PROFESSORA EM REGÊNCIA DE CLASSE:

- ✓ 25 anos (9.125 dias) de contribuição;
- ✓ 50 anos de idade;
- ✓ 20 anos (7.300 dias) de serviço público;
- ✓ 10 anos (3.650 dias) na carreira;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.



Cálculo dos proventos:

Integrais, correspondendo à totalidade da remuneração do cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

PARIDADE: PLENA. Assegurados reajustes e eventuais vantagens posteriormente concedidas aos ativos.

2ª HIPÓTESE:

APLICÁVEL AOS SERVIDORES QUE INGRESSARAM ANTES DE 16/12/1998:

Base legal Constitucional: Art. 3º da Emenda Constitucional nº 47/2005. Devem ser preenchidos **todos** os requisitos:

HOMEM:

- ✓ 35 anos (12.775 dias) de contribuição;
- ✓ 60 anos de idade, reduzidos em um (1) ano a cada um (1) ano a mais do tempo mínimo de contribuição exigido. Exemplo: 36 anos de contribuição, idade exigida: 59 anos; 37 anos de contribuição, idade exigida: 58 anos;
- ✓ 25 anos (9.125 dias) de serviço público;
- ✓ 15 anos (5.475 dias) na carreira;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.

MULHER:

- ✓ 30 anos (10.950 dias) de contribuição;
- ✓ 55 anos de idade, reduzidos em um (1) ano a cada um (1) ano a mais do tempo mínimo de contribuição exigido. Exemplo: 31 anos de contribuição, idade exigida: 54 anos; 32 anos de contribuição, idade exigida: 53 anos;
- ✓ 25 anos (9.125 dias) de serviço público;
- ✓ 15 anos (5.475 dias) na carreira;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.



**NÃO HÁ PREVISÃO, NESTA HIPÓTESE, PARA PROFESSOR(A)
EM REGÊNCIA DE CLASSE.**

Cálculo dos proventos:

Integrais, correspondendo à totalidade da remuneração do cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

PARIDADE: PLENA. Assegurados reajustes e eventuais vantagens posteriormente concedidas aos ativos.

3ª HIPÓTESE:

**APLICÁVEL AOS SERVIDORES QUE INGRESSARAM ANTES
DE 16/12/1998:**

Base legal Constitucional: Art. 2º da Emenda Constitucional nº 41/2003.
Lei Federal nº 10.887/2004.

Devem ser preenchidos **todos** os requisitos:

HOMEM:

- ✓ 35 anos (12.775 dias) de contribuição;
- ✓ 53 anos de idade;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.
- ✓ Pedágio de 20% sobre o tempo que faltava para completar os 35 anos de contribuição em 16/12/1998.

MULHER:

- ✓ 30 anos (10.950 dias) de contribuição;
- ✓ 48 anos de idade;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.
- ✓ Pedágio de 20% sobre o tempo que faltava para completar os 30 anos de contribuição em 16/12/1998.

PROFESSOR EM REGÊNCIA DE CLASSE:

- ✓ 35 anos (12.775 dias) de contribuição;
- ✓ 53 anos de idade;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.
- ✓ Pedágio de 20% sobre o tempo que faltava para completar os 35 anos de contribuição em 16/12/1998;



- ✓ Bônus de 17% sobre o tempo exercido até 16/12/1998.

PROFESSORA EM REGÊNCIA DE CLASSE:

- ✓ 30 anos (10.950 dias) de contribuição;
- ✓ 48 anos de idade;
- ✓ 05 anos (1.825 dias) no cargo em que se dará a aposentadoria.
- ✓ Pedágio de 20% sobre o tempo que faltava para completar os 30 anos de contribuição em 16/12/1998.
- ✓ Bônus de 20% sobre o tempo exercido até 16/12/1998.

Cálculo dos proventos:

Média das maiores remunerações que serviram de base para a contribuição previdenciária do RPPS ou aos demais regimes previdenciários, inclusive o Regime Geral, correspondentes a 80% de todo o período contributivo apurado a partir de julho de 1994, atualizado pelo índice do MPS.

Sobre esta média aplica-se o redutor de 3,5% ou 5%, conforme requisitos de aposentadoria sejam satisfeitos antes ou depois de 01/01/2006, por ano de idade que faltar para atingir 60 anos no caso de homem e 55 anos, no caso de mulher.

NÃO HÁ PARIDADE em relação aos ativos. Assegurado somente reajuste para preservar o valor real dos proventos, cujos critérios serão estabelecidos em lei.

4.6. Pensão por Morte

A pensão por morte consistirá em uma renda mensal, vitalícia ou temporária, de acordo com a situação do(s) dependente(s) do participante. A pensão é concedida ao conjunto dos dependentes habilitados na data de sua concessão, e corresponde ao valor integral do SRB limitado ao teto de valor de benefício pago pelo Regime Geral de Previdência Social (RGPS) acrescido de 70% (setenta por cento) da parcela excedente a este limite.



5. Hipóteses Atuariais e demais Bases Técnicas

Baseado na Seção III da Portaria MPS 403/08, foram fixadas as seguintes bases técnicas:

5.1. Taxa Real Anual de Juros

Utilizou-se a taxa de juros reais de 0,00% a.a (zero por cento ao ano) ou sua equivalente mensal.

5.1.1. Mínimo Atuarial: Como rentabilidade mínima, o ativo líquido deve apresentar uma taxa real de 0,00 % a.a. (zero por cento ao ano).

5.2. Projeção de Crescimento Real Anual do Salário (Mérito e Produtividade)

Considerando a evolução histórica real verificada nos últimos 48 meses da remuneração média dos ativos, considerou-se satisfatória a manutenção da hipótese de um crescimento salarial na ordem exponencial de 2,00% a.a. (sendo 1,00% referente à produtividade e 1,00% referente ao mérito salarial). A adoção dessa premissa deverá ser revista periodicamente nas reavaliações atuariais, objetivando a manutenção do equilíbrio técnico-atuarial do R.P.P.S..

5.3. Rotatividade Anual ou “Turn-over”

Dada às características da massa segurada, composta por servidores públicos com estabilidade, considerou-se “zero” como sendo a taxa de “turn-over”.



5.4. Tábuas Biométricas

5.4.1. Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte):

AT - 2000 M

5.4.2. Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência):

IBGE 2013

5.4.3. Tábua de Mortalidade de Inválido:

IBGE 2013

5.4.4. Tábua de Entrada em Invalidez:

Álvaro Vindas

5.4.5. Tábua de Morbidez:

Hubbard-Lafitte (P.J. Richard, p.28).

5.5. Idade de Entrada no Sistema Previdenciário

Nos casos em que o cadastro do Município não dispunha de dados consistentes, adotaram-se as hipóteses previstas da presente avaliação.

5.6. Composição Familiar

Utilizamos o cadastro fornecido pelo Município de Duas Barras e para composição do compromisso médio familiar adotamos como aderência uma experiência de uma população similar. Tomou-se como base a estrutura familiar do quadro de servidores públicos do Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul – IPERGS ajustada com a curva de regressão dos segurados do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Duas Barras / RJ.



6. Regimes Financeiros e Métodos

Os regimes financeiros e os métodos objetivam estabelecer a forma para pagamento dos benefícios cobertos pelo plano.

6.1. Regimes Financeiros e Métodos Adotados

Capitalização Atuarial

Método: Idade Normal de Entrada

- i. *Aposentadoria por tempo de contribuição, por idade e compulsória;*
- ii. *Aposentadoria por invalidez;*
- iii. *Pensão por morte de aposentado;*

Repartição de Capitais de Cobertura

- iv. *Pensão por morte de ativo;*

6.2. Razões para Adoção dos Regimes

A conjugação dos diversos regimes financeiros para os diversos benefícios apresenta um custo mais baixo em médio prazo, conjugado, no mesmo período, com um equilíbrio técnico aceitável. Todavia requer acompanhamento e revisão constante do custo, e rigor nas normas de concessão e manutenção dos benefícios previstos pelo presente estudo.

6.2.1. Regime de Repartição de Capitais de Cobertura

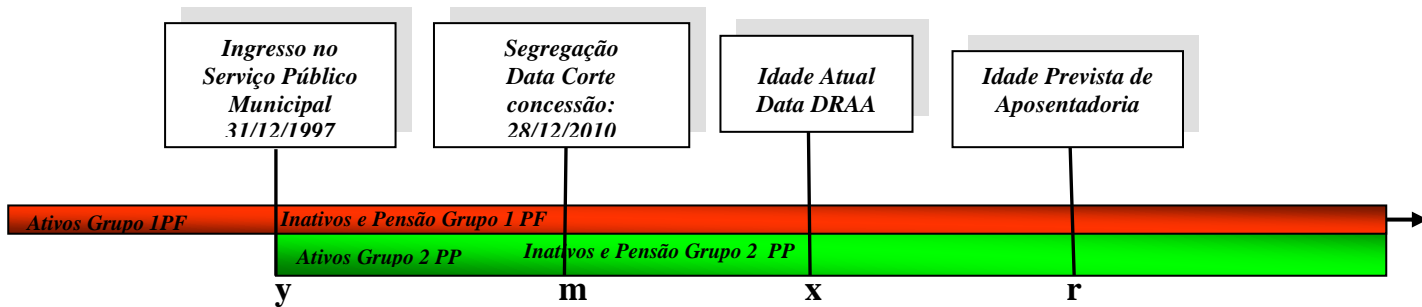
Chama-se atenção para o regime adotado para o benefício de pensão de ativos, qual seja, “Repartição de Capitais de Cobertura”. Tal regime, apesar de adequado ao que se propõe, é mais sensível ao



comportamento da massa segurada do que o regime de Capitalização, no que diz respeito à variação das taxas de custeio. Apesar de apresentar um custo inicial menor, um comportamento atípico em relação às premissas atuariais, poderá causar elevação das taxas de custeio em médio prazo. Optou-se pela manutenção deste regime para o benefício de pensão uma vez que, comparando-se aos custos apurados na avaliação inicial, não foram detectadas variações significativas no custeio do benefício de pensão nesta reavaliação.

7. Modelo de Cálculo

7.1. Fluxo Previdenciário



- Grupo de Ativos admitidos após 31/12/97, garantidos pelo Grupo 2 Plano Previdenciário e Inativos e Pensionistas
- Grupo de Ativos admitidos antes de 31/12/97, garantidos pelo Grupo 1 Plano Financeiro e Inativos e Pensionistas concedidos até de 28/12/2010.

O fluxo acima representa o modelo atualmente praticado pelo RPPS do Município de Duas Barras. Nele podemos observar que o Grupo de servidores Ativos foi dividido em dois subgrupos, quais sejam: o grupo pertencente ao Grupo 1, Plano Financeiro (Repartição Simples) e o grupo pertencente ao Grupo 2, Plano Previdenciário, assim denominado por se tratar do Plano que capitaliza os recursos originados do custeio para compor a Reserva Matemática necessária do Plano.



8. Resultados Atuariais

A aplicação dos modelos de cálculo, tomando-se a massa de servidores ativos, inativos e pensionistas, originou os custos que abaixo são apresentados.

Na tabela, para fins de simplificação, os custos das coberturas previdenciárias estão espelhados em percentuais incidentes sobre a soma dos SRC ativos, SRC inativos com remuneração maior que o teto do RGPS e SRC pensionistas com benefício maior que o teto do RGPS.

Os custos foram desdobrados em normal e suplementar, conforme segue:

Benefícios	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria por Sobrevivência	17,250%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	0,883%	0,00%
Pensão	2,153%	0,00%
Segurado Ativo	2,035%	0,00%
Aposentados	0,118%	0,00%
Despesas. Administrativas	2,00%	0,00%
TOTAIS	22,237%	0,00%

A apuração do Passivo Atuarial, que representa neste caso o montante da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder para todo o quadro de Servidores Ativos, foi feita em conformidade com as formulações anexadas ao presente trabalho. O resultado segue na tabela abaixo:

Benefícios a Conceder (R\$)	
VABF	44.049.650,98
VACF	12.530.817,06
Ente	6.332.244,75
Servidor	6.198.572,30
TOTAL	31.518.833,93



Já a apuração do Passivo Atuarial, que representa o montante da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos para o quadro de Servidores Inativos e Pensionistas, é apresentada no quadro a seguir:

Benefícios Concedidos (R\$)	
VABF	1.947.100,48
VACF	-
Ente	-
Servidor	-
TOTAL	1.947.100,48

Assim o Resultado Atuarial apontado nesta Avaliação apresentou-se **Superavitário** no valor de **R\$ 770.119,31** este montante é resultado da soma das Reservas Matemáticas necessárias, deduzidas dos valores do Saldo Financeiro disponível, Acordos de Parcelamentos e Compensação Previdenciária - COMPREV Total dos dois Grupos.

Resultado Déficit / Superávit (R\$)	
Reservas Matemáticas	
(a) Benefícios à Conceder	31.518.833,93
(b) Benefícios Concedidos	1.947.100,48
Amortizações	
(c) Saldo Financeiro	19.944.138,84
(d) Acordos Parcelamentos	13.668.451,88
(e) COMPREV TOTAL	623.463,00
Resultado (a+b+c+d)	(770.119,31)



9. Comparativo entre Resultados

As tabelas abaixo mostram as determinações de alíquotas de contribuição para o próximo período:

Avaliação Atuarial (Base 30/12/2015)

Contribuintes	Alíquota	Base de Incidência
Ativos	11,00%	Folha Total (SRC)
Inativos	11,00%	Parcela superior a 100% do teto RGPS
Pensionistas	11,00%	
Poder Público Custo Normal	11,40%	Folha Total (SRC)
TOTAL Poder Público	22,40%	Folha Total (SRC)

Comparativos Avaliações Anteriores

DRAA	Alíquota Normal Total	Custo Suplementar	Resultado (R\$)	Déficit / Superávit
2013	14,38%	0,00%	6.437.749,56	Superávit
2014	22,85%	0,00%	486.507,39	Superávit
2015	15,63%	0,00%	3.545.569,78	Superávit
2016	22,23%	0,00%	770.119,31	Superávit



9.1. Rentabilidade a ser Obtida – Meta Atuarial

A rentabilidade líquida que os valores aplicados deverão apresentar é de 6,00% a.a. (seis por cento ao ano) descontados da inflação, que em nosso estudo esta sendo equiparada ao INPC – Índice de Preços ao Consumidor.

9.2. Rentabilidade Obtida

No exercício de 2015, a meta atuarial fixou-se em 17,90% (INPC + 6,00% a.a.). Verificando os saldos financeiros mensais e suas respectivas rentabilidades adotando a metodologia de apuração considerando o saldo do final do período, constatamos que o RPPS do Município de Duas Barras não atingiu a meta atuarial uma vez que a rentabilidade de seus ativos fixou-se em 9,356%, conforme consta na tabela abaixo:

Mês	Montante Aplicado Início do período	Montante Apurado Final do período	Rendimentos do Mês	Rentabilidade do Mês	Rentabilidade Acumulada
jan/15	R\$ 18.682.657,41	R\$ 18.787.536,39	R\$ 109.474,43	0,59%	0,590%
fev/15	R\$ 18.787.536,39	R\$ 19.155.660,30	R\$ 202.537,06	1,07%	1,666%
mar/15	R\$ 19.155.660,30	R\$ 19.720.955,31	R\$ 130.157,33	0,66%	2,337%
abr/15	R\$ 19.720.955,31	R\$ 20.245.349,04	R\$ 309.373,01	1,55%	3,924%
mai/15	R\$ 20.245.349,04	R\$ 20.405.116,61	R\$ 165.881,80	0,82%	4,776%
jun/15	R\$ 20.405.116,61	R\$ 20.920.531,30	R\$ 123.254,55	0,59%	5,394%
jul/15	R\$ 20.920.531,30	R\$ 21.105.311,42	R\$ 180.663,29	0,86%	6,300%
ago/15	R\$ 21.105.311,42	R\$ 21.143.238,14	-R\$ 198.432,63	-0,93%	5,312%
set/15	R\$ 21.143.238,14	R\$ 21.227.782,76	R\$ 66.644,50	0,31%	5,638%
out/15	R\$ 21.227.782,76	R\$ 21.536.913,75	R\$ 310.391,00	1,46%	7,180%
nov/15	R\$ 21.536.913,75	R\$ 22.146.385,53	R\$ 185.690,21	0,85%	8,092%
dez/15	R\$ 22.146.385,53	R\$ 22.512.930,39	R\$ 259.917,97	1,17%	9,356%



10. Parecer Conclusivo – Avaliação Atuarial

O Regime Próprio de Previdência Social do Município de Duas Barras - RJ, esta estruturado sob a forma conhecida e determinada como sendo de Segregação de Massas, ou seja, o grupo de servidores municipais foi seccionado em aqueles servidores ativos que ingressaram no serviço público do Município até 31/12/1997 e tiveram concessão até 28/12/2010 e os que foram nomeados após 31/12/1997. Para o primeiro denominou-se Grupo 1, Plano Financeiro, adotou-se o Regime de Repartição Simples, estruturado sob a modalidade de Regime de Caixa, sem a contemplação de constituição de Reservas Matemáticas. Os inativos e pensionistas oriundos deste grupo, também ficam, nestas condições do Plano Financeiro, garantidos por este sistema.

Esta avaliação sugere a manutenção das alíquotas de Contribuição Normal em **11,00%** de contribuição dos Integrantes Servidores e **11,40%** para parte referente a Contribuição Patronal, e permanece a cargo do Poder Público as complementações necessárias até a extinção completa do grupo, bem como o aporte atualmente feito com parcelas mensais.

A taxa média de crescimento salarial dos servidores de Duas Barras fixou-se percentual de 2,00%

O Plano Capitalizado é estruturado em Regime de Capitalização e neste estudo considerando o modelo implantado pelo RPPS utilizando o COMPREV Total do Grupo gerou o valor de superávit de **R\$ 770.119,31**.

Quando da gestão do RPPS, variações na base de dados, nas datas de corte definidas ou nos critérios de concessão poderão afetar o atual plano de custeio. Assim sendo, é necessário um prévio estudo atuarial no caso de alterações na base de dados, nas datas de corte ou nos critérios de concessão, de forma a verificar o impacto das alterações. Reitera-se que a alteração de qualquer parâmetro na concessão de benefícios ou no reajuste dos mesmos, requer prévio



estudo atuarial, como meio de se averiguar o impacto da alteração desejada no Plano de Benefícios e no Plano de Custeio. A inobservância deste princípio, além de invalidar o Plano de Custeio definido neste estudo, poderá vir a afetar seriamente o RPPS, na medida em que o mesmo poderá assumir compromissos para com os participantes para os quais não exista fonte de custeio prevista e/ou não haja recursos suficientes a médio e longo prazo. Chama-se a atenção para a necessidade de registrar as contribuições e repasses complementares, recursos e despesas do Plano Previdenciário separadamente do movimento das demais atividades do RPPS, de forma a evitar transferência de recursos do Fundo Previdenciário, objeto do atual plano de custeio, para outros fins senão aqueles aos quais se destina.

Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas pela(s) Patrocinadora(s) ou Participantes deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros de mercado, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que, sendo as contribuições parte integrante do plano de custeio (e responsabilidade assumida pela(s) patrocinadora(s) e participantes), a falta de repasse ou atraso e sua consequente não incorporação ao Fundo Garantidor de Benefícios, além de inviabilizar o RPPS a médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível.

Em conformidade com o requerimento do ministério para o preenchimento do demonstrativo de resultados da avaliação atuarial - DRAA, a análise do grupo dos ativos do Município de Duas Barras gerou os seguintes dados, apresentados na tabela abaixo, referentes às idades atuais, idades médias de aposentadoria, aos tempos médios de serviço e diferimento para aposentadoria.

Médias dos Ativos (em anos)	Masculino	Feminino
Tempo de Serviço Atual	12	11
Diferimento	15	14
Idade Atual	45	41
Idade na Aposentadoria	60	55



O presente trabalho foi realizado baseado nos dados fornecidos para os cálculos, nas datas e critérios de concessão de benefícios definidos. Qualquer alteração nestas premissas pode afetar o plano de custeio elaborado. Portanto, faz-se necessário um prévio estudo atuarial no caso de alterações significativas na base de dados, nas datas de corte ou nos critérios de concessão, de forma a verificar o impacto das mesmas no plano de custeio definido no presente estudo.

Finalizando, cumpre informar que a presente Avaliação Atuarial foi elaborada levando em consideração os mais usuais preceitos técnicos e atuariais aplicáveis à matéria, bem como a legislação previdenciária e correlata vigente na respectiva data-base de cálculo (30 de dezembro de 2015).

Porto Alegre, 22 de Julho de 2016.

José Guilherme Fardin
Atuário MIBA DRT / RJ 1019

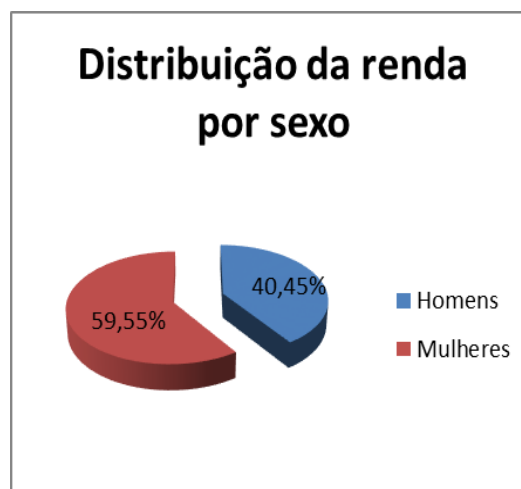
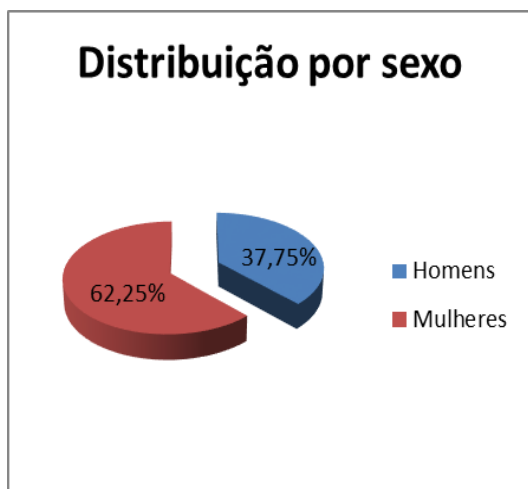
ANEXO I - Análise Demográfica - Estatísticas



O grupo avaliado é composto por 453 servidores ativos, 10 servidores inativos e 05 pensionistas, totalizando 468 participantes.

Análise Demográfica do Grupo dos Ativos

O grupo dos servidores ativos possui 453 participantes, composto por 282 mulheres e 171 homens.





Distribuição da Quantidade e Valor das Remunerações por Sexo:

Distribuição por Sexo		
Sexo	Freq.	Valor (R\$)
Homens	171	227.315,87
Mulheres	282	334.644,75
Total	453	561.960,62

Distribuição Etária

Demonstramos abaixo a distribuição etária do grupo dos ativos, cuja idade média é de 43,4 anos.

Distribuição Etária dos Ativos	
Frequência	453
Idade Média	43,4
Desvio Padrão	9,00
Maior Idade	68
Menor Idade	23

Distribuição da Remuneração

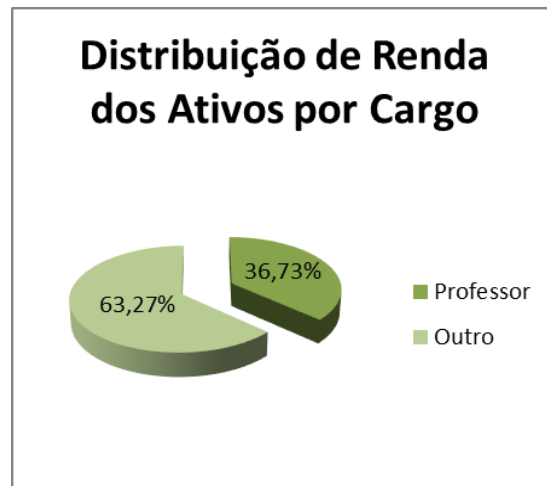
Demonstramos abaixo a distribuição da remuneração do grupo dos ativos, cuja remuneração média é de R\$ 1.240,53.

Distribuição da Remuneração dos Ativos	
Remuneração Média	R\$ 1.240,53
Desvio Padrão	685,74
Maior Remuneração	R\$ 7.156,84
Menor Remuneração	R\$ 985,00



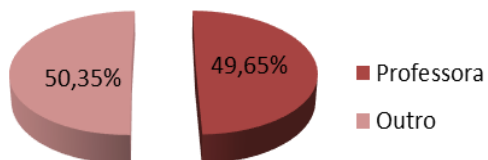
Abaixo, é demonstrada, a distribuição da remuneração do grupo de Ativos por cargo:

Distribuição da Remuneração de Ativos por Cargos		
Cargo	Freq.	Valor (R\$)
Professor	171	206.414,03
Outro	282	355.546,59
Total	453	561.960,62

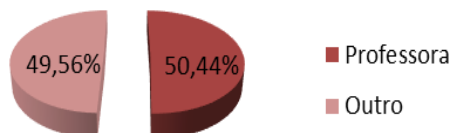


Distribuição por Cargo - Sexo Feminino		
Cargo	Freq.	Remuneração Total (R\$)
Professora	140	168.807,87
Outro	142	165.836,88
Total	282	334.644,75

Distribuição por cargo - Sexo Feminino



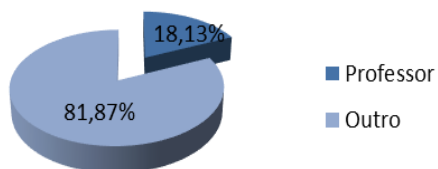
Distribuição Renda Total por Cargo - Sexo Feminino



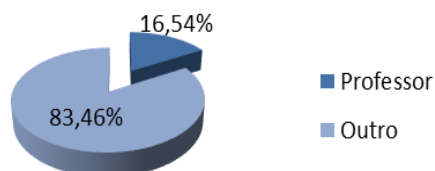
Distribuição por Cargo - Sexo Masculino

Cargo	Freq.	Remuneração Total (R\$)
Professor	31	37.606,16
Outro	140	189.709,71
Total	171	227.315,87

Distribuição por Cargo - Sexo Masculino



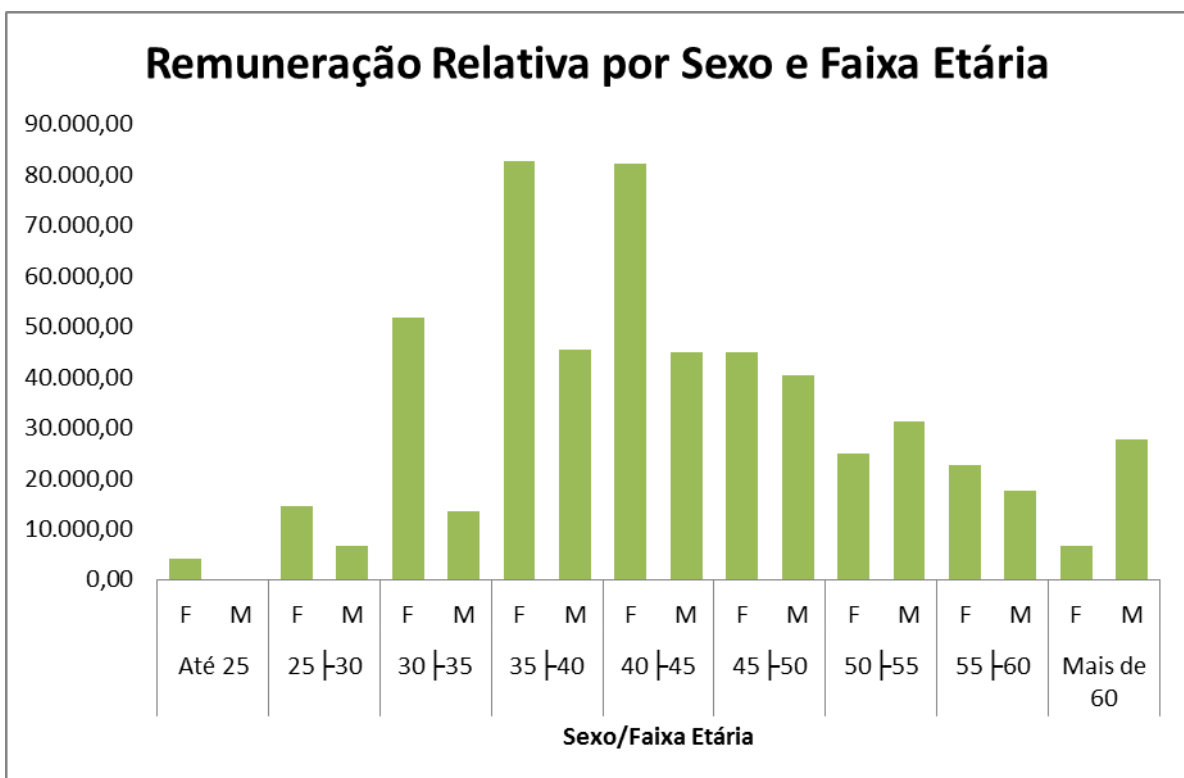
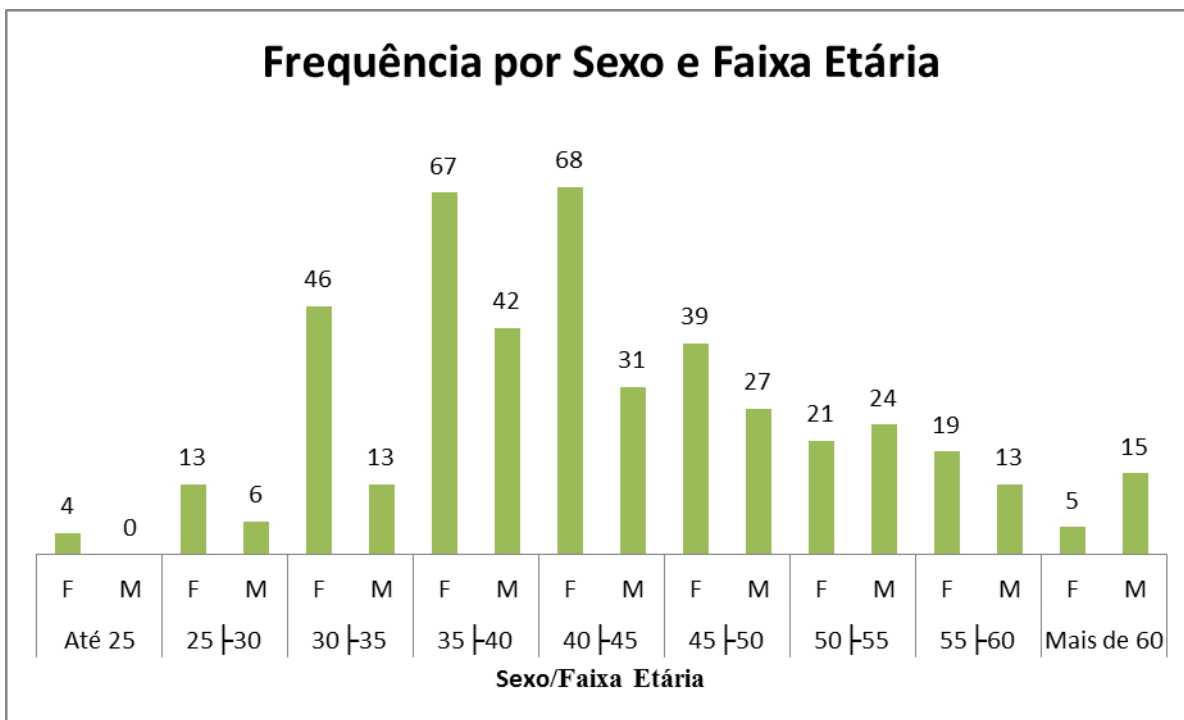
Distribuição Renda Total por Cargo - Sexo Masculino

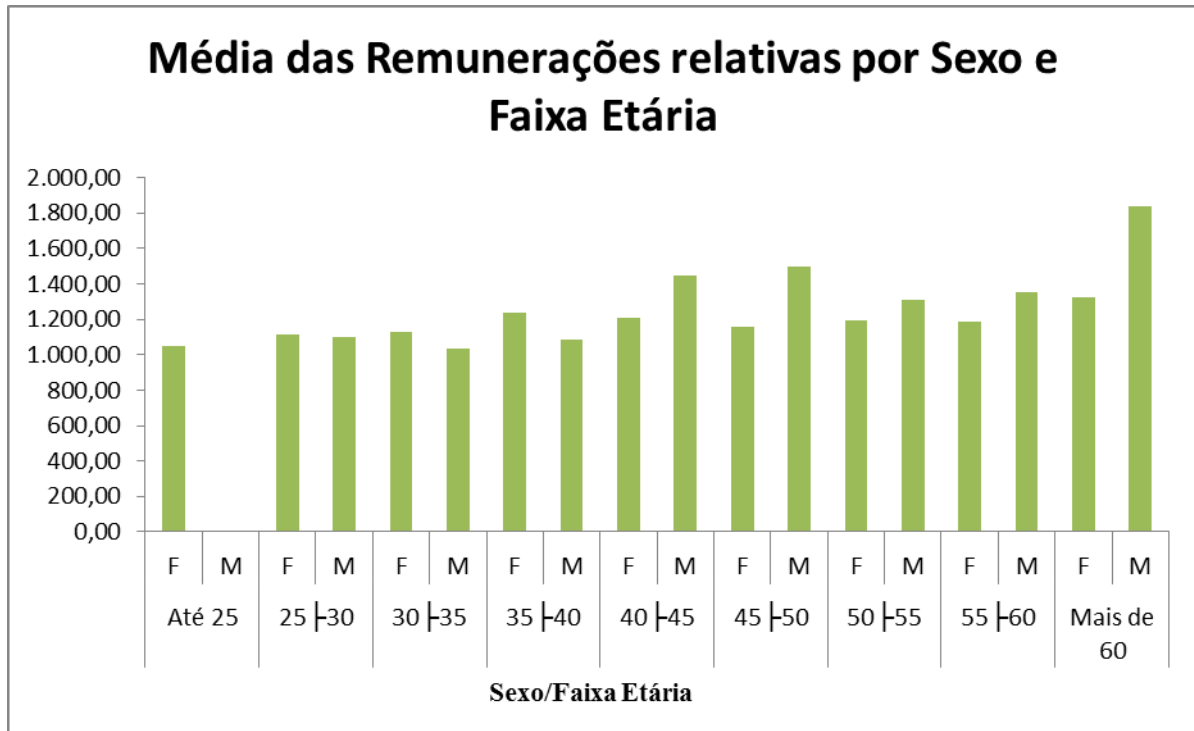




Abaixo demonstramos a distribuição geral do grupo dos servidores ativos:

Distribuição das Remunerações do Grupo Geral por Sexo							
Faixa-Etária	Sexo	Freq. Rel.	Rem. Rel. R\$	Méd. Rel. R\$	Média Total R\$	Rem. Total R\$	Freq. Total
Até 25	F	4	4.202,08	1.050,52	525,26	4.202,08	4
	M	0	0,00	0,00			
25 30	F	13	14.500,46	1.115,42	1.108,51	21.110,00	19
	M	6	6.609,54	1.101,59			
30 35	F	46	51.859,39	1.127,38	1.080,65	65.300,27	59
	M	13	13.440,88	1.033,91			
35 40	F	67	82.718,94	1.234,61	1.159,21	128.238,61	109
	M	42	45.519,67	1.083,80			
40 45	F	68	82.125,70	1.207,73	1.327,38	126.983,38	99
	M	31	44.857,68	1.447,02			
45 50	F	39	45.033,37	1.154,70	1.324,55	85.382,04	66
	M	27	40.348,67	1.494,40			
50 55	F	21	25.014,91	1.191,19	1.249,09	56.382,32	45
	M	24	31.367,41	1.306,98			
55 60	F	19	22.555,43	1.187,13	1.269,57	40.131,39	32
	M	13	17.575,96	1.352,00			
Mais de 60	F	5	6.634,47	1.326,89	1.583,32	34.230,53	20
	M	15	27.596,06	1.839,74			
Total		453	561.960,62	1.318,85	1.318,85	561.960,62	453







Análise Demográfica do Grupo dos Inativos

O grupo dos servidores inativos possui 10 participantes, composto por 04 mulheres e 06 homens. Observamos que, a idade média do grupo é de 58,80 anos e a média dos proventos recebidos fixa-se em R\$ 959,60 conforme demonstrações abaixo:

Provento Geral	
Provento Médio	R\$ 959,60
Desvio Padrão	351,27
Maior Provento	R\$ 1.715,80
Menor Provento	R\$ 788,00

Inativos	
Frequência	10
Idade Média	58,80
Desvio Padrão	12,26
Maior Idade	70
Menor Idade	35

Distribuição por Sexo				
Sexo	Freq.	Idade Média	Provento Média (R\$)	R\$ Total
Homens	6	60,69	942,63	5.655,80
Mulheres	4	55,97	985,06	3.940,22
Total	10	58,33	963,85	9.596,02



Análise Demográfica do Grupo dos Pensionistas

A análise do grupo dos pensionistas, verificada na base de dados do exercício de 2015, apresentou 05 participantes, sendo estes: 02 mulheres e 03 homens. Observamos que, a idade média do grupo é de 60,36 anos, e que as pensões concedidas têm média de R\$ 884,20, conforme demonstrações abaixo:

Pensão Geral	
Pensão Média	R\$ 884,20
Desvio Padrão	303,84
Maior Pensão	R\$ 1.184,69
Menor Pensão	R\$ 394,00

Pensionistas	
Frequência	5
Idade Média	60,36
Desvio Padrão	14,66
Maior Idade	83
Menor Idade	47

Distribuição por Sexo				
Sexo	Freq.	Idade Média	Pensão Média (R\$)	R\$ Total
Homens	2	68,21	1.124,25	2.248,49
Mulheres	3	55,13	724,16	2.172,49
Total	5	61,67	924,21	4.420,98



*Resumo dos Dados Avaliados
Executivo Inativos e Pensionistas*

Grupos	Freq.	Freq. Relativa	Idade Média	Remuneração Média (R\$)	Remuneração Total (R\$)	Remuneração Relativa
Ativos	453	96,79%	43,4	1.240,53	561.960,62	97,57%
Homens	140	30,91%	46,94	1.355,07	189.709,71	33,76%
Mulheres	142	31,35%	42,98	1.167,87	165.836,88	29,51%
Professores	31	6,84%	40,17	1.213,10	37.606,16	6,69%
Professoras	140	30,91%	40,98	1.205,77	168.807,87	30,04%
Inativos	10	2,14%	58,80	959,60	9.596,02	1,67%
Pensionistas	5	1,07%	60,36	884,20	4.420,98	0,77%
Total	468	100,00%	54,19	1.028,11	575.977,62	100,00%

*Resumo dos Dados Avaliados
Câmara*

Grupos	Freq.	Freq. Relativa	Idade Média	Remuneração Média (R\$)	Remuneração Total (R\$)	Remuneração Relativa
Homens	4	80,00%	29,06	934,30	3.737,20	82,39%
Mulheres	1	20,00%	38,47	798,95	798,95	17,61%
Total	5	100,00%	30,99	1.028,11	4.536,15	100,00%



ANEXO II – Projeções Atuariais – 75 anos

Atendendo as exigências da Secretaria da Previdência Social – MPS, bem como a Lei Complementar Nº 101, de 4 de Maio de 2000, procedeu-se a elaboração das projeções atuariais do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Duas Barras/RJ. Tais projeções contêm a previsão das receitas e despesas do R.P.P.S. nos próximos 75 anos.

Ressalta-se que, no presente estudo atuarial, não foi adotada a hipótese de “Novos Entrandos”, ou seja, trabalhou-se sem a reposição de servidores, desta forma, ocorreram decrementos no grupo de servidores em atividade, até a extinção total do mesmo. Os servidores que deixaram o grupo de ativos ou migraram para o grupo de inativos ou legaram o benefício de pensão a seus dependentes, deixando de arrecadar contribuição e incrementando a folha de despesas do sistema.

Para elaboração das Projeções foram consideradas como receitas as contribuições dos servidores em **11,00%** do Salário de Contribuição dos Ativos, Inativos com remuneração superior ao teto do RGPS e Pensionistas com benefício superior ao teto do RGPS, bem como a contribuição do Poder Público em **11,40%**.

Porto Alegre, 22 de Julho de 2016.

José Guilherme Fardin
Atuário MIBA 1019



Projeção Atuarial 6% aa			
Ano	Receita	Despesa	Saldo
2015		Em 31/12/2015	19.944.138,84
2016	1.502.842,84	252.332,93	22.391.297,08
2017	1.517.871,27	257.379,58	24.995.266,59
2018	1.484.460,64	263.976,11	27.715.467,11
2019	1.448.833,58	269.996,74	30.557.231,99
2020	1.393.989,68	281.613,88	33.503.041,70
2021	1.338.230,09	294.928,79	36.556.525,51
2022	1.293.644,03	305.331,17	39.738.229,90
2023	1.504.590,30	313.000,01	43.314.113,98
2024	1.455.555,01	310.055,56	47.058.460,28
2025	1.532.932,03	309.169,95	1.223.762,08
2026	1.478.484,10	305.583,55	1.172.900,54
2027	1.423.635,27	298.209,17	1.125.426,11
2028	1.357.773,82	293.119,86	1.064.653,96
2029	1.288.674,04	288.107,94	1.000.566,10
2030	1.213.543,42	282.913,87	930.629,55
2031	1.135.450,34	278.041,31	857.409,03
2032	1.091.215,94	271.898,15	819.317,79
2033	1.042.501,76	267.099,04	775.402,72
2034	995.989,74	262.136,73	733.853,01
2035	953.214,03	255.783,34	697.430,70
2036	916.550,92	247.001,96	669.548,95
2037	878.424,11	238.264,49	640.159,62
2038	842.992,34	228.636,34	614.356,00
2039	808.444,66	218.665,34	589.779,32
2040	774.833,34	208.556,06	566.277,28
2041	743.622,07	197.741,29	545.880,78
2042	712.892,13	187.119,80	525.772,32
2043	683.302,44	176.465,02	506.837,43
2044	653.013,47	166.494,35	486.519,13
2045	231.047,88	156.098,16	74.949,73
2046	219.345,96	145.855,15	73.490,81
2047	207.582,40	135.968,80	71.613,60
2048	196.772,55	126.212,55	70.560,00
2049	186.801,87	116.567,57	70.234,31
2050	176.459,87	107.459,53	69.000,34
2051	166.335,25	98.805,08	67.530,17
2052	156.818,33	90.503,57	66.314,77
2053	147.351,83	82.677,47	64.674,36
2054	138.329,28	75.268,73	63.060,56



Ano	Receita	Despesa	Saldo
2055	129.383,67	68.346,29	61.037,38
2056	120.651,34	61.894,95	58.756,38
2057	112.342,44	55.857,91	56.484,52
2058	104.255,03	50.257,25	53.997,78
2059	96.459,72	45.078,05	51.381,67
2060	88.973,99	40.305,39	48.668,59
2061	81.815,30	35.923,59	45.891,71
2062	74.999,32	31.916,03	43.083,29
2063	68.538,90	28.264,86	40.274,03
2064	62.442,64	24.951,51	37.491,13
2065	56.715,58	21.956,12	34.759,46
2066	51.357,67	19.258,16	32.099,51
2067	46.364,86	16.836,42	29.528,45
2068	41.728,29	14.669,87	27.058,42
2069	37.436,40	12.737,56	24.698,85
2070	33.474,50	11.019,21	22.455,29
2071	29.825,91	9.495,53	20.330,38
2072	26.473,43	8.148,57	18.324,86
2073	23.400,76	6.961,41	16.439,35
2074	20.591,59	5.918,26	14.673,33
2075	18.030,13	5.004,49	13.025,64
2076	15.701,11	4.206,66	11.494,46
2077	13.589,98	3.512,49	10.077,49
2078	11.682,80	2.911,09	8.771,71
2079	9.967,14	2.392,84	7.574,30
2080	8.432,27	1.949,25	6.483,02
2081	7.068,71	1.572,61	5.496,10
2082	5.867,39	1.255,78	4.611,62
2083	4.819,14	992,03	3.827,11
2084	3.914,43	775,03	3.139,40
2085	3.143,28	598,84	2.544,44
2086	2.495,33	475,77	2.019,56
2087	1.959,52	373,63	1.585,90
2088	1.523,69	290,56	1.233,14
2089	1.174,64	223,68	950,96
2090	1.113,64	211,70	901,94



Nota Explicativa

EXERCÍCIO – Essa coluna identifica os exercícios para as projeções das receitas e despesas.

RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a): Essa coluna identifica a projeção das receitas previdenciárias provenientes das Contribuições Previdenciárias dos Servidores, ativos, inativos e pensionistas, da Receita Patrimonial, da Receita de Serviços e de Outras Receitas Correntes e de Capital para o custeio do RPPS, bem como as receitas intra-orçamentárias da contribuição patronal.

DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b): Essa coluna identifica as despesas estimadas com benefícios previdenciários, a serem desembolsados.

SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (c): Essa coluna identifica o valor estimado do saldo financeiro do RPPS, em valores correntes. Representa o resultado entre os Ingressos Previdenciários menos os Desembolsos Previdenciários, mais o Saldo Financeiro do exercício anterior ao de referência quando este for positivo. No caso de saldo negativo (insuficiência financeira) o mesmo deverá ser amortizado no mesmo exercício.



ANEXO III – Balanço Previdenciário

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL - BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
DESCRIÇÃO	GRUPO FECHADO	Gerações Futuras	GRUPO ABERTO
	Geração Atual		Consolidado
	VALORES	VALORES	VALORES
(*) VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS	69.293.184,91	100.728.463,76	170.021.648,67
ATIVO	19.944.138,84		19.944.138,84
Aplicações financeiras e disponibilidades conforme DAIR	19.944.138,84		19.944.138,84
Créditos a receber conforme atr. 17, §5º da Portaria MPS 403/2008	623.463,00		623.463,00
Propriedades para investimentos (imóveis)	-		
Direitos sobre royalties	-		
Bens, direitos e demais ativos	-		
PMBC	1.947.100,48		1.947.100,48
VABF - CONCEDIDOS	1.947.100,48		1.947.100,48
(-) VACF - CONCEDIDO ENTE	-		-
(-) VCCF - CONCEDIDO APOSENTADOS E PENSIONISTAS	-		-
PMBaC	31.518.833,93	-3.217.244,27	28.301.589,66
VABF - A CONCEDER	44.049.650,98	15.457.159,88	59.506.810,86
(-) VACF - A CONCEDER - ENTE	6.332.244,75	5.615.427,23	11.947.671,98
(-) VACF - A CONCEDER - SERVIDORES EM ATIVIDADE	6.198.572,30	13.058.976,92	19.257.549,23
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	33.465.934,41	-3.217.244,27	30.248.690,13
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	13.668.451,88	-	13.668.451,88
(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR	-	-	-
RESULTADO ATUARIAL:			
(Déficit Atuarial, Superávit Atuarial ou Equilíbrio Atuarial)	770.119,31	3.217.244,27	3.987.363,58



ANEXO IV – Análise de Sensibilidade

O presente anexo tem por objetivo apresentar aos gestores o impacto na Avaliação Atuarial decorrente da alteração na taxa de juros real, a qual atualmente pode ser fixada em no máximo 6,00% ao ano, conforme art. 9º da Portaria 403/08:

Art. 9º. *A taxa real de juros utilizada na avaliação atuarial deverá ter como referência a meta estabelecida para as aplicações dos recursos do RPPS na Política de Investimentos do RPPS, limitada ao máximo de 6% (seis por cento) ao ano.*

Parágrafo único. *É vedada a utilização de eventual perspectiva de ganho real superior ao limite de 6% (seis por cento) ao ano como fundamento para cobertura de déficit atuarial.*

Para entender as alterações nos resultados atuariais devido a variações na taxa de juros, destacamos a fórmula matemática elaborada por ***Charles Trowbridge***, que em uma de suas obras apresentou a dinâmica atuarial de um ***Fundo Maduro***, expressada na fórmula abaixo:

Período Contributivo



$$C + (j \times F) = B$$



Em que,

C = contribuição

j = taxa real de juro

Período de Gozo da Aposentadoria



$F = \text{fundo existente (ativo do plano)}$

$B = \text{benefícios}$

Analisando a fórmula acima, temos de um lado a fase acumulativa (período contributivo) e a fase de pagamento de benefícios (período de gozo da aposentadoria). Sendo assim, para que os Planos de Previdência cumpram com seus compromissos (pagamento de benefícios), é extremamente necessário o devido recolhimento das contribuições calculadas atuarialmente (com base em fatores probabilísticos e financeiros) somadas às rentabilidades oriundas dos investimentos do ativo do plano.

Portanto, durante a fase contributiva, a elevação ou redução na taxa de juros acarreta aumento ou diminuição do déficit atuarial e no plano de custeio, visto que estas são as fontes garantidoras do pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão. Desta forma, serão expostas abaixo as alterações no fluxo previdenciário do RPPS devido às variações na taxa real de juros anual.

Hipótese	A	B	C	D	E
Taxa de Juros	6,50%	6,00%	5,50%	5,00%	4,50%
VABF Total (-)	49.829.814,08	45.996.751,46	42.163.688,84	38.330.626,22	34.497.563,60
VACF Total (+)	13.575.051,81	12.530.817,06	11.486.582,30	10.442.347,55	9.398.112,79
Passivo Atuarial (=)	36.254.762,27	33.465.934,41	30.677.106,54	27.888.278,67	25.099.450,80
Ativo do Plano (+)	20.567.601,84	20.567.601,84	20.567.601,84	20.567.601,84	20.567.601,84
COMPREV (+)	14.807.489,53	13.668.451,88	12.529.414,22	11.390.376,56	10.251.338,91
Resultado Atuarial (=)	879.670,90	770.119,31	2.419.909,52	4.069.699,73	5.719.489,94

Hipótese	A	C	D	E
Variação % no Déficit em Relação a B	114,23%	314,23%	528,45%	742,68%

Hipótese	A	B	C	D	E
Taxa de Juros	6,50%	6,00%	5,50%	5,00%	4,50%
Custo Normal	24,09%	22,24%	20,38%	18,53%	16,68%
Custo Suplementar	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Custo Total	24,09%	22,24%	20,38%	18,53%	16,68%