

REAVALIAÇÃO ATUARIAL EXERCÍCIO 2025

RPPS DO MUNICÍPIO DE DUAS BARRAS – RJ
PLANO PREVIDENCIÁRIO
DATA BASE DOS DADOS DEZ/2024
NOTA TÉCNICA N°2024.000015.1

8.000060.1

Sumário

1.	– INTRODUÇÃO	4
2.	- Base Normativa.....	4
3.	- Plano de Benefícios.....	4
4.	– Definições de Regimes Financeiros	5
4.1.	Ativos do plano:	5
4.2.	Índice de Cobertura do Ativo do Plano	5
4.3.	Definição de ativo Garantidor	6
4.4.	Benefícios aos servidores:.....	6
4.5.	Descrição do Regime de Capitalização	6
4.6.	Descrição do Regime de Repartição Simples (Play-As-You-Go)	6
5.	– Definições de Métodos de Financiamento	7
6.	- Hipóteses Atuariais e Premissas.....	7
6.1.	Hipóteses Financeiras	7
6.1.1.	Rendimento esperado de longo prazo dos investimentos.....	7
6.1.2.	Taxa para Desconto da Obrigação Atuarial	7
6.1.3.	Taxa de Inflação de Longo Prazo	8
6.1.4.	Taxa de Rotatividade	8
7.	Hipóteses Biométricas:	8
8.	Base de Dados Cadastrais	9
8.1.	Estatística dos Dados cadastrais dos Servidores Ativos	10
8.2.	Estatística dos Dados Cadastrais dos Servidores Inativos e Pensionistas	13
9.	Resultado da Reavaliação Atuarial.....	17
9.1.	Resultado das Provisões	18
9.2.	Custeio do Plano de Previdência	0
9.2.1.	Plano de Custeio Sugerido.....	0
9.2.2.	Resultado das Três Últimas Reavaliações Atuariais	1
9.3.	Equacionamento do Déficit Atuarial	3
9.3.1.	Fluxo Financeiro de Amortização do Déficit Técnico com Aplicação das Aportes Proposto	3
9.3.2.	Planificação de Pagamento dos aportes com extinção do Déficit Atuarial	4



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

9.4.	Custeio Administrativo	4
10.	Parecer Atuarial	5
11.	Duration do Plano de Benefícios.....	6
12.	Certificação	6
13.	ANEXOS 1 Tabuas de Mortalidade de Validos;.....	7
14.	ANEXO II Tabua de Mortalidade de Inválidos;	9
15.	Anexo III Tabua de Entrada em Invalidez	10
16.	Anexo IV Tabua de Pensão (HX)	11
17.	Fluxo de Extinção de Massa	12
18.	Balanço de Lucros e Perdas Atuariais	13
19.	– INTRODUÇÃO	17
20.	- Base Normativa Com base na Segregação de Massa	17
21.	- Plano de Benefícios	19
22.	– Definições de Regimes Financeiros	19
22.1.	Ativos do plano:	19
22.2.	Índice de Cobertura do Ativo do Plano	20
22.3.	Definição de ativo Garantidor	20
22.4.	Benefícios aos servidores:.....	20
22.5.	Descrição do Regime de Capitalização	20
22.6.	Descrição do Regime de Repartição Simples (Play-As-You-Go)	20
23.	– Definições de Métodos de Financiamento	21
24.	- Hipóteses Atuariais e Premissas	21
24.1.	Hipóteses Financeiras	21
24.1.1.	Rendimento esperado de longo prazo dos investimentos.....	21
24.1.2.	Taxa para Desconto da Obrigação Atuarial	22
24.1.3.	Taxa de Inflação de Longo Prazo	22
24.1.4.	Taxa de Rotatividade	22
25.	Hipóteses Biométricas:.....	22
26.	Base de Dados Cadastrais.....	23
26.1.	Estatística dos Dados cadastrais dos Servidores Ativos	25
26.2.	Estatística dos Dados Cadastrais dos Servidores Inativos e Pensionistas.....	29



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

27.	Resultado da Reavaliação Atuarial	31
27.1.	Resultado das Provisões	33
27.2.	Custeio do Plano de Previdência	34
27.2.1.	Plano de Custeio Sugerido.....	34
27.2.2.	Resultado das Três Últimas Reavaliações Atuariais	35
27.3.	Equacionamento do Déficit Atuarial	36
27.3.1.	Fluxo Financeiro de Amortização do Déficit Técnico com Aplicação das Alíquotas Proposto	36
27.3.2.	Planificação de Pagamento das alíquotas com extinção do Déficit Atuarial.....	36
27.4.	Custeio Administrativo	36
28.	Parecer Atuarial	37
29.	Duration do Plano de Benefícios.....	37
30.	Certificação	37

1. – INTRODUÇÃO

A SAMS elaborou o presente relatório por solicitação do Município de DUAS BARRAS - RJ para prover às informações necessárias o Regime Próprio de Previdência do Município de DUAS BARRAS - RJ de acordo com as normas atuariais internacionalmente aceitas relacionadas aos compromissos para com o plano de benefício previsto na lei municipal e com base na legislação brasileira vigente.

Os resultados deste relatório não podem ser utilizados para qualquer outro propósito distinto do reporte contábil dos compromissos previdenciários do Município de DUAS BARRAS - RJ relativos ao plano de benefício mencionado. A SAMS não se responsabiliza pelas consequências da utilização das informações aqui contidas para qualquer outra finalidade que não a abrangida pelo objeto deste estudo.

2. - Base Normativa

O relatório de reavaliação atuarial foi elaborado com base na Lei 918 de 30/01/2008, base de Regime Próprio do Município (RPPS) do município de DUAS BARRAS - RJ, que serve de parâmetro para concessão dos benefícios que iremos definir no item próximo

3. - Plano de Benefícios

Os seguintes benefícios, os quais são abrangidos que foram considerados neste relatório:

BENEFÍCIOS	LEGISLAÇÃO PARAMETRO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição;	art. 15 item I Letra a Lei 918 DE 30/01/2008
Aposentadoria por Idade;	art. 15 item I Letra a Lei 918 DE 30/01/2008
Aposentadoria Compulsória;	art. 15 item I Letra a Lei 918 DE 30/01/2008
Aposentadoria por Invalidez;	art. 15 item I Letra c Lei 918 DE 30/01/2008
Aposentadoria especial de carreira de magistério;	art. 15 item I Letra d Lei 918 DE 30/01/2008
Pensão	art. 15 item II Letra a Lei 918 DE 30/01/2008

4. – Definições de Regimes Financeiros

REGIME	METODO	TIPO DE BENEFÍCIO
CAPITALIZAÇÃO	Crédito Unitário Projetado (PUC)	Aposentadoria por Tempo de Contribuição Aposentadoria por Idade; Aposentadoria Compulsória; Aposentadoria por Invalidez; Aposentadoria especial de carreira de magistério; Aposentadoria Especial de Risco Aposentadoria Especial Insalubre Pensão

4.1. Ativos do plano:

São os ativos mantidos pelo fundo de pensão que satisfaçam às seguintes condições:

4.1.1. O fundo de previdência é legalmente separado do ente patrocinador Município de DUAS BARRAS - RJ;

4.1.2. Os ativos do fundo devem ser usados exclusivamente para reduzir as obrigações de benefícios aos servidores. Não são disponíveis aos credores do ente e não podem ser devolvidos a ele;

4.1.3. Na extensão que haja ativos suficientes no fundo, o ente não terá obrigação legal ou constituída a pagar diretamente os benefícios aos servidores;

4.2. Índice de Cobertura do Ativo do Plano

PATRIMÔNIO GARANTIDOR DOS BENEFÍCIOS							
Ano	Patrimônio	Percentual de crescimento	Índice Mínimo de crescimento	Diferença entre Patrimônio Ideal e Real	Índice de Cobertura Total das Provisões	Índice de Cobertura das Provisões Concedido	Índice de Cobertura das Provisões a Conceder
dez/24	59.155.504,89	5,98%	10,18%	-2.341.972,17	58,42%	168,39%	89,45%
dez/23	55.817.322,16	18,72%	9,75%	4.219.449,73	60,13%	227,27%	81,75%
dez/22	47.015.557,53	5,90%	11,11%	-2.311.511,80	60,53%	256,46%	79,23%
dez/21	44.394.282,13						

Com este resultado de dez/2024, a Provisão de Total dos benefícios reduziu o seu percentual de cobertura de 60,13% no ano anterior para 58,42% no ano de 2024

Já o Patrimônio Garantidor e a Provisão de Benefícios a Conceder aumentou sua cobertura de 81,75% para 89,45%.

O Patrimônio Garantidor cobre totalmente a Provisão de Benefícios Concedidos

Podemos afirmar que o plano de benefícios se encontra equilibrado atuarialmente e financeiramente, após a implementação do plano de custeio proposto.

4.3. Definição de ativo Garantidor

São ativos garantidores todas os recursos contabilizados no RPPS (investimentos, caixa e ativos a receber do ente)

Não são considerados ativos do Plano àqueles utilizados para dar suporte às suas operações (edifícios, equipamentos, móveis, utensílios e outros), sendo valorizados ao custo de aquisição líquido das depreciações e amortizações, nem os instrumentos financeiros não transferíveis emitidos pelo ente e mantidos pelo fundo de previdência.

4.4. Benefícios aos servidores:

São todas as formas de remuneração proporcionadas por um RPPS aos servidores de cargo efetivo do ente ou aos seus dependentes.

4.5. Descrição do Regime de Capitalização

Entende-se por regime financeiro de capitalização aquele que possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e a contribuição Patronal, incorporando-se às reservas matemáticas, que são suficientes para manter o compromisso total do regime próprio de previdência social para com os participantes, sem que seja necessária a utilização de outros recursos, caso as premissas estabelecidas para o plano previdenciário se verifiquem.

4.6. Descrição do Regime de Repartição Simples (Play-As-You-Go)

Entende-se por regime financeiro de repartição simples aquele em que as contribuições pagas por todos os servidores e pela parte Patronal em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse período.

Normalmente utilizado em benefícios de prestação por prazo determinado, que não podemos mais incluir no Plano de Benefícios pela legislação atual.



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

5. – Definições de Métodos de Financiamento

O financiamento dos sistemas de Previdência pode ser apresentado essencialmente, como o de fixar as alíquotas de contribuição inicial e futuras em níveis considerados pelas partes e, ao mesmo tempo, adequar a acumulação de reservas as necessidades de investimentos projetados a capacidade de absorção da economia. Em adição, por conveniência legislativa ou administração de alíquotas de contribuição não de ser muito frequente.

Método Atuarial: Também chamado de “método financeiro”, consiste em uma técnica particular utilizada pelos atuários para determinar o valor do custo anual dos benefícios, ou custo normal, e o valor presente das obrigações atuariais, bem como a forma de financiamento destas obrigações ao longo do tempo. Normalmente, as contribuições anuais para o plano compreendem o custo normal e valor adicional para a amortização da parcela do valor presente das obrigações atuariais não cobertas pelo valor justo dos ativos do plano.

5.1. Descrição do Método de Crédito Unitário Projetado (PUC)

Tem como princípio o incremento Método de avaliação individual dos compromissos com uma massa segurada, que se baseia no incremento anual das reservas matemáticas de uma fração custo do total do plano.

6. - Hipóteses Atuariais e Premissas

6.1. Hipóteses Financeiras

6.1.1. Rendimento esperado de longo prazo dos investimentos

É a taxa de rentabilidade esperada para um determinado ativo garantidor num futuro próximo (número de anos em que o servidor passará a ter direito ao benefício). A rentabilidade de um ativo decompõe-se em dois componentes: valorização do preço do título no mercado e proventos distribuídos, partindo da taxa de juros (taxa de desconto) utilizado na reavaliação atuarial do exercício.

6.1.2. Taxa para Desconto da Obrigação Atuarial

Hipótese utilizada na avaliação atuarial destinada a projetar o comportamento, a longo prazo, dos retornos dos investimentos dos recursos garantidores, excluído



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

o efeito da inflação, e para determinar o valor atual de qualquer compromisso diferido do Plano de Benefícios.

A taxa de desconto é definida pela Secretaria de Previdência, através de Portaria, tendo como parâmetro a Duração do Passivo cálculo no exercício anterior

6.1.3. Taxa de Inflação de Longo Prazo

A teoria quantitativa da moeda é amplamente aceita como um modelo preciso de inflação no longo prazo. Consequentemente, há agora um amplo consenso entre os economistas de que, no longo prazo, a taxa de inflação depende essencialmente da taxa de crescimento da oferta de moeda em relação ao crescimento da economia. No entanto, a curto e médio prazo a inflação pode ser afetada por pressões de oferta e demanda na economia e influenciada pela relativa elasticidade dos salários, preços e taxas de juros.

6.1.4. Taxa de Rotatividade

Mede a saída de servidores do plano de previdência, sem a reposição pelo Ente do servidor com o mesmo perfil biométrico.

Será sempre nula em função da baixa rotatividade de servidores apresentada na realidade dos Entes públicos.

7. Hipóteses Biométricas:

E o conjunto de informações biométricas, demográficas, econômicas e financeiras utilizadas pelo Atuário na elaboração da avaliação atuarial do plano de benefícios, adequadas às características do conjunto de participantes e assistidos e ao respectivo Regulamento.

Exemplos:

- 1 - Tabuas de mortalidade geral, definida em nota técnica atuarial;
- 2 - Tabuas de entrada em invalidez, definida pela nota técnica atuarial;
- 3 - Composição do grupo familiar, definida pela nota técnica atuarial

Como o Regime não apresentou tempo de serviço passado anterior ao ingresso no município, adotamos como hipótese legal, que cada servidor tenha ingressado em atividade sujeito a registro previdenciário aos 25 anos de idade e



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

ao longo de sua vida laborativa terá 1(um) ano sem registro de tempo de contribuição.

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino	25
Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino	25

Verificamos que a idade de aposentadoria nos diversos município avaliado os servidores professores e não professores estão aposentados após o cumprimento do pedágio para previsto pela legislação local, conseqüentemente demonstraremos a idade projetada para cada tipo de aposentaria.

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculina	61
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminina	56
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculina	56
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminina	51

8. Base de Dados Cadastrais

Trata-se de um conjunto de informações dos servidores ativos inativos e pensionistas na data do corte da reavaliação atuarial.

Normalmente para fechamento do balanço na data base de dezembro de cada ano

Entretanto quando ocorre um fato relevante poderá ser reavaliado atuarialmente em outra data de corte

Os resultados obtidos neste relatório consideraram informações fornecidas para a avaliação atuarial da Legislação vigente do RPPS do município de DUAS BARRAS - RJ na posição de 31/12/2024 em particular:

Dados cadastrais individuais dos participantes dos planos para cálculo das obrigações atuariais, fornecidos pelo ente, em posição de 31/12/2024,

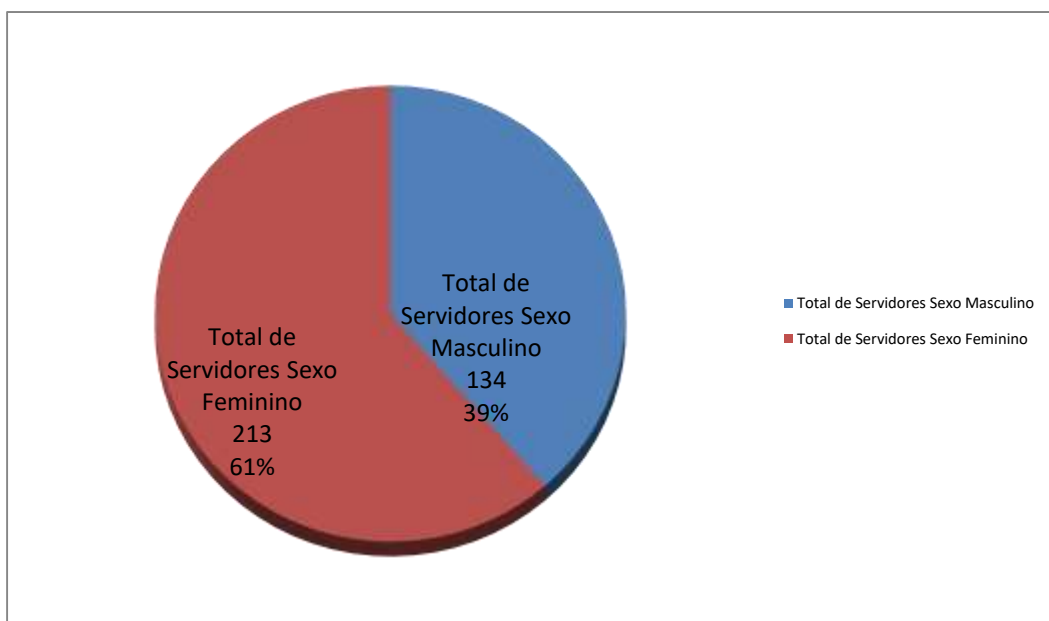
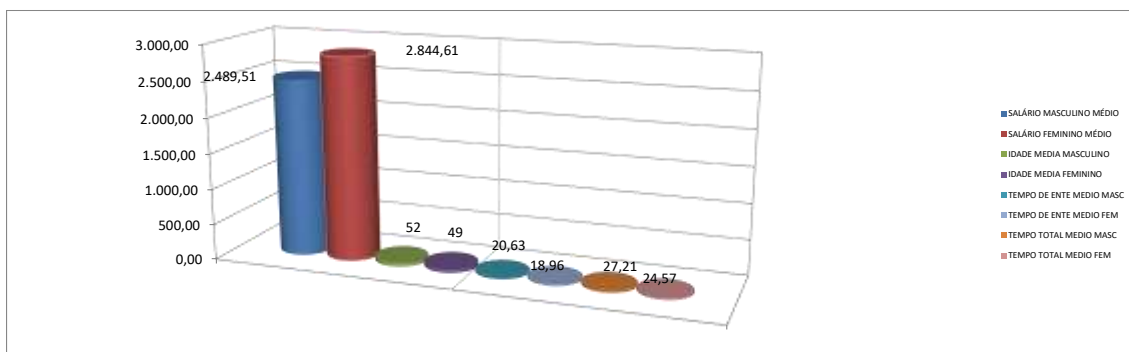
As informações financeiras para o valor do patrimônio garantido dos benefícios, despesas com benefícios, folha anual de ativos e folha anual de inativos do RPPS avaliados foram fornecidos pelo Fundo da Previdência do Município de DUAS BARRAS - RJ.

DESPESAS COM BENEFÍCIOS/FOLHA DE ATIVO/PATRIOMÔNIO/BASE DE CALCULO			
	2022	2023	2024
FOLHA ANUAL INATIVOS	1.332.511,18	1.630.518,04	2.395.443,43
FOLHA DE PENSIONISTA	153.472,21	226.928,44	296.360,67
FOLHA ANUAL ATIVOS	15.395.444,67	16.602.742,34	17.498.798,86
PATRIMÔNIO LIQUIDO	46.818.911,51	55.681.698,50	59.036.354,57
BASE DE CONTRIB	11.250.620,19	12.501.458,80	12.672.631,94

É oportuno registrar que em nenhum momento a **SAMS** questionou a qualidade dos ativos dos planos, considerando que os valores informados refletem com precisão os respectivos valores constantes de seu balanço e aprovados pelos órgãos oficiais.

8.1. Estatística dos Dados cadastrais dos Servidores Ativos

Servidores	ATIVO TOTAL	ATIVO TOTAL EXERCÍCIO	ATIVO TOTAL
	EXERCÍCIO ANTERIOR	ANTERIOR	EXERCÍCIO AVALIADO
Estatísticas	dez/22	dez/23	dez/24
Total de Servidores	387	376	347
Total de Servidores Sexo Masculino	146	142	134
Idade Média Sexo Masc.	50	51	51,67
MEDIA SALARIO SEXO MASC.	2.026	2.269	2.489,51
Media idade de admissão masc.	32	31	30,97
Media da Vinculação ao Ente	19	20	20,63
Media Vinculação Total	26	26	27,21
Total de Servidores Sexo Feminino	241	234	213
Idade Média Sexo Fem.	47,54	48,36	48,96
MEDIA SALARIO SEXO FEM.	2.373,53	2.733,22	2.844,61
Media de idade de admissão fem.	30,27	30,16	29,94
Media da Vinculação ao Ente	17,21	18,17	18,96
Media Vinculação Total	23,08	23,91	24,57
Total de Salário de Contribuição (R\$)	867.842,18	961.702,32	939.495,72
Salário de Contribuição Médio (R\$)	2.241,34	2.557,72	2.707,48
Idade Media	48,62	49,27	50,01
	2022/2023	2023/2024	
CRESCIMENTO DO NÚMERO DE ATIVOS	-2,84%	-7,71%	
CRESCIMENTO DO SALÁRIO MÉDIO	14,12%	5,86%	
CRESCIMENTO DA IDADE MEDIA	1,32%	1,50%	



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

FREQUÊNCIA DE ATIVOS EM RISCO IMINENTE POR ANO					
ANO	FREQUÊNCIA	TOTAL DE REMUNERAÇÃO	ANO	FREQUÊNCIA	TOTAL DE REMUNERAÇÃO
2024	34	99.896,16	2048	1	2.719,72
2025	7	13.301,00	2049	0	0,00
2026	8	16.898,80	2050	3	13.846,59
2027	11	29.255,31	2051	0	0,00
2028	10	20.608,34	2052	1	6.048,87
2029	12	35.294,32	2053	0	0,00
2030	22	66.537,79	2054	1	3.909,68
2031	16	41.618,69	2055	0	0,00
2032	29	79.930,13	2056	0	0,00
2033	19	53.407,71	2057	0	0,00
2034	21	69.934,53	2058	0	0,00
2035	18	42.817,51	2059	0	0,00
2036	18	51.749,54	2060	0	0,00
2037	22	55.844,62	2061	0	0,00
2038	20	57.520,65	2062	0	0,00
2039	15	36.766,35	2063	0	0,00
2040	10	24.621,77	2064	0	0,00
2041	6	13.543,53	2065	0	0,00
2042	12	27.256,49	2066	0	0,00
2043	15	39.415,79	2067	0	0,00
2044	4	9.142,31	2068	0	0,00
2045	5	10.554,35	2069	0	0,00
2046	4	10.208,46	2070	0	0,00
2047	2	6.070,95	2071	0	0,00
2048	1	2.878,13	2072	0	0,00
TOTAL FREQUÊNCIA		347	TOTAL REMUNERAÇÃO		941.598,08

FREQUÊNCIA DE ATIVOS POR REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO					
REMUNERAÇÃO	SERVIDOR ATIVO	FREQUÊNCIA	REMUNERAÇÃO	SERVIDOR ATIVO	FREQUÊNCIA
ATE 1.500,00	2	0,58%	DE 9.000,01 A 9.500,00	1	0,29%
DE 1.500,01 A 3.000,00	191	55,04%	DE 9.500,01 A 10.000,00	2	0,58%
DE 3.000,01 A 3.500,00	100	28,82%	DE 10.000,01 A 10.500,00	0	0,00%
DE 3.500,01 A 4.000,00	44	12,68%	DE 10.500,01 A 11.000,00	0	0,00%
DE 4.000,01 A 4.500,00	2	0,58%	DE 11.000,01 A 11.500,00	0	0,00%
DE 4.500,01 A 5.000,00	4	1,15%	DE 11.500,01 A 12.000,00	0	0,00%
DE 5.000,01 A 5.500,00	0	0,00%	DE 12.000,01 A 12.500,00	0	0,00%
DE 5.500,01 A 6.000,00	0	0,00%	DE 12.500,01 A 13.000,00	0	0,00%
DE 6.000,01 A 6.500,00	1	0,29%	DE 13.000,01 A 13.500,00	0	0,00%
DE 6.500,01 A 7.000,00	0	0,00%	DE 13.500,01 A 14.000,00	0	0,00%
DE 7.000,01 A 7.500,00	0	0,00%	DE 14.000,01 A 14.500,00	0	0,00%
DE 7.500,01 A 8.000,00	0	0,00%	DE 14.500,01 A 15.000,00	0	0,00%
DE 8.000,01 A 8.500,00	0	0,00%	DE 15.000,01 A 15.500,00	0	0,00%
DE 8.500,01 A 9.000,00	0	0,00%	DE 15.500,01 A 30.000,00	0	0,00%
TOTAL SERVIDORES		347	FREQUÊNCIA		100,00%



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

FREQUÊNCIA DE ATIVOS POR IDADE DE ADMISSÃO		
IDADE	SERVIDOR ATIVO	FREQUÊNCIA
ATE 25 ANOS	92	26,51%
DE 26 A 30	99	28,53%
DE 31 A 35	76	21,90%
DE 36 A 40	57	16,43%
DE 41 A 45	17	4,90%
DE 46 A 50	6	1,73%
DE 51 A 55	0	0,00%
DE 56 A 60	0	0,00%
DE 61 A 65	0	0,00%
DE 66 A 70	0	0,00%
DE 71 A 75	0	0,00%
TOTAL	347	100,00%

8.2. Estatística dos Dados Cadastrais dos Servidores Inativos e Pensionistas

INATIVOS E PENSIONISTAS						
Servidores	INATIVOS EXERCÍCIO ANTERIOR	INATIVOS EXERCÍCIO ANTERIOR	INATIVOS	PENSÃO EXERCÍCIO ANTERIOR	PENSÃO EXERCÍCIO ANTERIOR	PENSÃO
Estatísticas	dez/22	dez/23	dez/24	dez/22	dez/23	dez/24
Total de Inativos	57	66	93	7	11	14
Total de Servidores Sexo Masculino	19	25	32	2	5	5
Idade Média Sexo Masc.	66,21	67,32	68,50	75,50	56,20	57,20
MEDIA SALARIO SEXO MASC.	1.802,58	1.939,01	1.996,87	1.652,58	1.940,58	2.017,57
Media idade de admissão masc.	45,63	44,96	44,78	0,00	0,00	0,00
Total de Servidores Sexo Feminino	38	41	61	5	6	9
Idade Média Sexo Fem.	60,97	61,83	62,25	60,20	62,67	62,11
MEDIA SALARIO SEXO FEM.	1.881,73	2.197,04	2.442,84	1.311,24	1.565,75	1.541,04
Media idade de admissão fem.	41,45	38,80	38,54	0,00	0,00	0
Total de Salário de Contribuição (R\$)	105.754,69	138.553,69	212.912,97	9.861,34	19.097,42	23.957,24
Salário de Contribuição Médio (R\$)	1.855,35	2.099,30	2.289,39	1.408,76	1.736,13	1.711,23
Idade Media	62,72	63,91	64,40	64,57	59,73	60,36
	2022/2023	2023/2024				
CRESCIMENTO DO NÚMERO INATIVO	15,79%	40,91%				
CRESCIMENTO DO SALARIO MÉDIO INATIVO	13,15%	9,05%				
CRESCIMENTO DA IDADE MEDIA INATIVO	1,90%	0,76%				
CRESCIMENTO DO NÚMERO PENSIONISTAS	57,14%	27,27%				
CRESCIMENTO DO SALARIO MÉDIO PENSÃO	23,24%	-1,43%				



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

PROVISÕES E NÚMERO DE INATIVOS E PENSIONISTAS			
TIPO DE BENEFÍCIO	FREQUÊNCIA	TOTAL	PROVISÃO
Aposentadoria Invalidez Masc.	8	19	4.595.950,54
Aposentadoria Invalidez Fem.	11		
Aposentadoria Compulsória Masc.	2	3	386.139,36
Aposentadoria Compulsória Fem.	1		
Aposentadoria Tempo Contrib Masc.	5	22	9.745.806,04
Aposentadoria Tempo Contrib Fem.	17		
Aposentadoria Idade Masc.	15	31	7.143.416,29
Aposentadoria Idade Fem.	16		
Aposentadoria Especial Risco Masc.	2	18	11.566.261,13
Aposentadoria Especial Risco Fem.	16		
Aposentadoria Especial Insalubre Masc.	0	0	0,00
Aposentadoria Especial Insalubre Fem.	0		
Aposentadoria Especial Prof. Masc.	0	0	0,00
Aposentadoria Especial Prof. Fem.	0		
Pensão Masc.	5	14	1.692.771,52
Pensão Fem.	9		
TOTAL GERAL		107	35.130.344,89



(21) 99983-7758



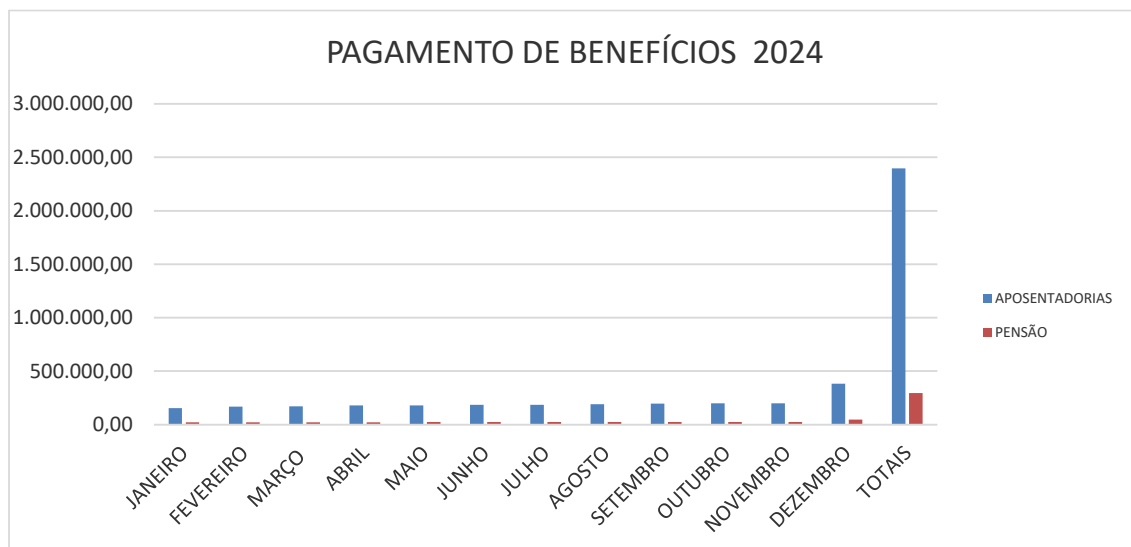
sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

BENEFÍCIOS PAGOS 2024	APOSENTADORIAS	PENSÃO
JANEIRO	154.488,80	21.470,36
FEVEREIRO	167.253,26	22.218,36
MARÇO	171.828,61	21.839,24
ABRIL	180.631,33	21.839,24
MAIO	179.690,00	23.454,22
JUNHO	186.744,77	23.251,24
JULHO	186.744,77	23.251,24
AGOSTO	190.507,49	23.251,24
SETEMBRO	196.635,24	23.251,24
OUTUBRO	199.063,89	23.251,24
NOVEMBRO	199.063,89	23.251,24
DEZEMBRO	382.791,38	46.031,81
TOTAIS	2.395.443,43	296.360,67
QUANTIDADE DE BENEFÍCIOS	93	14



(21) 99983-7758



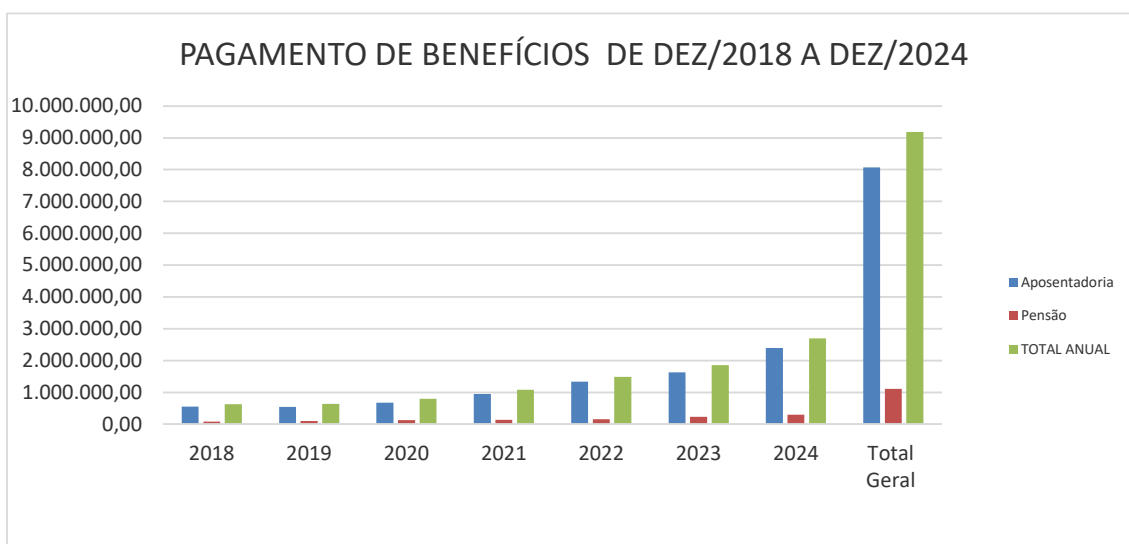
sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

QUADRO DE VALORES DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS			
PAGOS DE JANEIRO/2018 A DEZEMBRO/2024			
Ano	Aposentadoria	Pensão	TOTAL ANUAL
2018	547.624,87	80.396,81	628.021,68
2019	543.928,47	95.764,32	639.692,79
2020	674.788,25	124.376,28	799.164,53
2021	945.195,29	135.534,77	1.080.730,06
2022	1.332.511,18	153.472,21	1.485.983,39
2023	1.630.518,04	226.928,44	1.857.446,48
2024	2.395.443,43	296.360,67	2.691.804,10
Total Geral	8.070.009,53	1.112.833,50	9.182.843,03



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

9. Resultado da Reavaliação Atuarial

Refere-se ao Passivo do Plano de benefícios (compromisso) que deverá ser contabilizado no Plano específico seja ele previdenciário ou financeiro

Na ótica da visão prospectiva, olha o futuro e estabelece que no momento $x + t$ Frequência de ativos total e em condições de aposentadoria imediato

Reserva = (Valor Presente dos Benefícios Futuros) – (Valor Presente das Contribuições Futuras)

Na capitalização geral, o que fixa as taxas de custeio uniforme, revistas anualmente, capazes de gerar receitas necessárias ao ajustamento do fundo garantidor dos benefícios concedidos e benefícios a conceder já creditados ao servidor, representa uma antecipação dos dispêndios futuros e impõe a constituição de “Reservas de Benefícios Concedidos e Reservas de Benefícios a Conceder”.

Esses fundos serão constituídos através do plano de custeio determinado pela avaliação atuarial, em conformidade com os custos verificados.

As Provisões (Reservas) matemáticas representam os fundos gerados através da acumulação de recursos destinados à cobertura dos benefícios oferecidos pela Lei Municipal de Previdência através do seu Plano de Benefícios, e seu valor está ligada ao método atuarial utilizado para financiamento do Plano.

Em qualquer avaliação atuarial, objetiva-se detectar a adequação do plano de custeio frente aos compromissos assumidos pelo Ente Estatal. Essa verificação é efetuada através da comparação entre a Provisão Matemática e o Patrimônio Líquido do Fundo.

O quadro a seguir apresenta um resumo do Plano de Contas com as Provisões Matemáticas necessária no coorte da reavaliação atuarial, obtidas considerando-se os cenários já apresentados e o método de financiamento dos custos do Plano pelo Método de Crédito Unitário Projetado.



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

9.1. Resultado das Provisões

PLANO PREVIDENCIARIO - DUAS BARRAS - RJ				Varição 2023/2024		Varição 2022/2023
		dezembro/24	dezembro/23		dezembro/22	
2.2.7.2.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO	101.259.239,19	92.834.084,30	9,08%	77.676.126,64	19,51%
2.2.7.2.1.03.00	Provisões de Benefícios Concedidos	35.130.344,88	24.559.988,35	43,04%	18.332.822,21	33,97%
2.2.7.2.1.03.01		35.130.344,88	24.559.988,35	43,04%	18.332.822,21	33,97%
	APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS					
2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente (reduzora)	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2.7.2.1.03.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2.7.2.1.03.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2.7.2.1.04.00	Provisões de Benefícios A Conceder	66.128.894,31	68.274.095,95	-3,14%	59.343.304,43	15,05%
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RF	101.596.555,29	113.680.275,59	-10,63%	103.335.574,34	10,01%
2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-14.017.728,61	-18.170.514,69	-22,85%	-17.459.909,92	4,07%
2.2.7.2.1.04.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	-14.017.728,61	-18.170.514,69	-22,85%	-17.459.909,92	4,07%
2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	-7.432.203,76	-9.065.150,26	-18,01%	-9.072.450,07	-0,08%
1.2.1.1.2.08.00	CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS	0,00	0,00		0,00	
1.2.1.1.2.08.02	VALOR ATUAL DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL SUPLEMENTAR PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	0,00	0,00		0,00	
						0,00%
2.3.0.0.0.00.00	PATRIMÔNIO LÍQUIDO (SALDO PATRIMONIAL)	59.036.354,57	55.681.698,50	6,02%	46.818.911,51	18,93%
1.12.1.1.71.00	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	119.150,32	135.623,66	-12,15%	196.646,02	-31,03%
2.3.7.1.1.00.00	Déficit ou Superávit Acumulado	-42.103.734,30	-37.016.762,14	13,74%	-30.660.569,11	20,73%



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901



SAMS
ATUÁRIA

9.2. Custeio do Plano de Previdência

9.2.1. Plano de Custeio Sugerido

Apresentamos a seguir o Plano de Custeio com os custos normais puros acrescidos do carregamento administrativo, expressos em percentuais (%) da folha de remuneração dos servidores de cargo efetivo, que servirá de base para efeito de aposentadoria, abrangido pelo fundo previdenciário, descontado os valores de Compensação Previdenciária estimado para o Plano avaliado, considerando 13 (treze) remunerações e o método atuarial e as hipóteses atuariais citados neste relatório, têm:

Formulação para cálculo do Custo Normal: Vide Nota Técnica Atuarial

ITENS	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.	TOTAL
Ente	14,00%	APORTE	14,00%
Servidor Ativo	14,00%	0,00%	14,00%
Servidor Inativo	14,00%	0,00%	14,00%
Pensionista	14,00%	0,00%	14,00%

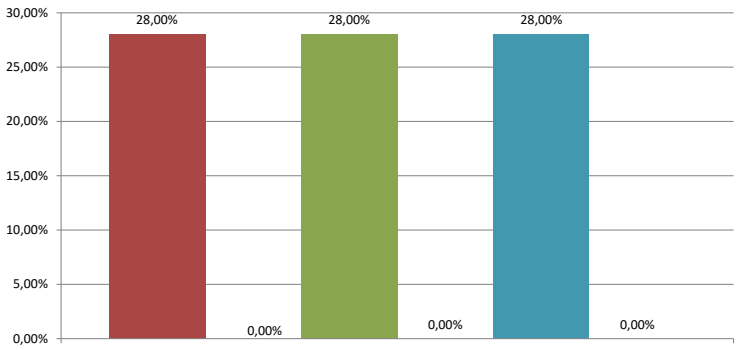
DUAS BARRAS - RJ		
PLANO DE CUSTEIO ANUAL		
Data Base : dez/24		
ITENS	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.
Aposentadoria Programada	8,17%	0.00
Reversão Ap Programada	0,89%	0.00
Aposentadoria Especial Professor	13,65%	0.00
Reversão em Pensão Professor	1,21%	0.00
Aposentadoria Não Programada	0,49%	0.00
Reversão Ap Não Programada	0,23%	0.00
Aposentadoria Especial Risco	0,00%	0.00
Reversão Ap Especial Risco	0,00%	0.00
Aposentadoria Especial Insalubre	0,00%	0.00
Reversão Ap Especial Insalubre	0,00%	0.00
Pensão de Ativos	1,07%	0.00
Alíquota Administrativa	2,30%	0,00%
TOTAL ALÍQUOTA	28,00%	APORTE

DUAS BARRAS - RJ				
PLANO DE CUSTEIO ANUAL GRUPO FECHADO GERAÇÃO ATUAL				
			Data Base : dez/24	
ITENS	REGIME FINANCEIRO	VALORES PREVISTO 2025	TOTAL DA FOLHA ANUAL 2025	% DE CUSTO
Aposentadoria Programada	CAP	1.010.351,23	12.372.657,79	8,17%
Reversão Ap Programada	CAP	110.116,65	12.372.657,79	0,89%
Aposentadoria Especial Professor	CAP	1.689.362,69	12.372.657,79	13,65%
Reversão em Pensão Professor	CAP	149.709,15	12.372.657,79	1,21%
Aposentadoria Não Programada	CAP	60.131,11	12.372.657,79	0,49%
Reversão Ap Não Programada	CAP	28.333,38	12.372.657,79	0,23%
Aposentadoria Especial Risco	CAP	0,00	12.372.657,79	0,00%
Reversão Ap Especial Risco	CAP	0,00	12.372.657,79	0,00%
Aposentadoria Especial Insalubre	CAP	0,00	12.372.657,79	0,00%
Reversão Ap Especial Insalubre	CAP	0,00	12.372.657,79	0,00%
Pensão de Ativos	CAP	131.768,80	12.372.657,79	1,07%
Alíquota Administrativa	CAP	284.571,12	12.372.657,79	2,30%
TOTAL ALÍQUOTA		3.464.344,13		28,00%
Descrição da base de calculo: Será utilizado a folha de remuneração básica definido na Lei para servidores de cargo efetivo do município				

9.2.2. Resultado das Três Últimas Reavaliações Atuariais

DUAS BARRAS - RJ						
PLANO DE CUSTEIO ANUAL						
ITENS	Data Base : dez/24		Data Base : dez/22		Data Base : dez/21	
	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.
Aposentadoria Programada	8,17%	0,00%	7,84%	0,00%	6,33%	0,00%
Reversão Apo Programada	0,89%	0,00%	0,88%	0,00%	0,77%	0,00%
Aposentadoria Especial Professor	13,65%	0,00%	14,01%	0,00%	13,34%	0,00%
Reversão em Pensão Professor	1,21%	0,00%	1,27%	0,00%	1,41%	0,00%
Aposentadoria Não Programada	0,49%	0,00%	0,53%	0,00%	0,50%	0,00%
Reversão Apo Não Programada	0,23%	0,00%	0,26%	0,00%	0,24%	0,00%
Aposentadoria Especial Risco	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,49%	0,00%
Reversão Apo Especial Risco	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,06%	0,00%
Aposentadoria Especial Insalubre	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,29%	0,00%
Reversão Apo Especial Insalubre	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,15%	0,00%
Pensão de Ativos	1,07%	0,00%	0,90%	0,00%	1,11%	0,00%
Alíquota Administrativa	2,30%	0,00%	2,30%	0,00%	2,30%	0,00%
TOTAL ALÍQUOTA	28,00%	APORTE	28,00%	APORTE	28,00%	APORTE

ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO ATUARIAL DOS 3 ÚLTIMOS REAVALIAÇÕES



9.3. Equacionamento do Déficit Atuarial

9.3.1. Fluxo Financeiro de Amortização do Déficit Técnico com Aplicação das Aportes Proposto

PLANO DE AMORTIZAÇÃO POR APORTE FINANCEIRO			
Ano	Base de Calculo	Aporte Anual	Aporte Mensal
2025	11.535.124,03	692.165,12	57.680,43
2026	11.650.475,27	862.193,65	71.849,47
2027	11.766.980,03	1.035.553,54	86.296,13
2028	11.884.649,83	1.212.294,41	101.024,53
2029	12.003.496,33	1.392.466,54	116.038,88
2030	12.123.531,29	1.576.120,88	131.343,41
2031	12.244.766,60	1.763.309,06	146.942,42
2032	12.367.214,27	1.954.083,39	162.840,28
2033	12.490.886,41	2.148.496,88	179.041,41
2034	12.615.795,27	2.346.603,23	195.550,27
2035	12.741.953,23	2.548.456,86	212.371,41
2036	12.869.372,76	2.754.112,90	229.509,41
2037	12.998.066,49	2.963.627,22	246.968,93
2038	13.128.047,15	3.177.056,41	264.754,70
2039	13.259.327,62	3.394.457,82	282.871,49
2040	13.391.920,90	3.615.889,56	301.324,13
2041	13.525.840,11	3.841.410,48	320.117,54
2042	13.661.098,51	4.071.080,23	339.256,69
2043	13.797.709,50	4.304.959,24	358.746,60
2044	13.935.686,59	4.543.108,72	378.592,39
2045	14.075.043,46	4.588.539,81	382.378,32
2046	14.215.793,89	4.634.425,20	386.202,10
2047	14.357.951,83	4.680.769,46	390.064,12
2048	14.501.531,35	4.727.577,15	393.964,76
2049	14.646.546,66	4.774.852,92	397.904,41
2050	14.793.012,13	4.822.601,45	401.883,45
2051	14.940.942,25	4.870.827,47	405.902,29
2052	15.090.351,67	4.919.535,74	409.961,31
2053	15.241.255,19	4.968.731,10	414.060,92
2054	15.393.667,74	5.018.418,41	418.201,53
2055	15.547.604,42	5.068.602,59	422.383,55
2056	15.703.080,46	5.119.288,62	426.607,38
2057	15.860.111,27	5.170.481,50	430.873,46

9.3.2. Planificação de Pagamento dos aportes com extinção do Déficit Atuarial

Mês/Ano	Fl. Salarial Anual	Contribuição Amortizante Fl.Sal. x Taxa Contrib.	Vr. Atual Contrib. Amort.	N	Saldo Devedor do Déficit Atuarial
dez-24					42.103.734,30
dez-25	11.535.124,03	692.165,12	688.812,29	1	43.695.964,76
dez/26	11.650.475,27	862.193,65	813.390,24	2	45.200.673,33
dez/27	11.766.980,03	1.035.553,54	1.020.577,74	3	46.609.651,29
dez/28	11.884.649,83	1.212.294,41	1.188.975,25	4	47.914.189,98
dez/29	12.003.496,33	1.392.466,54	1.359.066,34	5	49.105.052,70
dez/30	12.123.531,29	1.576.120,88	1.530.863,93	6	50.172.445,19
dez/31	12.244.766,60	1.763.309,06	1.704.381,00	7	51.105.984,44
dez/32	12.367.214,27	1.954.083,39	1.879.630,65	8	51.894.665,73
dez/33	12.490.886,41	2.148.496,88	2.056.626,03	9	52.526.827,98
dez/34	12.615.795,27	2.346.603,23	2.235.380,43	10	52.990.117,08
dez/35	12.741.953,23	2.548.456,86	2.415.907,18	11	53.271.447,26
dez/36	12.869.372,76	2.754.112,90	2.598.219,72	12	53.356.960,36
dez/37	12.998.066,49	2.963.627,22	2.782.331,60	13	53.231.982,78
dez/38	13.128.047,15	3.177.056,41	2.968.256,42	14	52.880.980,16
dez/39	13.259.327,62	3.394.457,82	3.156.007,93	15	52.287.509,52
dez/40	13.391.920,90	3.615.889,56	3.345.599,91	16	51.434.168,77
dez/41	13.525.840,11	3.841.410,48	3.537.046,27	17	50.302.543,48
dez/42	13.661.098,51	4.071.080,23	3.730.361,01	18	48.873.150,68
dez/43	13.797.709,50	4.304.959,24	3.925.558,23	19	47.125.379,67
dez/44	13.935.686,59	4.543.108,72	4.122.652,10	20	45.037.429,43
dez/45	14.075.043,46	4.588.539,81	4.143.708,91	21	42.788.611,22
dez/46	14.215.793,89	4.634.425,20	4.164.873,27	22	40.369.659,00
dez/47	14.357.951,83	4.680.769,46	4.186.145,73	23	37.770.795,21
dez/48	14.501.531,35	4.727.577,15	4.207.526,83	24	34.981.702,72
dez/49	14.646.546,66	4.774.852,92	4.229.017,15	25	31.991.495,33
dez/50	14.793.012,13	4.822.601,45	4.250.617,22	26	28.788.686,52
dez/51	14.940.942,25	4.870.827,47	4.272.327,63	27	25.361.156,64
dez/52	15.090.351,67	4.919.535,74	4.294.148,92	28	21.696.118,16
dez/53	15.241.255,19	4.968.731,10	4.316.081,66	29	17.780.079,14
dez/54	15.393.667,74	5.018.418,41	4.338.126,43	30	13.598.804,61
dez/55	15.547.604,42	5.068.602,59	4.360.283,79	31	9.137.275,93
dez/56	15.703.080,46	5.119.288,62	4.382.554,32	32	4.379.647,79
dez/57	15.860.111,27	5.170.481,50	4.404.938,60	33	-690.796,98

9.4. Custeio Administrativo

De acordo com a legislação vigente o custo administrativo será igual ao percentual definido pela Legislação local aplicado ao total das folhas base de cálculo dos ativos do exercício anterior, desta forma assim calculado

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO EXERCICIO 2025		
Alíquota		2,30%
FOLHA BASE DE CONTRIBUIÇÃO ATIVOS	17.498.798,86	402.472,37
FOLHA DE INATIVOS	2.395.443,43	55.095,20
FOLHA DE PENSIONISTAS	296.360,67	6.816,30
TOTAL DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	20.190.602,96	464.383,87

O limite de despesas no exercício de 2025 será de R\$464.383,87 (quatrocentos e sessenta e quatro mil trezentos e oitenta e três reais e oitenta e sete centavos) de acordo com a legislação vigente.

10. Parecer Atuarial

As obrigações apresentadas neste relatório representam um instantâneo das condições financeiras estimadas de um plano de benefícios (RPPS) para uma data particular, este relatório não corresponde a um prognóstico da posição financeira futura do plano ou de sua capacidade de pagamento dos benefícios.

O Regime Próprio do Município de DUAS BARRAS - RJ encontra-se em posição deficitária. Sendo assim, faremos as seguintes considerações em consonância da instrução de preenchimento do DRAA 2025 do MPS:

A rentabilidade obtida pelos ativos do plano utilizando o critério de apuração de rentabilidade proposto pela instrução de preenchimento do DRAA 2025 do MPS a variação patrimonial do sistema de previdência apresentou em comparação ao IPCA acumulado do ano de 2024 mais 5,10 % aa (10,18%) uma evolução de 4,15% **NEGATIVA** em relação ao mínimo atuarial estipulado pela política de investimento.

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2024- Política de Investimentos	10,18%
Rentabilidade nominal do Patrimônio Garantidor (Bruta = juros + inflação) em 2024	6,02%
Inflação anual - 2024:	4,83%

Indexador:	IPCA
------------	------

As aplicações do fundo de previdência ultrapassaram o mínimo atuarial no exercício de 2024, consequentemente aplicando-se as alíquotas propostas o fundo estará equilibrado atuarialmente e financeiramente.

11. Duration do Plano de Benefícios

Foi calculado pelo parâmetro de Duration da SIPREV com o resultado da duração de passivo de 26,98 anos

Taxa de Juros da avaliação atuarial do exercício anterior:	5,10%
Duração do Passivo	26,98786003

12. Certificação

Certificamos de que o presente relatório está de acordo com as especificações técnicas apresentada Legislação Brasileira e na Nota Técnica Atuarial, para avaliar atuarialmente o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do município de DUAS BARRAS - RJ e permanecemos à disposição para qualquer esclarecimento respectivo a questões relacionadas aos tópicos abordados neste relatório, assim como maiores detalhes que se mostrem necessários.

O trabalho de avaliação atuarial atende aos padrões de qualificação técnica do Instituto Brasileiro de Atuaria – IBA bem como a legislação Brasileira para RPPS aqui apresentados, que serviu de base para opiniões e recomendações contidas no presente relatório.

Declaro que não existe nenhum interesse financeiro direto, ou interesse material indireto, ou relação pessoal, que poderia implicar em conflito de interesses que viesse a prejudicar a objetividade e a imparcialidade do relatório aqui apresentado.

A utilização de Tabuas de Probabilidade pelo atuário está no sentido de construir a tabua de serviço das anuidades para cada tipo de benefício seja ele válido ou invalida e a pensão em função da composição familiar

Rio de Janeiro, 10 de MARÇO de 2025



13. ANEXOS 1 Tabuas de Mortalidade de Validos;

Utilizamos a Tabua de mortalidade Geral IBGE/2022 estendida e separada por sexo, recomendada pela Secretaria de Previdência como Tabua mínima

TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2022 EXTRAPOLADA PARA AS IDADES ACIMA DOS 90 ANOS						
Idades Exatas (x)	HOMENS			MULHERES		
	l_x	nq_x	e_x	l_x	nq_x	e_x
0	100.000	0,01394032	71,96	100.000	0,01168638	78,96
1	98.606	0,00093524	71,98	98.831	0,00086714	78,89
2	98.514	0,00071891	71,05	98.746	0,00063078	77,96
3	98.443	0,00055583	70,10	98.683	0,00046448	77,01
4	98.388	0,00043479	69,14	98.638	0,00035084	76,05
5	98.345	0,00034678	68,17	98.603	0,00027575	75,07
6	98.311	0,00028476	67,19	98.576	0,00022887	74,09
7	98.283	0,00024328	66,21	98.553	0,00020277	73,11
8	98.259	0,00021877	65,22	98.533	0,00019210	72,13
9	98.238	0,00020948	64,24	98.514	0,00019402	71,14
10	98.217	0,00021608	63,25	98.495	0,00020646	70,15
11	98.196	0,00024218	62,27	98.475	0,00022838	69,17
12	98.172	0,00029542	61,28	98.452	0,00025868	68,18
13	98.143	0,00039015	60,30	98.427	0,00029593	67,20
14	98.105	0,00054643	59,32	98.398	0,00033857	66,22
15	98.051	0,00078962	58,35	98.364	0,00038434	65,24
16	97.974	0,00113173	57,40	98.327	0,00043118	64,27
17	97.863	0,00155032	56,46	98.284	0,00047686	63,30
18	97.711	0,00198246	55,55	98.237	0,00051971	62,33
19	97.518	0,00233505	54,66	98.186	0,00055852	61,36
20	97.290	0,00256261	53,79	98.131	0,00059329	60,39
21	97.041	0,00266742	52,92	98.073	0,00062467	59,43
22	96.782	0,00269288	52,06	98.012	0,00065376	58,46
23	96.521	0,00268115	51,20	97.948	0,00068127	57,50
24	96.261	0,00268815	50,34	97.881	0,00070937	56,54
25	96.003	0,00269859	49,47	97.812	0,00073707	55,58
26	95.744	0,00271885	48,61	97.740	0,00076497	54,62
27	95.483	0,00274335	47,74	97.665	0,00079319	53,66
28	95.222	0,00276133	46,87	97.587	0,00082236	52,70
29	94.959	0,00277597	46,00	97.507	0,00085346	51,75
30	94.695	0,00278812	45,12	97.424	0,00088815	50,79
31	94.431	0,00280239	44,25	97.337	0,00092838	49,84
32	94.166	0,00281652	43,37	97.247	0,00097583	48,88
33	93.900	0,00285647	42,49	97.152	0,00103203	47,93
34	93.632	0,00290298	41,61	97.052	0,00109734	46,98
35	93.360	0,00296440	40,73	96.945	0,00117147	46,03
36	93.084	0,00304091	39,85	96.832	0,00125340	45,08
37	92.801	0,00313263	38,97	96.710	0,00134168	44,14
38	92.510	0,00324125	38,09	96.581	0,00143613	43,20
39	92.210	0,00336955	37,21	96.442	0,00153740	42,26
40	91.899	0,00352213	36,34	96.294	0,00164823	41,32
41	91.576	0,00370468	35,47	96.135	0,00177273	40,39
42	91.236	0,00392130	34,60	95.965	0,00191448	39,46
43	90.879	0,00417495	33,73	95.781	0,00207669	38,54
44	90.499	0,00446937	32,87	95.582	0,00225897	37,62
45	90.095	0,00478314	32,01	95.366	0,00246794	36,70
46	89.665	0,00511912	31,17	95.132	0,00266751	35,79
47	89.206	0,00546707	30,32	94.878	0,00287938	34,88
48	88.718	0,00582209	29,49	94.605	0,00308920	33,98
49	88.201	0,00619610	28,65	94.312	0,00329627	33,09
50	87.656	0,00657882	27,83	94.002	0,00350708	32,19
51	87.079	0,00701919	27,01	93.672	0,00373407	31,31
52	86.468	0,00753027	26,20	93.322	0,00398966	30,42
53	85.817	0,00811368	25,40	92.950	0,00428653	29,54
54	85.119	0,00882784	24,60	92.551	0,00463134	28,67
55	84.367	0,00960776	23,81	92.123	0,00502514	27,80
56	83.557	0,01044946	23,04	91.660	0,00546481	26,93
57	82.684	0,01134722	22,28	91.159	0,00594272	26,08
58	81.748	0,01219856	21,53	90.617	0,00645572	25,23
59	80.750	0,01308467	20,79	90.032	0,00700615	24,39
60	79.694	0,01400180	20,06	89.401	0,00760503	23,56
61	78.578	0,01500160	19,33	88.721	0,00827339	22,74
62	77.399	0,01609308	18,62	87.987	0,00903167	21,92
63	76.150	0,01744027	17,92	87.193	0,00989849	21,12
64	74.822	0,01893891	17,23	86.330	0,01088061	20,33
65	73.405	0,02060665	16,55	85.399	0,01196766	19,54
66	71.893	0,02246709	15,89	84.368	0,01314058	18,77
67	70.282	0,02426259	15,24	83.260	0,01437106	18,02
68	68.577	0,02615271	14,61	82.063	0,01564602	17,27
69	66.783	0,02808412	13,99	80.779	0,01697945	16,54
70	64.908	0,03011628	13,37	79.408	0,01841478	15,82
71	62.953	0,03237282	12,78	77.945	0,02003559	15,10
72	60.915	0,03497063	12,19	76.384	0,02192773	14,40
73	58.785	0,03800373	11,61	74.709	0,02416876	13,71
74	56.551	0,04157454	11,05	72.903	0,02680608	13,04
75	54.203	0,04542311	10,51	70.949	0,02982294	12,39
76	51.741	0,04963972	9,98	68.833	0,03317326	11,75
77	49.173	0,05402300	9,48	66.550	0,03677748	11,14
78	46.516	0,05850429	8,99	64.102	0,04058891	10,54
79	43.795	0,06317835	8,52	61.590	0,04466077	9,97
80	41.028	0,06825638	8,06	58.754	0,04912981	9,41
81	38.228	0,07412252	7,61	55.867	0,05426806	8,87
82	35.394	0,08113914	7,18	52.835	0,06035468	8,35
83	32.522	0,08950872	6,77	49.646	0,06758119	7,86
84	29.611	0,09923260	6,39	46.291	0,07600319	7,39
85	26.673	0,10984481	6,04	42.773	0,08532962	6,96
86	23.743	0,12067368	5,72	39.123	0,09508786	6,56
87	20.878	0,13095818	5,44	35.403	0,10468715	6,20
88	18.144	0,14011900	5,18	31.697	0,11363776	5,86
89	15.672	0,14824709	4,92	28.184	0,12195353	5,53
90	13.443	0,14916785	4,65	24.869	0,12521323	5,20
91	11.437	0,15715547	4,38	21.755	0,13372595	4,88
92	9.640	0,16644006	4,10	18.846	0,14334904	4,55
93	8.036	0,17731217	3,82	16.144	0,15431544	4,23
94	6.611	0,19015160	3,54	13.653	0,16692603	3,91
95	5.354	0,20546321	3,25	11.374	0,18157550	3,59
96	4.254	0,22390052	2,96	9.309	0,19869045	3,28
97	3.301	0,24649751	2,67	7.458	0,21928663	2,97
98	2.487	0,27449561	2,38	5.823	0,24405653	2,66
99	1.805	0,30984256	2,09	4.402	0,27450583	2,36
100	1.245	0,35535051	1,81	3.193	0,31266697	2,06
101	803	0,41517031	1,53	2.195	0,36152793	1,77
102	470	0,49525730	1,26	1.401	0,42549372	1,49
103	237	0,60297368	1,01	805	0,51080275	1,22
104	94	0,74177440	0,79	394	0,62471642	0,97
105	24	0,89029687	0,61	148	0,76841300	0,75
106	3	0,98242761	0,52	34	0,91272000	0,59
107	0	0,99963985	0,50	3	0,98927678	0,51
108	0	0,99999987	0,50	0	0,99987049	0,50
109	0	1,00000000	0,50	0	0,99999998	0,50
110	0	1,00000000	0,50	0	1,00000000	0,50
111	0	1,00000000	0,50	0	1,00000000	0,50

14. ANEXO II Tabua de Mortalidade de Inválidos;

Tábua Biométrica: IAPB 55 Mortalidade de			
Invalido			
Idade	qix	Idade	qix
0	0,00000	56	0,08360
1	0,00000	57	0,08370
2	0,00000	58	0,08000
3	0,00000	59	0,07580
4	0,00000	60	0,07070
5	0,00000	61	0,06600
6	0,00000	62	0,06210
7	0,00000	63	0,06000
8	0,00000	64	0,05940
9	0,00000	65	0,05910
10	0,00000	66	0,05900
11	0,00000	67	0,05900
12	0,00000	68	0,05920
13	0,00000	69	0,05990
14	0,00000	70	0,06110
15	0,27620	71	0,06280
16	0,22310	72	0,06500
17	0,18250	73	0,06780
18	0,14670	74	0,07120
19	0,11740	75	0,07500
20	0,09670	76	0,08000
21	0,08240	77	0,08800
22	0,07280	78	0,09500
23	0,06650	79	0,10420
24	0,06200	80	0,11360
25	0,06060	81	0,12320
26	0,05970	82	0,13300
27	0,05880	83	0,14800
28	0,05800	84	0,16200
29	0,05730	85	0,18600
30	0,05650	86	0,21700
31	0,05580	87	0,25500
32	0,05500	88	0,30000
33	0,05430	89	0,35830
34	0,05360	90	0,41670
35	0,05320	91	0,47500
36	0,05290	92	0,53330
37	0,05270	93	0,59170
38	0,05260	94	0,65000
39	0,05250	95	0,70830
40	0,05240	96	0,76660
41	0,05230	97	0,82500
42	0,05220	98	0,88330
43	0,05210	99	0,94160
44	0,05200	100	0,00000
45	0,05190	101	0,00000
46	0,05230	102	0,00000
47	0,05430	103	0,00000
48	0,05780	104	0,00000
49	0,06180	105	0,00000
50	0,06680	106	0,00000
51	0,07100	107	0,00000
52	0,07540	108	0,00000
53	0,07810	109	0,00000
54	0,08070	110	0,00000
55	0,08250	111	0,00000

15. Anexo III Tabua de Entrada em Invalidez

Tábua Biométrica: ALVARO VINDAS			
Idade	ix	Idade	ix
0	0,00000	56	0,00345
1	0,00000	57	0,00387
2	0,00000	58	0,00435
3	0,00000	59	0,00490
4	0,00000	60	0,00552
5	0,00000	61	0,00622
6	0,00000	62	0,00703
7	0,00000	63	0,00795
8	0,00000	64	0,00899
9	0,00000	65	0,01018
10	0,00000	66	0,01154
11	0,00000	67	0,01309
12	0,00000	68	0,01485
13	0,00000	69	0,01685
14	0,00058	70	0,01914
15	0,00058	71	0,02173
16	0,00057	72	0,02470
17	0,00057	73	0,02807
18	0,00057	74	0,03190
19	0,00057	75	0,03628
20	0,00057	76	0,04125
21	0,00057	77	0,04692
22	0,00057	78	0,05337
23	0,00057	79	0,06072
24	0,00057	80	0,06908
25	0,00058	81	0,07861
26	0,00058	82	0,08945
27	0,00058	83	0,10180
28	0,00059	84	0,11590
29	0,00060	85	0,13187
30	0,00061	86	0,15009
31	0,00062	87	0,17084
32	0,00063	88	0,19447
33	0,00064	89	0,22136
34	0,00066	90	0,25199
35	0,00068	91	1,00000
36	0,00070	92	1,00000
37	0,00073	93	1,00000
38	0,00076	94	1,00000
39	0,00080	95	1,00000
40	0,00084	96	1,00000
41	0,00089	97	1,00000
42	0,00095	98	1,00000
43	0,00101	99	1,00000
44	0,00109	100	1,00000
45	0,00117	101	1,00000
46	0,00127	102	1,00000
47	0,00138	103	1,00000
48	0,00151	104	1,00000
49	0,00166	105	1,00000
50	0,00182	106	1,00000
51	0,00201	107	1,00000
52	0,00223	108	1,00000
53	0,00248	109	1,00000
54	0,00276	110	1,00000
55	0,00309	111	1,00000

16. Anexo IV Tabua de Pensão (HX)

Tábua Biométrica: HX pensao familia padrao			
IBGE adaptada para tabua IBGE 2022			
Idade	Hx	Idade	Hx
0	0,00000	56	9,25896
1	0,00000	57	9,00732
2	0,00000	58	8,73180
3	0,00000	59	8,42222
4	0,00000	60	8,08556
5	0,00000	61	7,71821
6	0,00000	62	7,31885
7	0,00000	63	6,88822
8	0,00000	64	6,42241
9	0,00000	65	5,92093
10	0,00000	66	5,38656
11	0,00000	67	4,94995
12	0,00000	68	4,62650
13	0,00000	69	4,51937
14	0,00000	70	4,40783
15	0,29146	71	4,29410
16	1,02239	72	4,17336
17	1,77242	73	4,05512
18	2,36369	74	3,93252
19	2,93538	75	3,81519
20	3,48392	76	3,69340
21	4,01168	77	3,57288
22	4,51634	78	3,45123
23	5,00143	79	3,33078
24	5,46347	80	3,20510
25	5,90362	81	3,07845
26	6,32313	82	2,94642
27	6,72315	83	2,81189
28	7,09792	84	2,67174
29	7,45463	85	2,53303
30	7,79216	86	2,38696
31	8,10711	87	2,24131
32	8,40312	88	2,09284
33	8,67686	89	1,94754
34	8,93185	90	1,80130
35	9,16579	91	1,65256
36	9,37883	92	1,50780
37	9,57457	93	1,35797
38	9,74847	94	1,21424
39	9,90287	95	1,06948
40	10,03535	96	0,92792
41	10,14950	97	0,78103
42	10,24289	98	0,59313
43	10,31317	99	0,63215
44	10,36254	100	0,00000
45	10,39340	101	0,00000
46	10,40335	102	0,00000
47	10,39236	103	0,00000
48	10,35910	104	0,00000
49	10,30357	105	0,00000
50	10,22572	106	0,00000
51	10,12675	107	0,00000
52	10,00234	108	0,00000
53	9,85267	109	0,00000
54	9,68135	110	0,00000
55	9,48295	111	0,00000

17. Fluxo de Extinção de Massa

FLUXO DE EXTINÇÃO DE MASSA DE SERVIDORES					
		PATRIMONIO NA DATA BASE		31/12/2024	59.036.354,57
ANO	RECEITA PREVIDENCIARIA	DESPESAS PREVIDENCIARIA	RECEITA FINANCEIRA	RESULTADO DO EXERCICIO	PATRIMONIO GARANTIDOR
2025	3.660.532,26	1.446.368,86	3.229.288,59	5.443.451,99	64.479.806,56
2026	3.851.045,59	1.655.757,45	3.527.045,42	5.722.333,56	70.202.140,12
2027	4.025.806,30	1.889.248,39	3.840.057,06	5.976.614,97	76.178.755,09
2028	4.223.672,66	2.150.796,74	4.166.977,90	6.239.853,82	82.418.608,91
2029	4.393.276,48	2.444.930,39	4.508.297,91	6.456.643,99	88.875.252,90
2030	4.641.585,76	2.771.625,18	4.861.476,33	6.731.436,92	95.606.689,82
2031	4.792.492,34	3.125.828,48	5.229.685,93	6.896.349,79	102.503.039,61
2032	4.925.380,47	3.508.187,64	5.606.916,27	7.024.109,10	109.527.148,71
2033	5.070.574,65	3.911.678,83	5.991.135,03	7.150.030,85	116.677.179,56
2034	5.146.186,78	4.345.582,29	6.382.241,72	7.182.846,21	123.860.025,77
2035	5.308.614,49	4.804.017,41	6.775.143,41	7.279.740,49	131.139.766,26
2036	5.486.526,13	5.297.371,65	7.173.345,21	7.362.499,70	138.502.265,96
2037	5.640.236,08	5.810.170,90	7.576.073,95	7.406.139,12	145.908.405,08
2038	5.861.691,86	6.345.803,26	7.981.189,76	7.497.078,36	153.405.483,43
2039	6.016.315,57	6.904.024,57	8.391.279,94	7.503.570,94	160.909.054,37
2040	6.176.521,38	7.468.689,80	8.801.725,27	7.509.556,86	168.418.611,23
2041	6.399.988,88	8.032.840,67	9.212.498,03	7.579.646,25	175.998.257,48
2042	6.551.052,12	8.601.545,83	9.627.104,68	7.576.610,97	183.574.868,45
2043	6.736.412,95	9.160.578,80	10.041.545,30	7.617.379,46	191.192.247,91
2044	1.970.390,38	9.701.179,56	10.458.215,96	2.727.426,79	193.919.674,70
2045	6.725.698,95	10.219.251,52	10.607.406,21	7.113.853,63	201.033.528,33
2046	6.717.809,62	10.729.756,27	10.996.534,00	6.984.587,36	208.018.115,68
2047	6.627.809,95	11.236.971,67	11.378.590,93	6.769.429,21	214.787.544,89
2048	6.486.063,02	11.716.063,54	11.748.878,71	6.518.878,19	221.306.423,08
2049	6.373.790,63	12.189.306,24	12.105.461,34	6.289.945,73	227.596.368,81
2050	6.096.533,90	12.623.113,29	12.449.521,37	5.922.941,99	233.519.310,80
2051	5.926.522,19	13.039.468,49	12.773.506,30	5.660.560,00	239.179.870,81
2052	5.828.407,56	13.447.073,12	13.083.138,93	5.464.473,37	244.644.344,18
2053	5.698.365,84	13.858.305,93	13.382.045,63	5.222.105,54	249.866.449,72
2054	5.658.588,12	14.277.077,86	13.667.694,80	5.049.205,06	254.915.654,78
2055	5.633.409,59	14.711.915,26	13.943.886,32	4.865.380,65	259.781.035,43
2056	5.657.575,33	15.170.214,69	14.210.022,64	4.697.383,27	264.478.418,70
2057	5.723.173,21	15.660.010,67	14.466.969,50	4.530.132,05	269.008.550,75
2058	157.702,27	16.180.180,40	14.714.767,73	-1.307.710,41	267.700.840,34
2059	52.236,47	16.707.863,87	14.643.235,97	-2.012.391,43	265.688.448,91
2060	51.379,74	17.251.340,49	14.533.158,16	-2.666.802,60	263.021.646,31
2061	43.041,71	17.790.954,04	14.387.284,05	-3.360.628,28	259.661.018,03
2062	22.435,61	18.309.122,77	14.203.457,69	-4.083.229,47	255.577.788,56
2063	0,00	18.799.159,41	13.980.105,03	-4.819.054,37	250.758.734,19
2064	0,00	19.241.358,69	13.716.502,76	-5.524.855,93	245.233.878,26
2065	0,00	19.672.253,21	13.414.293,14	-6.257.960,07	238.975.918,19
2066	0,00	20.043.598,71	13.071.982,72	-6.971.615,99	232.004.302,20
2067	0,00	20.371.015,83	12.690.635,33	-7.680.380,50	224.323.921,71
2068	0,00	20.684.636,17	12.270.518,52	-8.414.117,65	215.909.804,05
2069	0,00	20.883.943,39	11.810.266,28	-9.073.677,11	206.836.126,94
2070	0,00	20.959.936,29	11.313.936,14	-9.646.000,14	197.190.126,80
2071	0,00	20.963.404,66	10.786.299,94	-10.177.104,72	187.013.022,07
2072	0,00	20.666.300,81	10.229.612,31	-10.436.688,50	176.576.333,57
2073	0,00	20.409.890,20	9.658.725,45	-10.751.164,75	165.825.168,82
2074	0,00	19.893.100,27	9.070.636,73	-10.822.463,53	155.002.705,29
2075	0,00	19.385.041,47	8.478.647,98	-10.906.393,49	144.096.311,80
2076	0,00	18.891.899,13	7.882.068,26	-11.009.830,87	133.086.480,92
2077	0,00	18.113.897,93	7.279.830,51	-10.834.067,43	122.252.413,50
2078	0,00	17.272.966,92	6.687.207,02	-10.585.759,90	111.666.653,60
2079	0,00	16.291.946,11	6.108.165,95	-10.183.780,16	101.482.873,44
2080	0,00	15.079.305,58	5.551.113,18	-9.528.192,40	91.954.681,04
2081	0,00	13.792.761,40	5.029.921,05	-8.762.840,35	83.191.840,69
2082	0,00	12.488.270,65	4.550.593,69	-7.937.676,96	75.254.163,73
2083	0,00	11.362.684,67	4.116.402,76	-7.246.281,91	68.007.881,82
2084	0,00	10.346.945,71	3.720.031,14	-6.626.914,57	61.380.967,24
2085	0,00	9.196.489,99	3.357.538,91	-5.838.951,09	55.542.016,16
2086	0,00	8.336.161,34	3.038.148,28	-5.298.013,05	50.244.003,10
2087	0,00	7.233.356,13	2.748.346,97	-4.485.009,16	45.758.993,94
2088	0,00	6.285.839,80	2.503.016,97	-3.782.822,83	41.976.171,11
2089	0,00	5.493.871,13	2.296.096,56	-3.197.774,57	38.778.396,54
2090	0,00	4.867.586,29	2.121.178,29	-2.746.408,00	36.031.988,54
2091	0,00	4.309.298,74	1.970.949,77	-2.338.348,97	33.693.639,57
2092	0,00	3.884.697,61	1.843.042,08	-2.041.655,52	31.651.984,05
2093	0,00	3.547.775,30	1.731.363,53	-1.816.411,77	29.835.572,28
2094	0,00	3.311.461,35	1.632.005,80	-1.679.455,55	28.156.116,73
2095	0,00	3.081.907,14	1.540.139,59	-1.541.767,56	26.614.349,18
2096	0,00	2.700.582,92	1.455.804,90	-1.244.778,02	25.369.571,15
2097	0,00	2.557.415,31	1.387.715,54	-1.169.699,77	24.199.871,39
2098	0,00	2.408.084,91	1.323.732,96	-1.084.351,95	23.115.519,44
2099	0,00	2.270.875,22	1.264.418,91	-1.006.456,30	22.109.063,14

0

BALANÇO ATUARIAL			AVALIAÇÃO ELABORADA COM BASE NO CUSTEIO NORMAL DE EQUILÍBRIO, APURADO NA
Código	Descrição	Valores Geração Atual	
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS		99.155.504,89	
	Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	51.650.374,35	
	Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	7.385.380,22	
	Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	
	Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	
	Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	
	Demais Bens e Ativos	0,00	
	Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	119.150,32	
	Demais Direitos a Receber em Parcelas	0,00	
PROVISÃO MATEMÁTICA DO PLANO DE BENEFÍCIOS		108.691.443,01	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS		35.130.344,87	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS		35.130.344,87	
	Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Normais	17.275.361,69	
	Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	
	Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	11.566.261,13	
	Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	4.595.950,04	
	Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Normais (Reversão)	0,00	
	Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Especiais de Professores (Reversão)	0,00	
	Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Outras Aposentadorias Especiais (Reversão)	0,00	
	Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadoria por Invalidez (Reversão)	0,00	
	Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Concedidas Por Morte	1.692.771,51	
	Benefícios Concedidos - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	
() VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS		0,00	
	() Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Normais	0,00	
	() Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	
	() Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
	() Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	0,00	
	() Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Concedidas a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Normais (Reversão)	0,00	
	() Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Concedidas a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	
	() Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Concedidas a Dependentes Vinculados a Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
	() Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias por Invalidez (Reversão)	0,00	
	() Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Concedidas Por Morte	0,00	
	() Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Segurados - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER		73.561.098,14	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER		101.596.555,28	
	Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Normais	37.140.357,77	
	Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	49.599.584,28	
	Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
	Benefícios a Conceder - Encargos - Servidores na Iminência de Aposentadorias	0,00	
	Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez de Servidores	1.685.090,22	
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Futuras Aposentadorias Normais (Reversão)	9.352.420,50	
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Futuras Aposentadorias Especiais de Professores (Reversão)	0,00	
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Futuras Outras Aposentadorias Especiais (Reversão)	0,00	
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Servidores na Iminência de Aposentadorias (Reversão)	0,00	
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Futuras Aposentadorias por Invalidez (Reversão)	0,00	
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores	3.819.102,51	
	Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	
() VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER		28.035.457,14	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Normais	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Servidores na Iminência de Aposentadorias	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Normais (Reversão)	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Servidores na Iminência de	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias por Invalidez (Reversão)	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Por Morte de Servidores	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Aposentadorias Normais	4.131.448,85	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Aposentadorias Especiais de Professores	7.511.598,47	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Aposentadorias por Invalidez de Servidores	327.221,69	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Normais (Reversão)	1.283.863,08	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Pensões a conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Outras Aposentadorias Especiais (Reversão)	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias por Invalidez (Reversão)	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Pensões Por Morte de Servidores	763.596,48	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Aposentadorias Normais	4.131.448,85	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Aposentadorias Especiais de Professores	7.511.598,47	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Aposentadorias por Invalidez de Servidores	327.221,69	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Normais (Reversão)	1.283.863,08	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias por Invalidez (Reversão)	0,00	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Pensões Por Morte de Servidores	763.596,48	
	() Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	
AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA		-7.432.203,76	
	Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	0,00	
	() Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	0,00	
	Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	0,00	
	() Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	7.432.203,76	
RESULTADO ATUARIAL		-0,06	
	Deficit Atuarial	-0,06	
	Equilíbrio Atuarial	0,00	
	Superávit Atuarial	0,00	
	Reserva de Contingências (até 25% dos Compromissos)	0,00	
	Reserva para revisão do plano de custeio (acima 25% dos Compromissos)	0,00	
EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL		-42.103.734,30	
	() Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei - Pelas Contribuições Vigentes	-42.103.734,30	
	() Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei - Por Ajuste das Contribuições Vigentes	0,00	
	() Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeiras - Planos Financeiros	0,00	
FUNDOS CONSTITUÍDOS		0,00	
	Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	
	Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	
	Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
	Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	0,00	
	Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	
	Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
	Fundo Administrativo	0,00	
Base de Cálculo da Contribuição		12.372.657,79	
Valor Atual das Remunerações Futuras		82.882.292,29	

REAVLIAÇÃO ATUARIAL EXERCICIO 2025

RPPS DO MUNICIPIO DE DUAS BARRAS - RJ

DATA BASE DOS DADOS DEZ/2024

NOTA TECNICA N°2024.000016.1

PLANO FINANCEIRO

DATA DE COORTE DA SEGREGAÇÃO 31/12/1997

8.000060.1

Sumário

1. – INTRODUÇÃO	Erro! Indicador não definido.
2. - Base Normativa	Erro! Indicador não definido.
3. - Plano de Benefícios	Erro! Indicador não definido.
4. – Definições de Regimes Financeiros	Erro! Indicador não definido.
4.1. Ativos do plano:	Erro! Indicador não definido.
4.2. Definição de ativo Garantidor	Erro! Indicador não definido.
4.3. Benefícios aos servidores:	Erro! Indicador não definido.
4.4. Descrição do Regime de Capitalização	Erro! Indicador não definido.
4.5. Descrição do Regime de Repartição Simples (Play-As-You-Go)....	Erro! Indicador não definido.
5. – Definições de Métodos de Financiamento	Erro! Indicador não definido.
6. - Hipóteses Atuariais e Premissas	Erro! Indicador não definido.
6.1. Hipóteses Financeiras	Erro! Indicador não definido.
6.1.1. Rendimento esperado de longo prazo dos investimentos	Erro! Indicador não definido.
6.1.2. Taxa para Desconto da Obrigação Atuarial	Erro! Indicador não definido.
6.1.3. Taxa de Inflação de Longo Prazo	Erro! Indicador não definido.
6.1.4. Taxa de Rotatividade	Erro! Indicador não definido.
7. Hipóteses Biométricas:	Erro! Indicador não definido.
8. Base de Dados Cadastrais	Erro! Indicador não definido.
8.1. Estatística dos Dados cadastrais dos Servidores Ativos	Erro! Indicador não definido.
8.2. Estatística dos Dados Cadastrais dos Servidores Inativos e Pensionistas	Erro! Indicador não definido.
9. Resultado da Reavaliação Atuarial	Erro! Indicador não definido.
9.1. Resultado das Provisões	Erro! Indicador não definido.
9.2. Custeio do Plano de Previdência	Erro! Indicador não definido.
9.2.1. Plano de Custeio Sugerido	Erro! Indicador não definido.
9.2.2. Resultado das Três Últimas Reavaliações Atuariais ...	Erro! Indicador não definido.
9.3. Equacionamento do Déficit Atuarial	Erro! Indicador não definido.



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

- 9.3.1. Fluxo Financeiro de Amortização do Déficit Técnico com Aplicação das Alíquotas
Proposto Erro! Indicador não definido.
- 9.3.2. Planificação de Pagamento das alíquotas com extinção do Déficit Atuarial ... Erro!
Indicador não definido.
- 9.4. Custeio AdministrativoErro! Indicador não definido.
10. Parecer AtuarialErro! Indicador não definido.
11. Duration do Plano de Benefícios.....Erro! Indicador não definido.
12. CertificaçãoErro! Indicador não definido.
13. ANEXOS 1 Tabuas de Mortalidade de Validos;.....Erro! Indicador não definido.
14. ANEXO II Tabua de Mortalidade de Inválidos;Erro! Indicador não definido.
15. Anexo III Tabua de Entrada em InvalidezErro! Indicador não definido.
16. Anexo IV Tabua de Pensão (HX)Erro! Indicador não definido.
17. Fluxo de Extinção de MassaErro! Indicador não definido.



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

1. - INTRODUÇÃO

A SAMS elaborou o presente relatório por solicitação do Município de DUAS BARRAS - RJ para prover às informações necessárias o Regime Próprio de Previdência do Município de DUAS BARRAS - RJ de acordo com as normas atuariais internacionalmente aceitas relacionadas aos compromissos para com o plano de benefício previsto na lei municipal e com base na legislação brasileira vigente.

Os resultados deste relatório não podem ser utilizados para qualquer outro propósito distinto do reporte contábil dos compromissos previdenciários do Município de DUAS BARRAS - RJ relativos ao plano de benefício mencionado. A SAMS não se responsabiliza pelas consequências da utilização das informações aqui contidas para qualquer outra finalidade que não a abrangida pelo objeto deste estudo.

2. - Base Normativa Com base na Segregação de Massa

Lei Municipal nº 1.041, de 28 de dezembro de 2010.

"Altera dispositivos da lei Municipal nº 918, de 30 de janeiro de 2008, dispõe sobre o Plano de Custeio do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Duas Barras e dá outras providências".

O PREFEITO MUNICIPAL DE DUAS BARRAS faz saber que o Poder Legislativo aprovou e ele sanciona a seguinte Lei: Art. 1 - Os artigos 20 e 22 da Lei Municipal nº 918, de 30 de janeiro de 2008, passam a vigorar com as seguintes redações:

"Art. 20

§7- Para efeitos de Plano de Custeio do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Duas Barras, os segurados e beneficiários do mencionado sistema previdenciário ficam segregados em dois Planos, na forma abaixo:

I - Plano Financeiro: Composto por todos os inativos e pensionistas com data de início de benefício anterior à data de publicação desta lei e pelos servidores ativos com data de posse em cargo efetivo neste município até a data de 31 de dezembro de 1997 e seus respectivos dependentes. Após a publicação desta lei não haverá ingresso de novos segurados neste Plano.

II - Plano Previdenciário: Composto pelos servidores ativos e inativos com data de posse em cargo efetivo neste município a partir do dia 1º de janeiro de 1998 e seus respectivos dependentes.



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

§8 - O Plano Financeiro será financiado pelas seguintes fontes de receita:

- a) Contribuições dos segurados vinculados ao Plano Financeiro;
- b) Contribuições Patronais referentes aos segurados vinculados ao Plano Financeiro;
- c). Os valores referentes ao plano de amortização das obrigações do Fundo Financeiro estabelecido no ss 9 0 deste artigo.
- d) Aportes financeiros necessários para cobrir insuficiências financeiras do Plano Financeiro.

§9 Fica estabelecido o Plano de Amortização das obrigações com benefícios do Plano financeiro, a ser integralizado em 42(quarenta e duas) parcelas mensais devidas pelo Tesouro Municipal ao PREV DUAS BARAS, com valor inicial de parcela de R\$67.486,96 vencendo-se a primeira em 30 dias após da publicação deste reajustadas mensalmente de acordo com a variação do Índice INPC mais juros mensais e equivalente a 6% a. a.

§ 10 - O Plano Previdenciário será financiado pelas seguintes fontes de receita.

- a) Contribuições previdenciárias de que tratam os incisos I, II e III do art. 21 referentes aos segurados vinculados ao Plano Previdenciário;
- b) Receitas oriundas da Compensação Financeira entre os Regimes Previdenciários, previstas na Lei Federal nº 9.796/1999, referentes aos segurados vinculados ao Plano Previdenciário e ao Plano Financeiro;
- c) Direitos e créditos de titularidade do PREV DUAS BARRAS constituídos até a data de publicação deste dispositivo, ainda que venham ser objeto de reconhecimento posterior;
- d) as demais receitas esperdiçadas no art 21,

S II - Os Planos Financeiro e Previdenciário serão administrados com separação orçamentária, financeira e contábil dos recursos e obrigações correspondentes.

12 — E vedada qualquer transferência de segurados, recursos 011 entre o Plano Financeiro e o Previdenciário.

"Art. 22 —A contribuição previdenciária de que trata o inciso I do art.21 será de 11,4% e a contribuição previdenciária de que trata os incisos II e III do art. 21 será de 11% "



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

Art. 2º - A totalidade do patrimônio vinculado ao Regime Próprio de Previdência Social do Município de Duas Barras, na data de publicação desta lei, passa a ser destinado exclusivamente ao financiamento de despesas do Fundo Previdenciário.

Art. 3º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Duas Barras, 28 de dezembro de 2010.

3. - Plano de Benefícios

Os seguintes benefícios, os quais são abrangidos que foram considerados neste relatório:

Aposentadoria por Tempo de Contribuição;

Aposentadoria por Idade;

Aposentadoria Compulsória;

Aposentadoria por Invalidez;

Aposentadoria especial de carreira de magistério;

Pensão

4. – Definições de Regimes Financeiros

REGIME	METODO	TIPO DE BENEFÍCIO
CAPITALIZAÇÃO	Crédito Unitário Projetado (PUC)	Aposentadoria por Tempo de Contribuição Aposentadoria por Idade; Aposentadoria Compulsória; Aposentadoria por Invalidez; Aposentadoria especial de carreira de magistério; Aposentadoria Especial de Risco Aposentadoria Especial Insalubre Pensão

a. Ativos do plano:

São os ativos mantidos pelo fundo de pensão que satisfaçam às seguintes condições:

4.1.1. O fundo de previdência é legalmente separado do ente patrocinador Município de DUAS BARRAS - RJ;



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

4.1.2. Os ativos do fundo devem ser usados exclusivamente para reduzir as obrigações de benefícios aos servidores. Não são disponíveis aos credores do ente e não podem ser devolvidos a ele;

4.1.3. Na extensão que haja ativos suficientes no fundo, o ente não terá obrigação legal ou constituída a pagar diretamente os benefícios aos servidores;

b. Índice de Cobertura do Ativo do Plano

Como o Plano Financeiro e de responsabilidade do Tesouro Municipal, este não apresenta patrimônio garantidor dos Benefícios, pois são garantidos pelo Tesouro

c. Definição de ativo Garantidor

São ativos garantidores todas os recursos contabilizados no RPPS (investimentos, caixa e ativos a receber do ente)

Não são considerados ativos do Plano àqueles utilizados para dar suporte às suas operações (edifícios, equipamentos, móveis, utensílios e outros), sendo valorizados ao custo de aquisição líquido das depreciações e amortizações, nem os instrumentos financeiros não transferíveis emitidos pelo ente e mantidos pelo fundo de previdência.

d. Benefícios aos servidores:

São todas as formas de remuneração proporcionadas por um RPPS aos servidores de cargo efetivo do ente ou aos seus dependentes.

e. Descrição do Regime de Capitalização

Entende-se por regime financeiro de capitalização aquele que possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e a contribuição Patronal, incorporando-se às reservas matemáticas, que são suficientes para manter o compromisso total do regime próprio de previdência social para com os participantes, sem que seja necessária a utilização de outros recursos, caso as premissas estabelecidas para o plano previdenciário se verifiquem.



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

f. Descrição do Regime de Repartição Simples (Play-As-You-Go)

Entende-se por regime financeiro de repartição simples aquele em que as contribuições pagas por todos os servidores e pela parte Patronal em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse período.

Normalmente utilizado em benefícios de prestação por prazo determinado, que não podemos mais incluir no Plano de Benefícios pela legislação atual.

5. – Definições de Métodos de Financiamento

O financiamento dos sistemas de Previdência pode ser apresentado essencialmente, como o de fixar as alíquotas de contribuição inicial e futuras em níveis considerados pelas partes e, ao mesmo tempo, adequar a acumulação de reservas as necessidades de investimentos projetados a capacidade de absorção da economia. Em adição, por conveniência legislativa ou administração de alíquotas de contribuição não de ser muito frequente.

Método Atuarial: Também chamado de “método financeiro”, consiste em uma técnica particular utilizada pelos atuários para determinar o valor do custo anual dos benefícios, ou custo normal, e o valor presente das obrigações atuariais, bem como a forma de financiamento destas obrigações ao longo do tempo. Normalmente, as contribuições anuais para o plano compreendem o custo normal e valor adicional para a amortização da parcela do valor presente das obrigações atuariais não cobertas pelo valor justo dos ativos do plano.

a. Descrição do Método de Crédito Unitário Projetado (PUC)

Tem como princípio o incremento Método de avaliação individual dos compromissos com uma massa segurada, que se baseia no incremento anual das reservas matemáticas de uma fração custo do total do plano.

6. - Hipóteses Atuariais e Premissas

a. Hipóteses Financeiras

i. Rendimento esperado de longo prazo dos investimentos

É a taxa de rentabilidade esperada para um determinado ativo garantidor num futuro próximo (número de anos em que o servidor passará a ter direito ao



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

benefício). A rentabilidade de um ativo decompõe-se em dois componentes: valorização do preço do título no mercado e proventos distribuídos, partindo da taxa de juros (taxa de desconto) utilizado na reavaliação atuarial do exercício.

ii. Taxa para Desconto da Obrigação Atuarial

Hipótese utilizada na avaliação atuarial destinada a projetar o comportamento, a longo prazo, dos retornos dos investimentos dos recursos garantidores, excluído o efeito da inflação, e para determinar o valor atual de qualquer compromisso diferido do Plano de Benefícios.

A taxa de desconto é definida pela Secretaria de Previdência, através de Portaria, tendo como parâmetro a Duração do Passivo cálculo no exercício anterior.

Como trata-se de um plano Financeiro o compromisso da Insuficiência Financeira ser do Tesouro Municipal

iii. Taxa de Inflação de Longo Prazo

A teoria quantitativa da moeda é amplamente aceita como um modelo preciso de inflação no longo prazo. Consequentemente, há agora um amplo consenso entre os economistas de que, no longo prazo, a taxa de inflação depende essencialmente da taxa de crescimento da oferta de moeda em relação ao crescimento da economia. No entanto, a curto e médio prazo a inflação pode ser afetada por pressões de oferta e demanda na economia e influenciada pela relativa elasticidade dos salários, preços e taxas de juros.

Como o Plano é calculado por repartição simples não apresenta taxa de juros.

iv. Taxa de Rotatividade

Mede a saída de servidores do plano de previdência, sem a reposição pelo Ente do servidor com o mesmo perfil biométrico.

Será sempre nula em função da baixa rotatividade de servidores apresentada na realidade dos Entes públicos.

7. Hipóteses Biométricas:

É o conjunto de informações biométricas, demográficas, econômicas e financeiras utilizadas pelo Atuário na elaboração da avaliação atuarial do plano de benefícios, adequadas às características do conjunto de participantes e assistidos e ao respectivo Regulamento.



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

Exemplos:

- 1 - Tabuas de mortalidade geral, definida em nota técnica atuarial;
- 2 - Tabuas de entrada em invalidez, definida pela nota técnica atuarial;
- 3 - Composição do grupo familiar, definida pela nota técnica atuarial

Como o Regime não apresentou tempo de serviço passado anterior ao ingresso no município, adotamos como hipótese legal, que cada servidor tenha ingressado em atividade sujeito a registro previdenciário aos 25 anos de idade e ao longo de sua vida laborativa terá 1(um) ano sem registro de tempo de contribuição.

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino	25
Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino	25

Verificamos que a idade de aposentadoria nos diversos município avaliado os servidores professores e não professores estão aposentados após o cumprimento do pedágio para previsto pela legislação local, consequentemente demonstraremos a idade projetada para cada tipo de aposentaria.

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculina	61
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminina	56
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculina	56
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminina	51

8. Base de Dados Cadastrais

Trata-se de um conjunto de informações dos servidores ativos inativos e pensionistas na data do corte da reavaliação atuarial.

Normalmente para fechamento do balanço na data base de dezembro de cada ano

Entretanto quando ocorre um fato relevante poderá ser reavaliado atuarialmente em outra data de corte



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

Os resultados obtidos neste relatório consideraram informações fornecidas para a avaliação atuarial da Legislação vigente do RPPS do município de DUAS BARRAS - RJ na posição de 31/12/2024 em particular:

Dados cadastrais individuais dos participantes dos planos para cálculo das obrigações atuariais, fornecidos pelo ente, em posição de 31/12/2024,

As informações financeiras para o valor do patrimônio garantido dos benefícios, despesas com benefícios, folha anual de ativos e folha anual de inativos do RPPS avaliados foram fornecidos pelo Fundo da Previdência do Município de DUAS BARRAS - RJ.

DESPESAS COM BENEFÍCIOS			
	2022	2023	2024
FOLHA ANUAL INATIVOS	4.590.776,81	5.306.716,67	5.948.159,78
FOLHA DE PENSIONISTA	955.051,10	1.164.356,14	1.256.251,96
FOLHA ANUAL ATIVOS	3.734.338,28	3.614.429,71	3.173.182,77
PATRIMONIO LIQUIDO	8.826,25	10.494,95	193.560,21
BASE DE CONTRIB	2.455.581,50	2.500.393,24	2.098.701,51

É oportuno registrar que em nenhum momento a **SAMS** questionou a qualidade dos ativos dos planos, considerando que os valores informados refletem com precisão os respectivos valores constantes de seu balanço e aprovados pelos órgãos oficiais.

a. Estatística dos Dados cadastrais dos Servidores Ativos

Servidores	ATIVO TOTAL EXERCÍCIO ANTERIOR	ATIVO TOTAL EXERCÍCIO ANTERIOR	ATIVO TOTAL EXERCÍCIO AVALIADO
Estatísticas	dez/22	dez/23	dez/24
Total de Servidores	97	77	60
Total de Servidores Sexo Masculino	46	36	30
Idade Média Sexo Masc.	54	58	58,30
MEDIA SALARIO SEXO MASC.	1.994	2.056	2.119,61
Media idade de admissão masc.	29	28	27,97
Media da Vinculação ao Ente	26	30	30,77
Media Vinculação Total	30	34	34,53
Total de Servidores Sexo Feminino	51	41	30
Idade Média Sexo Fem.	54,82	57,17	57,73
MEDIA SALARIO SEXO FEM.	2.423,94	2.689,98	2.700,58
Media de idade de admissão fem.	28,86	29,29	29,03
Media da Vinculação ao Ente	26,20	28,15	29,00
Media Vinculação Total	30,29	32,59	33,23
Total de Salário de Contribuição (R\$)	215.352,60	184.298,25	144.605,64
Salário de Contribuição Médio (R\$)	2.220,13	2.393,48	2.410,09
Idade Média	54,63	57,68	58,02
	2022/2023	2023/2024	
CRESCIMENTO DO NÚMERO DE ATIVOS	-20,62%	-22,08%	
CRESCIMENTO DO SALÁRIO MÉDIO	7,81%	0,69%	
CRESCIMENTO DA IDADE MÉDIA	5,58%	0,59%	



(21) 99983-7758

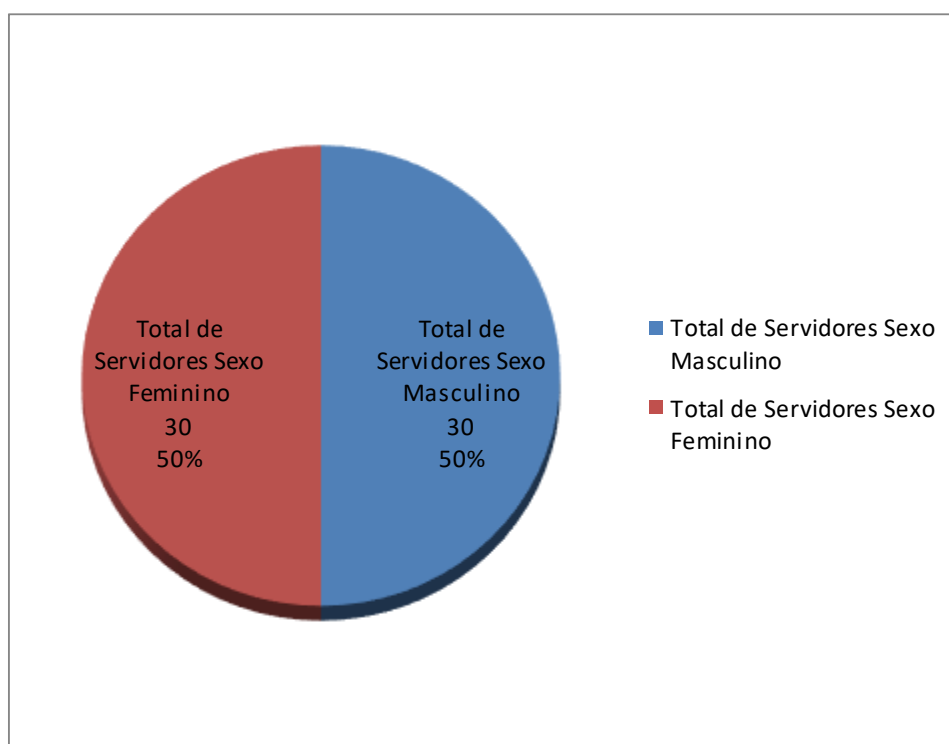
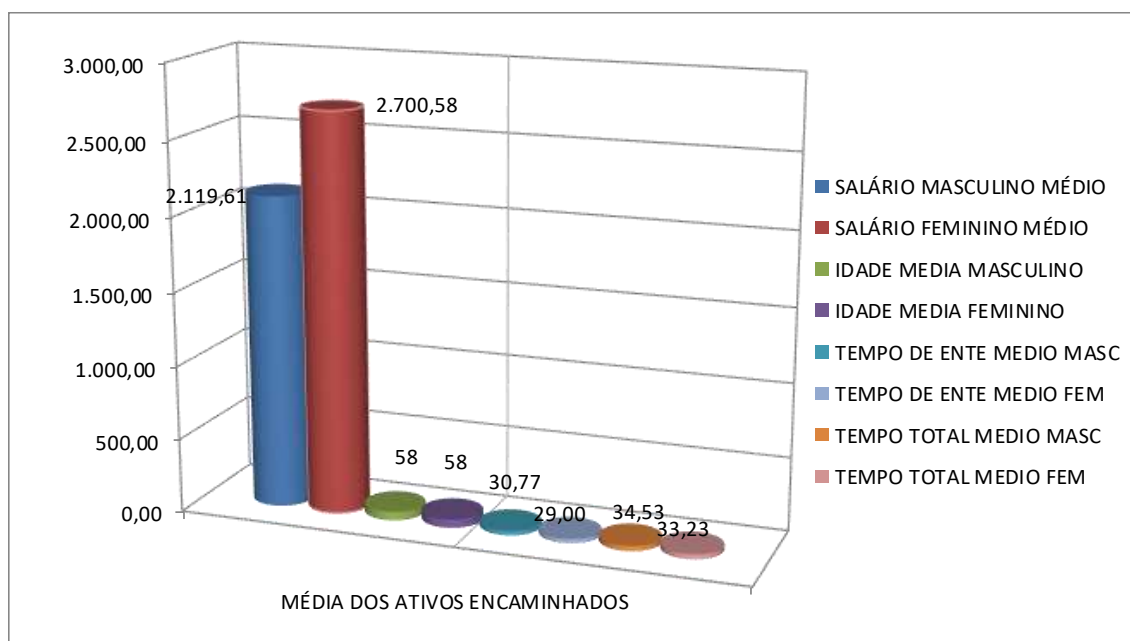


sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901



FREQUÊNCIA DE ATIVOS EM RISCO IMINENTE POR ANO					
ANO	FREQUÊNCIA	TOTAL DE REMUNERAÇÃO	ANO	FREQUÊNCIA	TOTAL DE REMUNERAÇÃO
2024	38	96.843,86	2048	0	0,00
2025	3	7.866,22	2049	0	0,00
2026	3	6.226,00	2050	0	0,00
2027	4	8.489,40	2051	0	0,00
2028	3	6.296,75	2052	0	0,00
2029	2	4.245,00	2053	0	0,00
2030	0	0,00	2054	0	0,00
2031	2	4.379,66	2055	0	0,00
2032	2	4.103,50	2056	0	0,00
2033	0	0,00	2057	0	0,00
2034	0	0,00	2058	0	0,00
2035	1	2.051,75	2059	0	0,00
2036	2	4.103,50	2060	0	0,00
2037	0	0,00	2061	0	0,00
2038	0	0,00	2062	0	0,00
2039	0	0,00	2063	0	0,00
2040	0	0,00	2064	0	0,00
2041	0	0,00	2065	0	0,00
2042	0	0,00	2066	0	0,00
2043	0	0,00	2067	0	0,00
2044	0	0,00	2068	0	0,00
2045	0	0,00	2069	0	0,00
2046	0	0,00	2070	0	0,00
2047	0	0,00	2071	0	0,00
2048	0	0,00	2072	0	0,00
TOTAL FREQUÊNCIA		60	TOTAL REMUNERAÇÃO		144.605,64



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

FREQUENCIA DE ATIVOS POR REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO					
REMUNERAÇÃO	SERVIDOR ATIVO	FREQUÊNCIA	REMUNERAÇÃO	SERVIDOR ATIVO	FREQUÊNCIA
ATE 1.500,00	1	1,67%	DE 9.000,01 A 9.500,00	0	0,00%
DE 1.500,01 A 3.000,00	48	80,00%	DE 9.500,01 A 10.000,00	0	0,00%
DE 3.000,01 A 3.500,00	0	0,00%	DE 10.000,01 A 10.500,00	0	0,00%
DE 3.500,01 A 4.000,00	11	18,33%	DE 10.500,01 A 11.000,00	0	0,00%
DE 4.000,01 A 4.500,00	0	0,00%	DE 11.000,01 A 11.500,00	0	0,00%
DE 4.500,01 A 5.000,00	0	0,00%	DE 11.500,01 A 12.000,00	0	0,00%
DE 5.000,01 A 5.500,00	0	0,00%	DE 12.000,01 A 12.500,00	0	0,00%
DE 5.500,01 A 6.000,00	0	0,00%	DE 12.500,01 A 13.000,00	0	0,00%
DE 6.000,01 A 6.500,00	0	0,00%	DE 13.000,01 A 13.500,00	0	0,00%
DE 6.500,01 A 7.000,00	0	0,00%	DE 13.500,01 A 14.000,00	0	0,00%
DE 7.000,01 A 7.500,00	0	0,00%	DE 14.000,01 A 14.500,00	0	0,00%
DE 7.500,01 A 8.000,00	0	0,00%	DE 14.500,01 A 15.000,00	0	0,00%
DE 8.000,01 A 8.500,00	0	0,00%	DE 15.000,01 A 15.500,00	0	0,00%
DE 8.500,01 A 9.000,00	0	0,00%	DE 15.500,01 A 30.000,00	0	0,00%
TOTAL SERVIDORES	60		FREQUÊNCIA		100,00%

FREQUENCIA DE ATIVOS POR IDADE DE ADMISSÃO		
IDADE	SERVIDOR ATIVO	FREQUÊNCIA
ATE 25 ANOS	17	28,33%
DE 26 A 30	21	35,00%
DE 31 A 35	19	31,67%
DE 36 A 40	3	5,00%
DE 41 A 45	0	0,00%
DE 46 A 50	0	0,00%
DE 51 A 55	0	0,00%
DE 56 A 60	0	0,00%
DE 61 A 65	0	0,00%
DE 66 A 70	0	0,00%
DE 71 A 75	0	0,00%
TOTAL	60	100,00%



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

b. Estatística dos Dados Cadastrais dos Servidores Inativos e Pensionistas

Servidores	INATIVOS EXERCÍCIO ANTERIOR	INATIVOS EXERCÍCIO ANTERIOR	INATIVOS	PENSÃO EXERCÍCIO ANTERIOR	PENSÃO EXERCÍCIO ANTERIOR	PENSÃO
Estatísticas	dez/22	dez/23	dez/24	dez/22	dez/23	dez/24
Total de Inativos	155	166	165	38	47	47
Total de Servidores Sexo Masculino	54	56	53	14	17	18
Idade Média Sexo Masc	69,33	69,95	69,21	62,07	65,41	61,89
MEDIA SALARIO SEXO MASC	2.328,34	2.468,94	2.689,64	1.821,74	1.901,03	1.918,64
Media idade de admissao masc	34,28	35,30	31,51	0,00	0,00	0,00
Total de Servidores Sexo Feminino	101	110	112	24	30	29
Idade Média Sexo Fem	65,20	65,32	65,29	68,08	67,47	68,03
MEDIA SALARIO SEXO FEM	2.188,78	2.490,62	2.741,00	1.901,24	1.892,94	2.029,91
Media de idade de admissao fem	35,89	34,13	31,57	0,00	0,00	0,00
Total de Salário de Contribuição (R\$)	346.797,04	412.228,66	449.543,49	71.134,20	89.105,56	93.402,85
Salário de Contribuição Médio (R\$)	2.237,40	2.483,31	2.724,51	1.871,95	1.895,86	1.987,29
Idade Media	66,64	66,88	66,55	65,87	66,72	65,68

	2021/2022	2022/2023
CRESCIMENTO DO NÚMERO INATIVO	7,10%	-0,60%
CRESCIMENTO DO SALARIO MÉDIO INATIVO	10,99%	9,71%
CRESCIMENTO DA IDADE MÉDIA INATIVO	0,36%	-0,50%
CRESCIMENTO DO NÚMERO PENSIONISTAS	23,68%	0,00%
CRESCIMENTO DO SALARIO MÉDIO PENSÃO	1,28%	4,82%
CRESCIMENTO DA IDADE MÉDIA PENSÃO	1,30%	-1,56%



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

PROVISÕES E NÚMERO DE INATIVOS E PENSIONISTAS			
TIPO DE BENEFÍCIO	FREQUENCIA	TOTAL	PROVISÃO
Aposentadoria Invalidez Masc	10	18	6.887.703,86
Aposentadoria Invalidez Fem	8		
Aposentadoria Compulsoria Masc	0	0	0,00
Aposentadoria Compulsoria Fem	0		
Aposentadoria Tempo Contrib Masc	32	101	84.196.365,36
Aposentadoria Tempo Contrib Fem	69		
Aposentadoria Idade Masc	7	27	8.715.480,94
Aposentadoria Idade Fem	20		
Aposentadoria Especial Risco Masc	4	19	24.959.289,08
Aposentadoria Especial Risco Fem	15		
Aposentadoria Especial Insalubre Masc	0	0	0,00
Aposentadoria Especial Insalubre Fem	0		
Aposentadoria Especial Prof Masc	0	0	0,00
Aposentadoria Especial Prof Fem	0		
Pensão Masc	18	47	8.597.731,99
Pensão Fem	29		
TOTAL GERAL		212	133.356.571,23



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

BENEFÍCIOS PAGOS EXERCÍCIO 2024		
BENEFÍCIOS	APOSENTADORIAS	PENSÃO
JANEIRO	431.886,47	94.289,38
FEVEREIRO	461.005,53	96.752,33
MARÇO	451.573,90	94.767,78
ABRIL	448.064,73	94.108,85
MAIO	448.478,01	97.827,12
JUNHO	457.813,50	97.026,98
JULHO	461.844,99	95.520,85
AGOSTO	464.038,24	95.520,85
SETEMBRO	466.089,99	95.520,85
OUTUBRO	464.181,00	100.375,00
NOVEMBRO	469.575,68	99.552,34
DEZEMBRO	923.607,74	194.989,63
TOTAIS	5.948.159,78	1.256.251,96
QUANTIDADE DE BENEFÍCIOS	165	47

QUADRO DE VALORES DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS PAGOS DE JANEIRO/2018 A DEZEMBRO DE 2024								
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Aposentadoria	9.838.154,53	12.235.590,11	13.450.618,51	13.450.618,51	4.590.776,81	5.306.716,67	5.948.159,78	64.820.634,92
Pensão	2.943.472,23	3.483.281,82	3.621.760,84	3.621.760,84	955.051,10	1.164.356,14	1.256.251,96	17.045.934,93
TOTAL	12.781.626,76	15.718.871,93	17.072.379,35	17.072.379,35	5.545.827,91	6.471.072,81	7.204.411,74	81.866.569,85

9. Resultado da Reavaliação Atuarial

Refere-se ao Passivo do Plano de benefícios (compromisso) que deverá ser contabilizado no Plano específico seja ele previdenciário ou financeiro

Na ótica da visão prospectiva, olha o futuro e estabelece que no momento $x + t$
 Frequência de ativos total e em condições de aposentadoria imediato

$$\text{Reserva} = (\text{Valor Presente dos Benefícios Futuros}) - (\text{Valor Presente das Contribuições Futuras})$$



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

Na capitalização geral, o que fixa as taxas de custeio uniforme, revistas anualmente, capazes de gerar receitas necessárias ao ajustamento do fundo garantidor dos benefícios concedidos e benefícios a conceder já creditados ao servidor, representa uma antecipação dos dispêndios futuros e impõe a constituição de “Reservas de Benefícios Concedidos e Reservas de Benefícios a Conceder”.

Esses fundos serão constituídos através do plano de custeio determinado pela avaliação atuarial, em conformidade com os custos verificados.

As Provisões (Reservas) matemáticas representam os fundos gerados através da acumulação de recursos destinados à cobertura dos benefícios oferecidos pela Lei Municipal de Previdência através do seu Plano de Benefícios, e seu valor está ligada ao método atuarial utilizado para financiamento do Plano.

Em qualquer avaliação atuarial, objetiva-se detectar a adequação do plano de custeio frente aos compromissos assumidos pelo Ente Estatal. Essa verificação é efetuada através da comparação entre a Provisão Matemática e o Patrimônio Líquido do Fundo.

O quadro a seguir apresenta um resumo do Plano de Contas com as Provisões Matemáticas necessária no corte da reavaliação atuarial, obtidas considerando-se os cenários já apresentados e o método de financiamento dos custos do Plano pelo Método de Crédito Unitário Projetado.



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuaria.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

a. Resultado das Provisões

PLANO FINANCEIRO - DUAS BARRAS - RJ					
	dezembro/24	dezembro/23	Variação 2023/2024	dezembro/22	Variação 2022/2023
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Provisões de Benefícios Concedidos	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	133.356.571,22	120.954.949,21	10,25%	106.035.424,20	14,07%
Contribuições do Inativo (reduzora)	-278.114,93	-283.319,19	-1,84%	-289.257,19	-2,05%
Contribuições do Pensionista (reduzora)	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Compensação Previdenciária (reduzora)	0,00	0,00		0,00	0,00%
OBRIGAÇÃO ATUAL DE COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-133.078.456,29	-120.671.630,02	10,28%	-105.746.167,01	14,11%
Provisões de Benefícios A Conceder	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	49.886.045,60	64.699.681,20	-22,90%	76.562.016,31	-15,49%
Contribuições do Ente (reduzora)	-1.293.239,93	-1.599.659,69	-19,16%	-6.148.759,87	-73,98%
Contribuições do Ativo (reduzora)	-822.970,86	-1.017.965,25	-19,16%	-3.912.847,19	-73,98%
Compensação Previdenciária (reduzora)	-369.542,41	-492.745,33		-1.640.282,86	
(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS A CONCEDER	-47.400.292,40	-61.589.310,93	-23,04%	-64.860.126,39	-5,04%
Plano de Amortização (reduzora)	0,00	0,00	0,00%		0,00%
Outros Créditos (reduzora)	0,00	0,00	0,00%		0,00%
Provisões Atuariais para Ajustes do Plano			0,00%		0,00%
PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00	0,00	0,00%		0,00%
PATRIMÔNIO LÍQUIDO (SALDO PATRIMONIAL)	193.560,21	10.494,95	1744,32%	8.826,25	18,91%
CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS PARCELADOS - SERVIDOR, APOSENTADO E PENSIONISTA - FUNDO EM REPARTIÇÃO	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Déficit ou Superávit Acumulado	193.560,21	10.494,95	0,00%	8.826,25	18,91%



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

b. Custeio do Plano de Previdência

i. Plano de Custeio Sugerido

Apresentamos a seguir o Plano de Custeio com os custos normais puros acrescidos do carregamento administrativo, expressos em percentuais (%) da folha de remuneração dos servidores de cargo efetivo, que servirá de base para efeito de aposentadoria, abrangido pelo fundo previdenciário, descontado os valores de Compensação Previdenciária estimado para o Plano avaliado, considerando 13 (treze) remunerações e o método atuarial e as hipóteses atuariais citados neste relatório, têm:

Formulação para cálculo do Custo Normal: Vide Nota Técnica Atuarial

ITENS	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.	TOTAL
Ente	22,00%	0,00%	22,00%
Servidor Ativo	14,00%	0,00%	14,00%
Servidor Inativo	14,00%	0,00%	14,00%
Pensionista	14,00%	0,00%	14,00%

DUAS BARRAS - RJ		
PLANO DE CUSTEIO ANUAL		
Data Base : dez/24		
ITENS	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.
Aposentadoria Programada	23,83%	0.00
Reversao Ap Programada	4,58%	0.00
Aposentadoria Especial Professor	3,71%	0.00
Reversão em Pensao Professor	0,52%	0.00
Aposentadoria Não Programada	0,23%	0.00
Reversao Ap Não Programada	0,15%	0.00
Aposntadoria Especial Risco	0,00%	0.00
Reversão Ap Especial Risco	0,00%	0.00
Aposentadori Especial Insalubre	0,00%	0.00
Reversão Ap Especial Insalubre	0,00%	0.00
Pensão de Ativos	0,69%	0.00
Alíquota Administrativa	2,30%	0,00%
TOTAL ALÍQUOTA	36,00%	APORTE

DUAS BARRAS - RJ				
PLANO DE CUSTEIO ANUAL GRUPO FECHADO GERAÇÃO ATUAL				
			Data Base : dez/24	
ITENS	REGIME FINANCEIRO	VALORES PREVISTO 2025	TOTAL DA FOLHA ANUAL 2025	% DE CUSTO
Aposentadoria Programada	CAP	452.366,07	1.898.672,05	23,83%
Reversao Ap Programada	CAP	86.920,85	1.898.672,05	4,58%
Aposentadoria Especial Professor	CAP	70.474,63	1.898.672,05	3,71%
Reversão em Pensao Professor	CAP	9.858,35	1.898.672,05	0,52%
Aposentadoria Não Programada	CAP	4.284,95	1.898.672,05	0,23%
Reversao Ap Não Programada	CAP	2.910,11	1.898.672,05	0,15%
Aposntadoria Especial Risco	CAP	0,00	1.898.672,05	0,00%
Reversão Ap Especial Risco	CAP	0,00	1.898.672,05	0,00%
Aposentadori Especial Insalubre	CAP	0,00	1.898.672,05	0,00%
Reversão Ap Especial Insalubre	CAP	0,00	1.898.672,05	0,00%
Pensão de Ativos	CAP	13.037,51	1.898.672,05	0,69%
Alíquota Administrativa	CAP	43.669,46	1.898.672,05	2,30%
TOTAL ALÍQUOTA		683.521,94		36,00%
Descrição da base de calculo: Será utilizado a folha de remuneração básica definido na Lei para servidores de cargo efetivo do município				

ii. Resultado das Três Últimas Reavaliações Atuariais

DUAS BARRAS - RJ						
PLANO DE CUSTEIO ANUAL						
ITENS	Data Base : dez/24		Data Base : dez/23		Data Base : dez/22	
	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.
Aposentadoria Programada	23,83%	0,00%	24,60%	0,00%	20,00%	0,00%
Reversao Ap Programada	4,58%	0,00%	4,74%	0,00%	3,62%	0,00%
Aposentadoria Especial Professor	3,71%	0,00%	2,84%	0,00%	4,28%	0,00%
Reversão em Pensao Professor	0,52%	0,00%	0,46%	0,00%	0,60%	0,00%
Aposentadoria Não Programada	0,23%	0,00%	0,22%	0,00%	0,31%	0,00%
Reversao Ap Não Programada	0,15%	0,00%	0,16%	0,00%	0,25%	0,00%
Aposntadoria Especial Risco	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,68%	0,00%
Reversão Ap Especial Risco	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,13%	0,00%
Aposentadori Especial Insalubre	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,47%	0,00%
Reversão Ap Especial Insalubre	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,41%	0,00%
Pensão de Ativos	0,69%	0,00%	0,69%	0,00%	0,94%	0,00%
Alíquota Administrativa	2,30%	0,00%	2,30%	0,00%	2,30%	0,00%
TOTAL ALÍQUOTA	36,00%	APORTE	36,00%	superavit	36,00%	superavit

c. Equacionamento do Déficit Atuarial

i. Fluxo Financeiro de Amortização do Déficit Técnico com
Aplicação das Alíquotas Proposto

O plano Financeiro não apresenta déficit nem superavit apenas insuficiência de cobertura que será coberto pelo Tesouro através do pagamento das folhas de aposentados e pensionistas.

ii. Planificação de Pagamento das alíquotas com extinção do
Déficit Atuarial

Da mesma forma como não apresenta déficit não apresentamos planilha de extinção do déficit

d. Custeio Administrativo

De acordo com a legislação vigente o custo administrativo será igual ao percentual definido pela Legislação local aplicado ao total das folhas base de cálculo dos ativos do exercício anterior, desta forma assim calculado

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO		
Alíquota		2,30%
FOLHA TOTAL ATIVO	3.173.182,77	72.983,20
FOLHA DE INATIVOS	5.948.159,78	136.807,67
FOLHA DE PENSIONISTAS	1.256.251,96	28.893,80
TOTAL DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	10.377.594,51	238.684,67

O limite de despesas no exercício de 2025 será de R\$238.684,57(duzentos e trinta e oito mil seiscientos e oitenta e quatro reais e sessenta e sete centavos) de acordo com a legislação vigente.

10. Parecer Atuarial

As obrigações apresentadas neste relatório representam um instantâneo das condições financeiras estimadas de um plano de benefícios (RPPS) para uma data particular, este relatório não corresponde a um prognóstico da posição financeira futura do plano ou de sua capacidade de pagamento dos benefícios.

O Regime Próprio do Município de DUAS BARRAS - RJ encontra-se em posição deficitária. Sendo assim, faremos as seguintes considerações em consonância da instrução de preenchimento do DRAA 2025 do MPS:

A rentabilidade obtida pelos ativos do plano utilizando o critério de apuração de rentabilidade proposto pela instrução de preenchimento do DRAA 2025 do MPS a variação patrimonial do sistema de previdência apresentou em comparação ao IPCA acumulado do ano de 2024 mais 0 % aa (0%) não temos taxa de juros para análise

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2024- Política de Investimentos	0%
Rentabilidade nominal do Patrimônio Garantidor (Bruta = juros + inflação) em 2024	0%
Inflação anual - 2024:	4,83%
Indexador:	IPCA

As aplicações do fundo de previdência ultrapassaram o mínimo atuarial no exercício de 2024, consequentemente aplicando-se as alíquotas propostas o fundo estará equilibrado atuarialmente e financeiramente.

11. Duration do Plano de Benefícios

Como tratamos de um plano financeiro sem taxa de juros e de responsabilidade do Tesouro não apresentaremos duração do passivo

12. Certificação

Certificamos de que o presente relatório está de acordo com as especificações técnicas apresentada Legislação Brasileira e na Nota Técnica Atuarial, para avaliar atuarialmente o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do município de DUAS BARRAS - RJ e



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuarial.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901

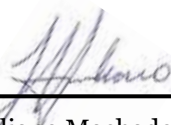
permanecemos à disposição para qualquer esclarecimento respectivo a questões relacionadas aos tópicos abordados neste relatório, assim como maiores detalhes que se mostrem necessários.

O trabalho de avaliação atuarial atende aos padrões de qualificação técnica do Instituto Brasileiro de Atuaria – IBA bem como a legislação Brasileira para RPPS aqui apresentados, que serviu de base para opiniões e recomendações contidas no presente relatório.

Declaro que não existe nenhum interesse financeiro direto, ou interesse material indireto, ou relação pessoal, que poderia implicar em conflito de interesses que viesse a prejudicar a objetividade e a imparcialidade do relatório aqui apresentado.

A utilização de Tabuas de Probabilidade pelo atuário está no sentido de construir a tabua de serviço das anuidades para cada tipo de benefício seja ele válido ou invalida e a pensão em função da composição familiar

Rio de Janeiro, 20 de março de 2025



Sergio Aureliano Machado da Silva
ATUARIO MIBA: 547



(21) 99983-7758



sergioaureliano@sams-atuaria.com.br



Avenida 13 de Maio, 13. Sala 2313. Centro - Rio de Janeiro/RJ.

CEP 20031-901