



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA RPPS - 2024

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE DUAS BARRAS

ANO - 2025

DIRETORIA EXECUTIVA:

Diretor Presidente:

Jorge Alberto Almeida da Silva

Diretor de Finanças e Investimentos :

Murilo Tavares Dalia

Diretora Administrativa e de Benefícios :

Albertina das Graças Gomes Tavares Wermelinger

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO

2. SEGURADOS

Quantitativo de Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas	5/6
Resumo das Folhas de Pagamento	6/8
Arrecadação de Contribuições e Outras Receitas	9/10
Pagamento de Benefícios e Outras Despesas	11/12
Taxa de Administração	13

3. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

Introdução	14
Regimes Financeiros	14/16
Resultados das Avaliações Atuarias	16/19
Considerações Finais	20

4. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Ativos do Fundo	20/24
Investimentos e Aplicações Financeiras	24/26
Entradas e Saídas de Recursos	28/30

5. ÓRGÃO COLEGIADOS

Conselho de Administração	31
Conselho Fiscal	31/32
Comitê de Investimentos	32/34

6. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

Gestão de Pessoal	34
Gestão Orçamentária e Financeira	35
Gerenciamento do Custeio e Contratos	35/37
Controles Internos	37

BREVE HISTÓRICO DO PREV DUAS BARRAS:

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DOS MUNICÍPIO DE DUAS BARRAS – PREV DUAS BARRAS é o Regime de previdência estabelecido no âmbito do Município de Duas Barras, sob o regime jurídico autárquico, dotado de personalidade jurídica própria, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, assegurando aos servidores titulares de cargo efetivo, os benefícios previdenciários da constituição e demais normativos.

Criado em 1993 pela Lei Municipal nº 527/93 e reestruturado pelas Leis Municipais nº 918/2018, Lei Municipal nº 1.468/2022 e 1.511/2023 tem como objetivo receber, assegurar e administrar os recursos financeiros e outros ativos para o custeio dos benefícios previdenciários a serem concedidos a seus segurados e respectivos dependentes.

1. APRESENTAÇÃO:

O Relatório de Governança Corporativa é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso do PREV DUAS BARRAS com a transparência, responsabilidade e eficiência da gestão previdenciária.

O presente relatório contempla, de forma sintetizada, os atos de gestão praticados durante o exercício, apresentando as ações realizadas e os resultados alcançados.

Nesta edição apresentaremos os dados relacionados à governança e à gestão do PREV DUAS BARRAS no ano de 2024. As informações prestadas têm como base os relatórios gerenciais que abrange dados contábeis, de investimentos, atuariais e outros relacionados à gestão desta autarquia.

2. SEGURADOS:

a) Quantitativo de Servidores Ativos, Aposentados e Pensionista;

a.1) Plano Previdenciario

ATIVOS

Servidores	ATIVO TOTAL EXERCÍCIO ANTERIOR	ATIVO TOTAL EXERCÍCIO ANTERIOR	ATIVO TOTAL EXERCÍCIO AVALIADO
Estatísticas	dez/22	dez/23	dez/24
Total de Servidores	387	376	347

SEXO MASCULINO	-	-	-
Total de Servidores	146	142	134
Idade Média	50	51	51,67
Média de Salário	2.026	2.269	2.489,51
Média Idade de Admissão	32	31	30,97
Média da Vinculação ao Ente	19	20	20,63
Média Vinculação Total	26	26	27,21

SEXO FEMININO	-	-	-
Total de Servidores	241	234	213
Idade Média	47,54	48,36	48,96
Media de Salario	2.373,53	2.733,22	2.844,61
Media de Idade de Admissão	30,27	30,16	29,94
Media da Vinculação ao Ente	17,21	18,17	18,96
Media Vinculação Total	23,08	23,91	24,57

Total de Salário de Contribuição (R\$)	867.842,18	961.702,32	939.495,72
Salário de Contribuição Médio (R\$)	2.241,34	2.557,72	2.707,48
Idade Media	48,62	49,27	50,01

INATIVOS E PENSIONISTAS

Servidores	INATIVOS EXERCÍCIO ANTERIOR	INATIVOS EXERCÍCIO ANTERIOR	INATIVOS	PENSÃO EXERCÍCIO ANTERIOR	PENSÃO EXERCÍCIO ANTERIOR	PENSÃO
Estatísticas	dez/22	dez/23	dez/24	dez/22	dez/23	dez/24
Total de Inativos	57	66	93	7	11	14

Total de Servidores Sexo Masculino	19	25	32	2	5	5
Idade Média Sexo Masc.	66,21	67,32	68,50	75,50	56,20	57,20
MEDIA SALARIO SEXO MASC.	1.802,58	1.939,01	1.996,87	1.652,58	1.940,58	2.017,57
Media idade de admissão masc.	45,63	44,96	44,78	0,00	0,00	0,00

Total de Servidores Sexo Feminino	38	41	61	5	6	9
Idade Média Sexo Fem.	60,97	61,83	62,25	60,20	62,67	62,11
MEDIA SALARIO SEXO FEM.	1.881,73	2.197,04	2.442,84	1.311,24	1.565,75	1.541,04
Media de idade de admissão fem.	41,45	38,80	38,54	0,00	0,00	0

Total de Salário de Contribuição (R\$)	105.754,69	138.553,69	212.912,97	9.861,34	19.097,42	23.957,24
Salário de Contribuição Médio (R\$)	1.855,35	2.099,30	2.289,39	1.408,76	1.736,13	1.711,23
Idade Media	62,72	63,91	64,40	64,57	59,73	60,36

	2022/2023	2023/2024
CRESCIMENTO DO NÚMERO INATIVO	15,79%	40,91%
CRESCIMENTO DO SALÁRIO MÉDIO INATIVO	13,15%	9,05%
CRESCIMENTO DA IDADE MÉDIA INATIVO	1,90%	0,76%
CRESCIMENTO DO NÚMERO PENSIONISTAS	57,14%	27,27%
CRESCIMENTO DO SALÁRIO MÉDIO PENSÃO	23,24%	-1,43%

b) Resumo das Folhas de Pagamento: Despesa com benefícios dos Inativos e com Servidores Ativos.

DESPESAS COM BENEFÍCIOS/FOLHA DE ATIVO/PATRIOMÔNIO/BASE DE CALCULO			
	2022	2023	2024
FOLHA ANUAL INATIVOS	1.332.511,18	1.630.518,04	2.395.443,43
FOLHA DE PENSIONISTA	153.472,21	226.928,44	296.360,67
FOLHA ANUAL ATIVOS	15.395.444,67	16.602.742,34	17.498.798,86
PATRIOMÔNIO LIQUIDO	46.818.911,51	55.681.698,50	59.036.354,57
BASE DE CONTRIB	11.250.620,19	12.501.458,80	12.672.631,94

c) Plano Financeiro

c.1) Quantitativo de Servidores Ativos, Aposentados e Pensionista;

ATIVOS

Servidores	ATIVO TOTAL EXERCÍCIO ANTERIOR	ATIVO TOTAL EXERCÍCIO ANTERIOR	ATIVO TOTAL EXERCÍCIO AVALIADO
Estatísticas	dez/22	dez/23	dez/24
Total de Servidores	97	77	60
Total de Servidores Sexo Masculino	46	36	30
Idade Média Sexo Masc.	54	58	58,30
MEDIA SALARIO SEXO MASC.	1.994	2.056	2.119,61
Media idade de admissão masc.	29	28	27,97
Media da Vinculação ao Ente	26	30	30,77
Media Vinculação Total	30	34	34,53
Total de Servidores Sexo Feminino	51	41	30
Idade Média Sexo Fem.	54,82	57,17	57,73
MEDIA SALARIO SEXO FEM.	2.423,94	2.689,98	2.700,58
Media de idade de admissão fem.	28,86	29,29	29,03
Media da Vinculação ao Ente	26,20	28,15	29,00
Media Vinculação Total	30,29	32,59	33,23
Total de Salário de Contribuição (R\$)	215.352,60	184.298,25	144.605,64
Salário de Contribuição Médio (R\$)	2.220,13	2.393,48	2.410,09

Idade Media	54,63	57,68	58,02
--------------------	--------------	--------------	--------------

	2022/2023	2023/2024
CRESCIMENTO DO NÚMERO DE ATIVOS	-20,62%	-22,08%
CRESCIMENTO DO SALÁRIO MÉDIO	7,81%	0,69%
CRESCIMENTO DA IDADE MEDIA	5,58%	0,59%

INATIVOS E PENSIONISTAS

Servidores	INATIVOS EXERCICIO ANTERIOR	INATIVOS EXERCICIO ANTERIOR	INATIVOS	PENSÃO EXERCICIO ANTERIOR	PENSÃO EXERCICIO ANTERIOR	PENSÃO
Estatísticas	dez/22	dez/23	dez/24	dez/22	dez/23	dez/24
Total de Inativos	155	166	165	38	47	47
Total de Servidores Sexo Masculino	54	56	53	14	17	18
Idade Média Sexo Masc	69,33	69,95	69,21	62,07	65,41	61,89
MEDIA SALARIO SEXO MASC	2.328,34	2.468,94	2.689,64	1.821,74	1.901,03	1.918,64
Media idade de admissao masc	34,28	35,30	31,51	0,00	0,00	0,00
Total de Servidores Sexo Feminino	101	110	112	24	30	29
Idade Média Sexo Fem	65,20	65,32	65,29	68,08	67,47	68,03
MEDIA SALARIO SEXO FEM	2.188,78	2.490,62	2.741,00	1.901,24	1.892,94	2.029,91
Media de idade de admissao fem	35,89	34,13	31,57	0,00	0,00	0,00
Total de Salário de Contribuição (R\$)	346.797,04	412.228,66	449.543,49	71.134,20	89.105,56	93.402,85
Salário de Contribuição Médio (R\$)	2.237,40	2.483,31	2.724,51	1.871,95	1.895,86	1.987,29
Idade Media	66,64	66,88	66,55	65,87	66,72	65,68

	2021/2022	2022/2023
CRESCIMENTO DO NÚMERO INATIVO	7,10%	-0,60%
CRESCIMENTO DO SALARIO MÉDIO INATIVO	10,99%	9,71%
CRESCIMENTO DA IDADE MEDIA INATIVO	0,36%	-0,50%
CRESCIMENTO DO NÚMERO PENSIONISTAS	23,68%	0,00%
CRESCIMENTO DO SALARIO MÉDIO PENSÃO	1,28%	4,82%
CRESCIMENTO DA IDADE MEDIA PENSÃO	1,30%	-1,56%

c.2) Resumo das Folhas de Pagamento: Despesa com beneficios dos Inativos e com Servidores Ativos.

DESPESAS COM BENEFICIOS			
	2022	2023	2024
FOLHA ANUAL INATIVOS	4.590.776,81	5.306.716,67	5.948.159,78
FOLHA DE PENSIONISTA	955.051,10	1.164.356,14	1.256.251,96
FOLHA ANUAL ATIVOS	3.734.338,28	3.614.429,71	3.173.182,77
PATRIMONIO LIQUIDO	8.826,25	10.494,95	193.560,21
BASE DE CONTRIB	2.455.581,50	2.500.393,24	2.098.701,51

d) Resumo das Folhas de Pagamento:

No ano de 2024, as folhas de pagamento de ativos do Poder Executivo totalizaram um montante de R\$ 19.412.298,68 (dezenove milhões, quatrocentos e doze mil, duzentos e noventa e oito reais e sessenta e oito centavos) – (13º salário já incluído), conforme planilha abaixo:

SERVIDORES ATIVOS (EXECUTIVO 2024)		
Mês	Quantidade	Folhas de Pagamento (R\$)
Janeiro	503	1.415.450,52
Fevereiro	502	1.516.564,63
Março	496	1.534.912,91
Abril	493	1.487.688,91
Maio	492	1.466.848,56
Junho	491	1.477.328,32
Julho	490	2.141.871,73
Agosto	484	1.432.544,10
Setembro	476	1.446.004,62
Outubro	475	1.198.300,15
Novembro	472	1.366.257,86
Dezembro	477	2.928.526,37
Total		19.412.298,68

Já com relação, as folhas de pagamento de ativos do Poder Legislativo totalizaram um montante de R\$ 611.993,58 (seiscientos e onze mil, novecentos e noventa e três mil e cinquenta e oito centavos) – (13º salário já incluído), conforme planilha abaixo:

SERVIDORES ATIVOS (LEGISLATIVO 2024)		
Mês	Quantidade	Folhas de Pagamento (R\$)
Janeiro	11	42.506,58
Fevereiro	11	42.796,06
Março	11	45.442,71
Abril	11	46.848,69
Maio	11	46.848,69
Junho	11	47.910,29
Julho	11	47.863,22
Agosto	11	48.063,39
Setembro	11	47.931,44
Outubro	11	48.764,77
Novembro	11	48.654,86
Dezembro	11	98.362,88
Total		611.993,58

d) Arrecadação de Contribuições e Outras receitas:

- Receitas Orçamentárias:**

O Orçamento do Prev Duas Barras do exercício de 2024 foi aprovado mediante Lei Municipal nº 1510 de 07 de dezembro de 2023, fixando a Receita e a Despesa Orçamentária em R\$ 9.683.780,00 (nove milhões, seiscentos e oitenta e três mil, setecentos e oitenta reais).

A execução orçamentária do Prev Duas Barras é realizada com observância no fluxo de ingresso de recursos, conforme demonstrado no quadro a seguir, em que apresenta o comportamento das receitas arrecadadas pela Autarquia durante os exercícios de 2024.

PLANO FINANCEIRO / PLANO PREVIDENCIÁRIO			
Receitas Orçamentárias = Plano I e Plano II			
Descrição Receita	Valor Arrecadado 2023- R\$	Valor Arrecadado 2024 - R\$	Variação 2023 - 2024
Contribuição do Servidor Civil Ativo/Inativo	2.143.891,86	2.265.019,50	6%
Contribuição Patronal Servidor Civil Ativo	-		0%
Contribuição Patronal Servidor Civil Ativo (Intra)	2.127.753,08	2.260.438,72	6%
Comprev	-	745.951,36	#DIV/0!
Parcelamentos	88.458,64	97.355,49	10%
Aporte Financeiro para Amortização de Déficit Atuarial - Plano I	2.971.403,90	3.196.901,02	8%
Aporte Financeiro para Amortização de Déficit Atuarial - Plano II	175.320,00	626.915,40	258%
Rendimentos de Aplicação Financeira	10.484,91	19.518,09	86%
Outras Receitas	7.364,38	21.701,89	195%
Total - Receita Bruta	7.524.676,77	9.233.801,47	23%
Remuneração dos Recursos do RPPS (Conta Redutora)	-	-	#DIV/0!
Total - Receita Líquida	7.524.676,77	9.233.801,47	23%

• **COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV:**

A Compensação Previdenciária - COMPREV é o mecanismo que permite preservar em um Regime de Previdência, pelo seu caráter contributivo, a responsabilidade pelo pagamento de um benefício previdenciário, consiste no acerto financeiro entre o Regime Geral de Previdência (RGPS), representado pelo Instituto Nacional do Seguro Social - INSS e os Regimes Próprios de Previdência dos Servidores (RPPS) da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como a compensação entre os Regimes Próprios, permitindo o equilíbrio de contas entre os Entes. Em suma, é a garantia de que os trabalhadores possam utilizar reciprocamente o tempo de contribuição em qualquer dos sistemas públicos e tem a finalidade de evitar que os regimes instituidores sejam prejudicados financeiramente por serem obrigados a aceitar, para efeito de concessão do benefício, o tempo de filiação a outro regime sem terem recebido as correspondentes contribuições.

Importante mencionar, que o Prev Duas Barras vem instruindo os processos administrativos de concessão de aposentadoria e pensões com as documentações exigidas pelo TCE-RJ, além dos

documentos necessários para o preenchimento do requerimento junto ao sistema COMPREV dando assim celeridade neste processo de obtenção de recursos. Todavia, mesmo o PREV DUAS BARRAS cumprindo com todas suas obrigações, em 2024, esta autarquia ficou um período sem a possibilidade de recebimento dos recursos proveniente de Compensação Previdenciária, pois o Poder Executivo não possuía a CND Federal, um dos requisitos para liberação destes recursos.

Cabe esclarecer que em 2025 esta situação foi normalizada, e o Prev Duas Barras pode receber os recursos do Comprev bloqueados.

d) PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS:

Durante o exercício de 2024, as despesas empenhadas totalizaram o montante de **R\$ 10.834.661,07** (dez milhões oitocentos e trinta e quatro mil seiscentos e sessenta e um reais e sete centavos), resultando um aumento em 21% em comparação com a despesa empenhada no exercício de 2023, de acordo com quadro demonstrativo a seguir:

DEPESAS ORÇAMENTÁRIAS e INTRA-ORÇAMENTÁRIAS							
2023				2024			
Descrição	Empenhada	Liquidada	Paga	Empenhada	Liquidada	Paga	Varição Despesa Empenhada
Inativos Plano I	5.308.952,57	5.308.952,57	5.308.952,57	5.943.174,97	5.943.174,97	5.943.174,97	12%
Pensionistas Plano I	1.079.890,46	1.079.890,46	1.075.866,34	1.258.798,65	1.258.798,65	1.245.150,21	15%
Outras Despesas Plano I	8.778,72	8.778,72	8.778,72	8.778,72	8.778,72	8.778,72	0%
Inativos Plano II	1.710.773,76	1.710.773,76	1.710.773,76	2.386.193,41	2.386.193,41	2.378.956,14	39%
Pensionistas Plano II	226.928,44	226.928,44	226.928,44	287.454,40	287.454,40	287.454,40	27%
Outras Despesas Plano II	1.974,06	1.974,06	1.974,06	64.220,98	63.828,70	63.828,70	7%
Manutenção do Prev Duas Barras - Taxa Administrativa	420.033,04	418.185,54	418.185,54	583.742,31	490.136,14	490.036,14	17%
Manutenção do Prev Duas Barras - Custeadas pelo Ente	116.162,83	116.162,83	116.162,83	302.297,63	298.931,52	298.931,52	157%
Total	8.873.493,88	8.871.646,38	8.867.622,26	10.834.661,07	10.737.296,51	10.716.310,80	21%

• Resumo Receita Previdenciária x Despesa Previdenciária:

O PREV Duas Barras possui segregação de massas, subdividido em Plano I – Financeiro, composto pelo servidores públicos admitidos com data de até 31/12/1997 e Plano II – Previdenciário, composto com

os servidores admitidos a partir de 01/01/1998.

No exercício de 2024, a relação receitas x despesas orçamentárias do Plano Financeiro (I) resultou em uma variação negativa de 86%, comparando o valor arrecadado que importou em **R\$ 3.869.628,71 (três milhões, oitocentos e sessenta e nove mil, seiscentos e vinte e oito reais e setenta e um centavos)** e a despesa orçamentária realizada no montante de **R\$ 7.210.752,34 (sete milhões, duzentos e dez mil, setecentos e cinquenta e dois reais e trinta e quatro centavos)**.

Já o comportamento do Plano II – Previdenciário resultou em uma variação positiva de 49%, os valores arrecadados durante o exercício de 2024 na importância de **R\$ 5.344.220,39 (cinco milhões, trezentos e quarenta e quatro mil, duzentos e vinte e dois reais e trinta e nove centavos)**, superam os valores referente a despesa orçamentária que apresentou o valor de **R\$ 2.737.868,79 (dois milhões, setecentos e trinta e sete mil, oitocentos e sessenta e oito reais e setenta e nove centavos)**.

Quadro Comparativo Receita x Despesas por Programas no Exercício de 2024				Variação
Plano I = Financeiro	3.869.628,71	Plano I = Financeiro	7.210.752,34	-86%
Receitas		Despesas		
Contribuições	651.460,08	Inativos	5.943.174,97	
Aporte Cobertura de Déficit	3.196.901,02	Pensionistas	1.258.798,65	
Outras Receitas	21.267,61	Outras Despesas	8.778,72	
Plano II = Previdenciário	4.687.669,49	Plano II = Previdenciário	2.737.868,79	42%
Receitas		Despesas		
Contribuições	3.314.802,73	Inativos	2.386.193,41	
Aporte Cobertura de Déficit	626.915,40	Pensionistas	287.454,40	
Outras Receitas	745.951,36	Outras Despesas	64.220,98	
Taxa Administrativa	961.251,16	Taxa Administrativa	583.742,31	39%
Receitas		Despesas		
Repasse (Desconto Patronal Plano II)	656.550,90	Pessoal Ativo Civil	280.029,23	
Superávit Financeiro	261.905,05	Outras Despesas	303.713,08	
Outras Receitas	759,88			
Rendimento de Aplicação	42.035,33			
Total Receitas - (Bruto) redutor da receita	9.518.549,36			
Total Receitas - (líquida)	9.518.549,36	Total Despesas - comparativo	10.532.363,44	-11%
	Manutenção Prev DB -Custeada pelo Ente - não considerada		302.297,63	
	Total Geral despesa Empenhada		10.834.661,07	

Outro ponto a destacar são os recursos provenientes da Taxa de Administração a serem destinados à manutenção das atividades administrativas do Prev Duas Barras para o exercício de 2024.

O valor total apurado importou em **R\$ 897.544,99 (oitocentos e noventa e sete mil, quinhentos e quarenta e quatro reais e noventa e nove centavos)**, composto do somário de **R\$ 656.550,90 (seiscentos e cinquenta e seis mil, quinhentos e cinquenta reais e noventa centavos)**, referente à taxa

administrativa apurada para o exercício de 2024 com base no valor total das remunerações brutas dos servidores vinculados, proventos dos aposentados e pensionistas do PREV DUAS BARRAS, relativo ao exercício financeiro de 2023, aplicando o percentual de 2,30%, mais o rendimento de aplicação financeira do exercício de 2023 que importou em **R\$ 42.179,15 (quarenta e dois mil, cento e setenta e nove reais e quinze centavos)**, somados ao superávit financeiro apurado no exercício de 2023 na importância de **R\$ 261.905,15**, somados ao valor de 616,06 referente aos cancelamentos de RP não Processados durante o ano de 2023, somados, ainda, ao valor de R\$ 30.000,00, referente ao acréscimo de 20% do Pró-Gestão, excluídos do valor de inscrição de RP do período de 2024.

Neste sentido, considerando que a despesa administrativa, valor empenhado durante o ano de 2024 importou em **R\$ 490.136,14**, constatou uma sobra de **R\$ 407.408,85 (quatrocentos e sete mil, quatrocentos e oito reais e oitenta e cinco centavos)** a serem gastos no exercício subsequente.

CÁLCULO DO LIMITE DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS EXERCÍCIO DE 2024	
Total da Base de Cálculo para fins de apuração do limite de despesas administrativas do RPPS - (A)	28.545.691,34
Percentual Fixado na Legislação do RPPS para Taxa de Administração - (B)	2,30%
Limite da Despesas Administrativa do RPPS - $C = (A) * (B)$	656.550,90
Sobra de Receita Administrativa não Utilizado no Exercício de 2023 (D)	261.905,05
Rendimento de Aplicação de Recursos da Taxa de Administração - Exercício 2023 (E)	42.035,33
Cancelamento de Restos a Pagar em 2024 (F)	616,06
Outras Restituições e Indenizações	143,82
Inscrição de RESTOS A PAGAR do exercício (G)	93.706,17
Valor Repassado-Acréscimo de 20% do Pró-Gestão $(0,20 * C) = 131.310,18$ (H)	30.000,00
Limite de Despesas Administrativas do RPPS $(I = C + D + E + F - G + H)$	897.544,99
Despesas Administrativas Empenhadas (J)	490.136,14
Sobra de gastos no Exercício $(L = I - J)$	407.408,85

Por último, ficou caracterizado que no exercício de 2024, os gastos com a manutenção das atividades administrativas do Prev Duas Barras, ficaram dentro dos limites das despesas administrativas.

3. AVALIAÇÃO ATUARIAL:

- a) Introdução;**
- b) Regimes Financeiros;**
- c) Resultados das Avaliações Atuarias;**
- d) Considerações Finais ;**

a) Introdução:

O Relatório Gerencial de Gestão Atuarial - RGGA com objetivo de garantir uma maior transparência, credibilidade, organização e acesso às informações, para os Gestores Previdenciários dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) possam, dentro da prática da boa Governança Corporativa que norteia a Previdência Social em geral, acompanhar mensalmente a evolução de seus passivos previdenciários e de seus ativos financeiros, estabelecendo então a prática de Gerenciamento de Ativos e Passivos dentro do Instituto de Previdência de Duas Barras - RJ.

Este relatório de Gestão Atuarial contempla análise dos resultados das últimas três Avaliações Atuariais, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas, segregadas por tipo de benefício, em atendimento ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS com base nos DRAA encaminhados nos últimos anos.

Cabe ressaltar que os dados de receitas e despesas efetuadas pelo RPPS, estão estritamente registradas de acordo com os dados encaminhados pelo RPPS e registrados em balanços e formulários encaminhados ao CADPREV pelo gestor.

O relatório de reavaliação atuarial foi elaborado com base na Lei 918 de 30/01/2008, base de Regime Próprio do Município (RPPS) do município de DUAS BARRAS - RJ, que serve de parâmetro para concessão dos benefícios.

b) Regimes Financeiros:

São os ativos mantidos pelo fundo de pensão que satisfaçam às seguintes condições:

- O fundo de previdência é legalmente separado do ente patrocinador Município de DUAS BARRAS - RJ;
- Os ativos do fundo devem ser usados exclusivamente para reduzir as obrigações de benefícios aos servidores. Não são disponíveis aos credores do ente e não podem ser devolvidos a ele;
- Na extensão que haja ativos suficientes no fundo, o ente não terá obrigação legal ou constituída a

pagar diretamente os benefícios aos servidores.

Como definição de ativo garantidor são todos os recursos contabilizados no RPPS (investimentos, caixa e ativos a receber do ente).

b.1) Regimes Estabelecidos:

A Lei Municipal nº 1.041, de 28 de dezembro de 2010, que "Altera dispositivos da lei Municipal nº 918, de 30 de janeiro de 2008, dispõe sobre o Plano de Custeio do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Duas Barras e dá outras providências".

Para efeitos de Plano de Custeio do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Duas Barras, os segurados e beneficiários do mencionado sistema previdenciário ficam segregados em dois Planos, da seguinte forma:

I - Plano Financeiro: Composto por todos os inativos e pensionistas com data de início de benefício anterior à data de publicação desta lei e pelos servidores ativos com data de posse em cargo efetivo neste município até a data de 31 de dezembro de 1997 e seus respectivos dependentes. Após a publicação desta lei não haverá ingresso de novos segurados neste Plano.

II - Plano Previdenciário: Composto pelos servidores ativos e inativos com data de posse em cargo efetivo neste município a partir do dia 01 de janeiro de 1998 e seus respectivos dependentes.

E cada qual financiado com suas respectivas receitas estabelecidas nesta norma.

b.1.1) Regime de Capitalização-Plano Previdenciário

Entende-se por regime financeiro de capitalização aquele que possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e a contribuição Patronal, incorporando-se às reservas matemáticas, que são suficientes para manter o compromisso total do regime próprio de previdência social para com os participantes, sem que seja necessária a utilização de outros recursos, caso as premissas estabelecidas para o plano previdenciário se verifiquem.

b.1.2) Regime de Repartição Simples-Plano Financeiro

Entende-se por regime financeiro de repartição simples aquele em que as contribuições pagas por todos os servidores e pela parte Patronal em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse período. Normalmente utilizado em benefícios de prestação por prazo determinado, que não podemos mais incluir no Plano de Benefícios pela legislação atual.

b.2) Dados Cadastrais:

Trata-se de um conjunto de informações dos servidores ativos inativos e pensionistas na data do corte da reavaliação atuarial. Normalmente para fechamento do balanço na data base de dezembro de cada ano.

Entretanto quando ocorre um fato relevante poderá ser reavaliado atuarialmente em outra data de corte.

Os resultados obtidos neste relatório consideraram informações fornecidas para a avaliação atuarial

da Legislação vigente do RPPS do município de DUAS BARRAS - RJ na posição de 31/12/2024 em particular:

- Dados cadastrais individuais dos participantes dos planos para cálculo das obrigações atuariais, fornecidos pelo ente, em posição de 31/12/2024.

As informações financeiras para o valor do patrimônio garantido dos benefícios, despesas com benefícios, folha anual de ativos e folha anual de inativos do RPPS avaliados foram fornecidos por esta autarquia e estão discriminados a seguir:

DESPESAS COM BENEFÍCIOS/FOLHA DE ATIVO/PATRIOMÔNIO/BASE DE CALCULO			
	2022	2023	2024
FOLHA ANUAL INATIVOS	1.332.511,18	1.630.518,04	2.395.443,43
FOLHA DE PENSIONISTA	153.472,21	226.928,44	296.360,67
FOLHA ANUAL ATIVOS	15.395.444,67	16.602.742,34	17.498.798,86
PATRIMÔNIO LIQUIDO	46.818.911,51	55.681.698,50	59.036.354,57
BASE DE CONTRIB	11.250.620,19	12.501.458,80	12.672.631,94

c) Resultado da Reavaliação Atuarial

Refere-se ao Passivo do Plano de benefícios (compromisso) que deverá ser contabilizado no Plano específico seja ele previdenciário ou financeiro.

Na ótica da visão prospectiva, olha o futuro e estabelece que no momento $x + t$ Frequência de ativos total e em condições de aposentadoria imediato.

$\text{Reserva} = (\text{Valor Presente dos Benefícios Futuros}) - (\text{Valor Presente das Contribuições Futuras})$.

Na capitalização geral, o que fixa as taxas de custeio uniforme, revistas anualmente, capazes de gerar receitas necessárias ao ajustamento do fundo garantidor dos benefícios concedidos e benefícios a conceder já creditados ao servidor, representa uma antecipação dos dispêndios futuros e impõe a constituição de "Reservas de Benefícios Concedidos e Reservas de Benefícios a Conceder".

Esses fundos serão constituídos através do plano de custeio determinado pela avaliação atuarial, em conformidade com os custos verificados.

As Provisões (Reservas) matemáticas representam os fundos gerados através da acumulação de recursos destinados à cobertura dos benefícios oferecidos pela Lei Municipal de Previdência através do seu Plano de Benefícios, e seu valor está ligada ao método atuarial utilizado para financiamento do Plano.

Em qualquer avaliação atuarial, objetiva-se detectar a adequação do plano de custeio frente aos compromissos assumidos pelo Ente Estatal. Essa verificação é efetuada através da comparação entre a Provisão Matemática e o Patrimônio Líquido do Fundo.

O quadro a seguir apresenta um resumo do Plano de Contas com as Provisões Matemáticas necessária

no coorte da reavaliação atuarial, obtidas considerando-se os cenários já apresentados e o método de financiamento dos custos do Plano pelo Método de Crédito Unitário Projetado.

Resultado das 03 (três) últimas avaliações atuariais:

DUAS BARRAS - RJ						
PLANO DE CUSTEIO ANUAL						
	Data Base : dez/24		Data Base : dez/22		Data Base : dez/21	
ITENS	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.
Aposentadoria Programada	8,17%	0,00%	7,84%	0,00%	6,33%	0,00%
Reversão Apo Programada	0,89%	0,00%	0,88%	0,00%	0,77%	0,00%
Aposentadoria Especial Professor	13,65%	0,00%	14,01%	0,00%	13,34%	0,00%
Reversão em Pensão Professor	1,21%	0,00%	1,27%	0,00%	1,41%	0,00%
Aposentadoria Não Programada	0,49%	0,00%	0,53%	0,00%	0,50%	0,00%
Reversão Apo Não Programada	0,23%	0,00%	0,26%	0,00%	0,24%	0,00%
Aposentadoria Especial Risco	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,49%	0,00%
Reversão Apo Especial Risco	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,06%	0,00%
Aposentadoria Especial Insalubre	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,29%	0,00%
Reversão Apo Especial Insalubre	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,15%	0,00%
Pensão de Apos	1,07%	0,00%	0,90%	0,00%	1,11%	0,00%
Alíquota Administrativa	2,30%	0,00%	2,30%	0,00%	2,30%	0,00%
TOTAL ALÍQUOTA	28,00%	APORTE	28,00%	APORTE	28,00%	APORTE

Resultado das Provisões-Plano Previdenciário:

PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES			dez/24	dez/23	Variação 2023/2024	dez/22	Variação 2022/2023
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo		101.259.239,19	92.834.084,30	9,08%	77.676.126,64	19,51%
2.2.7.2.1.03.00	PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS		35.130.344,88	24.559.988,35	43,04%	18.332.822,21	33,97%
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS		35.130.344,88	24.559.988,35	43,04%	18.332.822,21	33,97%
2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente (reduzida)		0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2.7.2.1.03.03	Contribuições do Inativo (reduzida)		0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2.7.2.1.03.04	Contribuições do Pensionista (reduzida)		0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária (reduzida)		0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2.7.2.1.04.00	PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER		66.128.894,31	68.274.095,95	-3,14%	59.343.304,43	15,05%
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS		101.596.555,29	113.680.275,59	-10,63%	103.335.574,34	10,01%
2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente (reduzida)		-14.017.728,61	-18.170.514,69	-22,85%	-17.459.909,92	4,07%
2.2.7.2.1.04.03	Contribuições do Ativo (reduzida)		-14.017.728,61	-18.170.514,69	-22,85%	-17.459.909,92	4,07%
2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária (reduzida)		-7.432.203,76	-9.065.150,26	-18,01%	-9.072.450,07	-0,08%
1.2.1.1.2.08.00	CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DÉFICIT ATUARIAL-FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO INTRA OFSS		0,00	0,00		0,00	
1.2.1.1.2.08.02	Vlr.atual da contribuição patronal suplementar para cobertura do déficit atuarial		0,00	0,00		0,00	
2.3.0.0.0.00.00	PATRIMÔNIO LÍQUIDO (SALDO PATRIMONIAL)		59.036.354,57	55.681.698,50	6,02%	46.818.911,51	18,93%
1.1.2.1.1.71.00	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS		119.150,32	135.623,66	-12,15%	196.646,02	-31,03%
2.3.7.1.1.00.00	DÉFICIT OU SUPERÁVIT ACUMULADO		-42.103.734,30	-37.016.762,14	13,74%	-30.660.569,11	20,73%

Plano de Amortização do Plano Previdenciário do déficit apontado:

PLANO DE AMORTIZAÇÃO POR APOORTE FINANCEIRO			
Ano	Base de Calculo	Aporte Anual	Aporte Mensal
2025	11.535.124,03	692.165,12	57.680,43
2026	11.650.475,27	862.193,65	71.849,47
2027	11.766.980,03	1.035.553,54	86.296,13
2028	11.884.649,83	1.212.294,41	101.024,53
2029	12.003.496,33	1.392.466,54	116.038,88
2030	12.123.531,29	1.576.120,88	131.343,41
2031	12.244.766,60	1.763.309,06	146.942,42
2032	12.367.214,27	1.954.083,39	162.840,28
2033	12.490.886,41	2.148.496,88	179.041,41
2034	12.615.795,27	2.346.603,23	195.550,27
2035	12.741.953,23	2.548.456,86	212.371,41
2036	12.869.372,76	2.754.112,90	229.509,41
2037	12.998.066,49	2.963.627,22	246.968,93
2038	13.128.047,15	3.177.056,41	264.754,70
2039	13.259.327,62	3.394.457,82	282.871,49
2040	13.391.920,90	3.615.889,56	301.324,13
2041	13.525.840,11	3.841.410,48	320.117,54
2042	13.661.098,51	4.071.080,23	339.256,69
2043	13.797.709,50	4.304.959,24	358.746,60
2044	13.935.686,59	4.543.108,72	378.592,39
2045	14.075.043,46	4.588.539,81	382.378,32
2046	14.215.793,89	4.634.425,20	386.202,10
2047	14.357.951,83	4.680.769,46	390.064,12
2048	14.501.531,35	4.727.577,15	393.964,76
2049	14.646.546,66	4.774.852,92	397.904,41
2050	14.793.012,13	4.822.601,45	401.883,45
2051	14.940.942,25	4.870.827,47	405.902,29
2052	15.090.351,67	4.919.535,74	409.961,31
2053	15.241.255,19	4.968.731,10	414.060,92
2054	15.393.667,74	5.018.418,41	418.201,53
2055	15.547.604,42	5.068.602,59	422.383,55
2056	15.703.080,46	5.119.288,62	426.607,38
2057	15.860.111,27	5.170.481,50	430.873,46

Este Plano de Amortização foi apresentado ao chefe do poder executivo, por ofício, e também através de uma reunião ocorrida no dia 19 de maio de 2025, às 10h. no Auditório de Reuniões da Policlínica Ambulatorial Dr. Luiz Gonzaga Pagnuzzi Araújo, localizado a Rua Orlando Pagnuzzi-Centro-nesta cidade. Nesta reunião esteve presente o sr. Sérgio Aureliano Machado da Silva, responsável pela elaboração da Avaliação Atuarial vigente, que explanou sobre toda situação atuarial e financeira do Prev Duas Barras.

Resultado das Provisões: Plano Financeiro:

PLANO FINANCEIRO	dez/24	dez/23	Varição 2023/2024	dez/22	Varição 2022/2023
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
APOSENTADORIA/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	133.356.571,22	120.954.949,21	10,25%	106.035.424,20	14,07%
Contribuições do Ente (reduzora)	-278.114,93	-283.319,19	-1,84%	-289.257,19	-2,05%
Contribuições do Inativo (reduzora)	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Contribuições do Pensionista (reduzora)	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Obrigações Atual de Cobertura de Insuficiência Financeira-Fundo de Repartição	-133.078.456,29	-120.671.630,02	10,28%	-105.746.167,01	14,11%
PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
APOSENTADORIAS/PENSÕES DOS BENEFÍCIOS DO PLANO	49.886.045,60	64.699.681,20	-22,90%	76.562.016,31	-15,49%
Contribuições do Ente (reduzora)	-1.293.239,93	-1.599.659,69	-19,16%	-6.148.759,87	-73,98%
Contribuições do Ativo (reduzora)	-822.970,86	-1.017.965,25	-19,16%	-3.912.847,19	-73,98%
Compensação Previdenciária (reduzora)	-369.542,41	-492.745,33	-25,00%	-1.640.282,86	-69,96%
(-)Cobertura de Insuficiência Financeira - Benefícios a Conceder	-47.400.292,40	-61.589.310,93	-23,04%	-64.860.126,39	-5,04%
PLANO DE AMORTIZAÇÃO (REDUTORA)	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Outros Créditos (reduzora)	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
PROVISÕES ATUARIAS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
PATRIMÔNIO LÍQUIDO (SALDO PATRIMONIAL)	193.560,21	10.494,95	1744,32%	8.826,25	18,91%
CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%
DÉFICIT OU SUPERÁVIT ACUMULADO	193.560,21	10.494,95	1744,32%	8.826,25	18,91%

O plano Financeiro não apresenta déficit nem superavit apenas insuficiência de cobertura que será coberto pelo Tesouro através do pagamento das folhas de aposentados e pensionistas.

Resultado das 03 (três) últimas avaliações atuariais:

DUAS BARRAS - RJ						
PLANO DE CUSTEIO ANUAL						
	Data Base : dez/24		Data Base : dez/23		Data Base : dez/22	
ITENS	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.
Aposentadoria Programada	23,83%	0,00%	24,60%	0,00%	20,00%	0,00%
Reversão Ap Programada	4,58%	0,00%	4,74%	0,00%	3,62%	0,00%
Aposentadoria Especial Professor	3,71%	0,00%	2,84%	0,00%	4,28%	0,00%
Reversão em Pensão Professor	0,52%	0,00%	0,46%	0,00%	0,60%	0,00%
Aposentadoria Não Programada	0,23%	0,00%	0,22%	0,00%	0,31%	0,00%
Reversão Ap Não Programada	0,15%	0,00%	0,16%	0,00%	0,25%	0,00%
Aposentadoria Especial Risco	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,68%	0,00%
Reversão Ap Especial Risco	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,13%	0,00%
Aposentadori Especial Insalubre	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,47%	0,00%
Reversão Ap Especial Insalubre	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,41%	0,00%
Pensão de Ativos	0,69%	0,00%	0,69%	0,00%	0,94%	0,00%

Aliquota Administrativa	2,30%	0,00%	2,30%	0,00%	2,30%	0,00%
TOTAL ALÍQUOTA	36,00%	APORTE	36,00%	superavit	36,00%	superavit

d) Considerações Finais:

Índice de Cobertura do Ativo do Plano:

PATRIMÔNIO GARANTIDOR DOS BENEFÍCIOS							
Ano	Patrimônio	Percentual de crescimento	Índice Mínimo de crescimento	Diferença entre Patrimônio Ideal e Real	Índice de Cobertura Total das Provisões	Índice de Cobertura das Provisões Concedido	Índice de Cobertura das Provisões a Conceder
dez/24	59.155.504,89	5,98%	10,18%	-2.341.972,17	58,42%	168,39%	89,45%
dez/23	55.817.322,16	18,72%	9,75%	4.219.449,73	60,13%	227,27%	81,75%
dez/22	47.015.557,53	5,90%	11,11%	-2.311.511,80	60,53%	256,46%	79,23%
dez/21	44.394.282,13						

Com este resultado de dez/2024, a Provisão de Total dos benefícios reduziu o seu percentual de cobertura de 60,13% no ano anterior para 58,42% no ano de 2024

Já o Patrimônio Garantidor e a Provisão de Benefícios a Conceder aumentou sua cobertura de 81,75% para 89,45%.

O Patrimônio Garantidor cobre totalmente a Provisão de Benefícios Concedidos. Podemos afirmar que o plano de benefícios se encontra equilibrado atuarialmente e financeiramente, após a implementação do plano de custeio proposto.

São ativos garantidores todos os recursos contabilizados no RPPS (investimentos, caixa e ativos a receber do ente)

Não são considerados ativos do Plano aqueles utilizados para dar suporte às suas operações (edifícios, equipamentos, móveis, utensílios e outros), sendo valorizados ao custo de aquisição líquido das depreciações e amortizações, nem os instrumentos financeiros não transferíveis emitidos pelo ente e mantidos pelo fundo de previdência.

4. GESTÃO DE INVESTIMENTOS:

a) Ativos do Instituto

b) Investimentos e Aplicações Financeiras

c) Entradas e Saídas de Recursos

a) Ativos do Instituto:

Esta parte do relatório objetiva apresentar a evolução patrimonial e os principais aspectos dos investimentos dos recursos financeiros do **PREV DUAS BARRAS**, no fechamento do ano de 2024 em consonância com a legislação em vigor, a transparência da gestão, e a vigência do contrato de consultoria de investimentos firmado com a MAIS VALIA Consultoria.

Cenário Econômico:

O ano foi marcado por intensos debates sobre o direcionamento das políticas monetária e fiscal nas economias globais. A trajetória de desinflação observada ao longo do ano possibilitou que os bancos centrais das principais economias, como o Federal Reserve (EUA) e o Banco Central Europeu (BCE), adotassem posturas monetárias restritivas, embora com uma desaceleração no ritmo de elevação das taxas de juros. Apesar da desaceleração da inflação em diversas regiões, os índices inflacionários permaneceram acima das metas estabelecidas, o que manteve os investidores em uma postura cautelosa, atentos a possíveis ajustes nas estratégias monetárias. Em 2024, o Brasil vivenciou um cenário desafiador, com uma economia marcada por dificuldades fiscais, inflação persistente, altas taxas de juros e um contexto global turbulento. Para os investidores, o ano foi de volatilidade, com a busca por segurança em ativos de renda fixa. O aumento da Selic, as tensões fiscais e o cenário internacional complexo indicam que 2025 promete ser um ano ainda mais desafiador para os investimentos, exigindo uma abordagem cuidadosa e uma análise criteriosa das oportunidades e riscos no mercado financeiro.

Na China, a recuperação econômica apresentou um desempenho irregular. O país encontrou dificuldades para manter uma taxa de crescimento em torno de 5%, com o cenário sendo ainda mais desafiado pela imposição de tarifas comerciais pelos Estados Unidos, o que potencialmente agravaria o ritmo de crescimento. Diante disso, o governo chinês implementou estímulos pontuais, especialmente em setores considerados mais vulneráveis, como o imobiliário. O PIB do terceiro trimestre de 2024 apresentou um crescimento de 4,6%, ligeiramente superior às estimativas iniciais de 4,5%. No entanto, o crescimento continuou sendo desigual ao longo do ano, com a produção industrial superando o consumo interno e ampliando os riscos de deflação, especialmente em meio à crise do setor imobiliário e ao crescente endividamento dos governos locais.

Na Zona do Euro, persistem as preocupações com o fraco crescimento econômico, exacerbadas por riscos geopolíticos e pressões sobre o comércio internacional. Em sua decisão mais recente, o BCE reduziu a taxa de juros em 0,25%, passando de 3,25% para 3,00%, marcando o quarto corte consecutivo no ano, sinalizando um esforço contínuo para convergir a inflação para a meta de 2%. Além disso, a região atravessou turbulências políticas. Na Alemanha, um voto de desconfiança no Congresso resultou na dissolução do governo liderado pelo Chanceler Olaf Scholz, que estava no cargo desde a saída de Angela Merkel. Na França, o Parlamento também aprovou um voto de desconfiança que derrubou o primeiro-ministro Gabriel Attal, dissolvendo seu governo. Após um breve período de incerteza, o presidente Emmanuel Macron nomeou François Bayrou para o cargo de primeiro-ministro, o qual teria que enfrentar um Congresso extremamente dividido e sem uma maioria clara, além de lidar com questões como o crescimento da dívida pública, orçamento e baixo crescimento econômico.

Nos Estados Unidos, os mercados reagiram positivamente à vitória de Donald Trump nas eleições presidenciais, o que impulsionou as principais bolsas globais, como a New York Stock Exchange (NYSE)

e o Nasdaq, a encerrarem o ano com ganhos expressivos. O foco agora está nas diretrizes futuras da política econômica do governo eleito, cuja estratégia em áreas como tarifas, política fiscal, imigração e geopolítica será determinante tanto para a economia americana quanto para a economia global, sendo uma premissa chave para a avaliação dos diferentes cenários e riscos prospectivos. A economia americana se manteve aquecida, com a primeira estimativa do PIB do terceiro trimestre de 2024 indicando um crescimento anualizado de 2,8% em relação ao segundo trimestre. Esse crescimento foi parcialmente impulsionado pela variação de estoques, com contribuições positivas também vindas do consumo das famílias e do consumo e investimento do governo. O principal relatório sobre o mercado de trabalho (Payroll) mostrou a criação líquida de 227 mil empregos em novembro, superando as expectativas de mercado. No entanto, a taxa de desemprego aumentou ligeiramente de 4,1% para 4,2% de outubro para novembro.

No Brasil, o ano foi marcado por significativa turbulência política e econômica, com intensos embates entre o governo, o Congresso e os agentes do mercado financeiro. A escalada da taxa de câmbio fechou o ano em torno de R\$ 6,17/US\$, representando uma valorização de 27% do dólar em relação ao real, o pior desempenho desde 2020. Juntamente com o expressivo deslocamento da curva de juros para cima, esses movimentos refletem uma crescente preocupação com a trajetória da economia brasileira. Esse cenário foi, em parte, impulsionado pelo fortalecimento do dólar no cenário externo, com os Estados Unidos se mantendo como um grande polo de atração de capitais devido a taxas de juros relativamente elevadas e uma economia resiliente. No Brasil, o movimento de valorização do dólar foi amplificado por questões fiscais, especialmente após o governo apresentar um pacote de medidas para a contenção de gastos públicos da ordem de R\$ 30 bilhões no primeiro ano e R\$ 40 bilhões no segundo ano, além de propor a reforma tributária, com destaque para o aumento da faixa de isenção para R\$ 5.000,00 e a adoção de um imposto mínimo para as altas rendas. Embora as medidas de contenção de gastos tenham sido bem recebidas em termos de expectativas de economia fiscal, a reação do mercado foi negativa, com a taxa de câmbio se depreciando e as taxas de juros mais longas subindo. Mesmo com a aprovação das medidas pelo Congresso, o mercado permaneceu pessimista devido à aparente falta de apetite para enfrentar diretamente a trajetória insustentável das contas públicas.

Do ponto de vista da demanda, o consumo das famílias continuou crescendo, impulsionado pela melhora no mercado de trabalho e pelos programas de auxílio governamentais. O aumento nos investimentos, especialmente em bens de capital, software e construção, também foi um fator positivo. As últimas projeções de crescimento do PIB para 2024 indicam uma alta de 3,49%, conforme os dados mais recentes do Relatório Focus. A Inflação oficial do país fechou 2024 em 4,83%, puxada por alimentação, educação e saúde. Os alimentos têm sido, inclusive, o principal motivo do mau humor dos consumidores.

Em relação à política monetária, o Comitê de Política Monetária (COPOM) iniciou o ano com uma redução gradual da taxa Selic, que passou de 11,75% para 10,50% nas três primeiras reuniões do ano. No entanto, devido ao agravamento das incertezas externas e problemas de oferta relacionados a eventos como as enchentes no Rio Grande do Sul, o COPOM retornou com o ciclo de aperto monetário em setembro, elevando a taxa Selic em 0,25%. Com o aumento das preocupações fiscais no último trimestre, o comitê promoveu duas elevações adicionais de 1%, levando a taxa para 12,25%. Esse cenário gerou expectativas de novas elevações em 2025, com a taxa projetada para 14,75%.

No mercado de renda fixa, o desempenho foi marcado por incertezas e aversão ao risco, que se

intensificaram nos últimos meses do ano. Embora as expectativas iniciais de juros baixos não se concretizassem devido à deterioração das condições fiscais, o plano de redução de gastos do governo gerou reações negativas entre os investidores, consolidando a curva de juros em patamares elevados. Nesse contexto, os títulos de curto prazo se destacaram frente aos ativos de maior duration. O índice IMA-Geral, que expressa a rentabilidade dos títulos marcados a mercado, registrou uma variação positiva de 5,10% ao longo do ano.

Na renda variável, o ano de 2024 apresentou um desempenho negativo, com o índice Ibovespa registrando uma queda de 10,36%, o pior desempenho desde 2021. O índice fechou no vermelho em 8 dos 12 meses do ano, com a incerteza do mercado em relação à sustentabilidade da dívida pública, o ciclo de elevação da Selic e fatores externos, como o agravamento das tensões geopolíticas e a lenta recuperação da economia chinesa, impactando negativamente os resultados. Entre os poucos ativos que tiveram desempenho positivo, destacam-se Embraer e Marfrig, que subiram mais de 100% devido à desvalorização cambial.

Posição de Ativos:

Em 31/12/2024 a carteira de investimentos do **PREV DUAS BARRAS** alcançou o valor de R\$ 59.768.898,18 (cinquenta e nove milhões, setecentos e sessenta e oito mil, oitocentos e noventa e oito reais e dezoito centavos) com a seguinte distribuição por ativos:

Ativo	Saldo Atual	% Carteira	PL R\$	% PL	Lei
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	856.390,48	1,43%	4.184.992.651,29	0,02%	7º I b
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	833.170,32	1,40%	2.665.940.642,79	0,03%	7º I b
BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA	73.240,67	0,12%	355.862.768,09	0,02%	7º I b
BRADESCO IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	4.262.502,39	7,14%	845.075.494,47	0,50%	7º I b
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2028 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF REN...	576.527,78	0,97%	907.458.006,73	0,06%	7º I b
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	11.914.237,23	19,96%	3.604.057.716,61	0,33%	7º I b
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	159.294,93	0,27%	918.757.133,88	0,02%	7º I b
ITAÚ INSTITUCIONAL IMA-B 5 RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA	235.278,46	0,39%	1.523.232.090,23	0,02%	7º I b
ITAÚ SOBERANO FIC RENDA FIXA SIMPLES	11.145.218,90	18,67%	38.263.673.857,08	0,03%	7º I b
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	10.310.674,44	17,27%	20.140.019.415,30	0,05%	7º III a
BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-B 5+ FIC RENDA FIXA	139.542,17	0,23%	95.135.480,87	0,15%	7º III a
BRADESCO PREMIUM RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	11.692.946,08	19,59%	15.214.543.760,15	0,08%	7º III a
ITAÚ IMA-B ATIVO FIC RENDA FIXA	25.082,85	0,04%	118.241.907,53	0,02%	7º III a
PREMIUM FIDC SÊNIOR 1	92.803,16	0,16%	28.091.306,13	0,33%	7º V a
AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	3.737.203,72	6,26%	169.505.694,21	2,20%	8º I
FINACAP MAURITSSTAD FIC AÇÕES	566.226,61	0,95%	463.820.055,27	0,12%	8º I
MAG BRASIL FIC AÇÕES	2.557.038,18	4,28%	260.988.199,11	0,98%	8º I

Investimentos

\$ 59.702.290,08

Disponibilidades Financeiras

\$ 66.608,10

Total Carteira

\$ 59.768.898,18

b) Investimentos e Aplicações Financeiras:

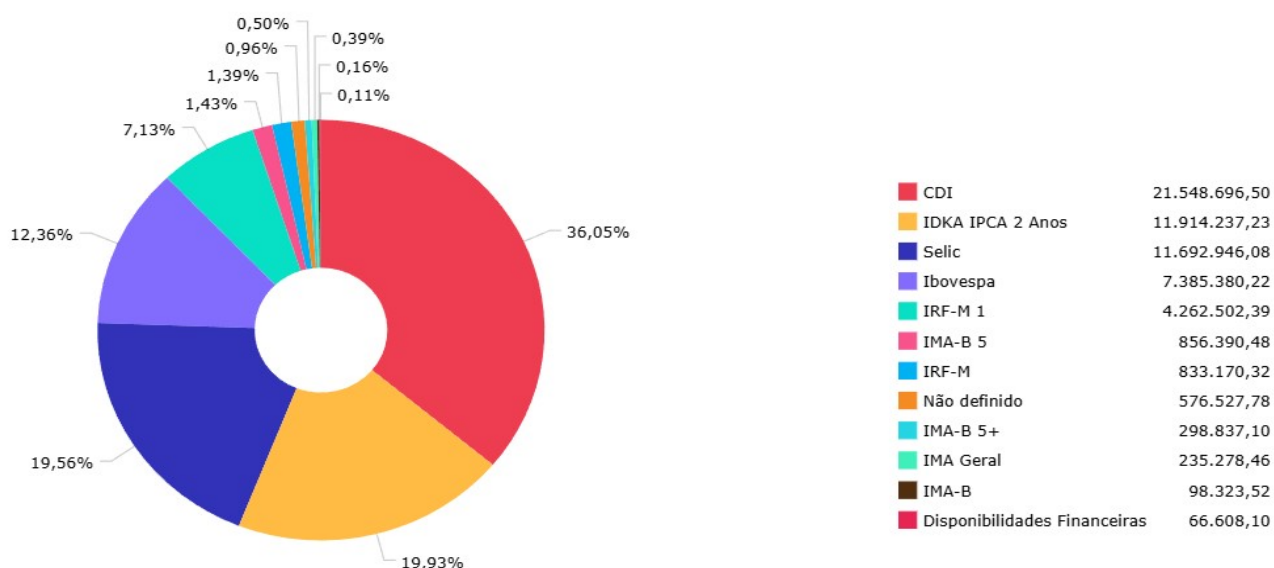
Alocações por Estratégias, Gestores e Índices de Referência:

No tocante as alocações dos recursos, o PREV DUAS BARRAS apresentou as distribuições abaixo, implementando dessa forma uma boa gestão no tocante a diversificação dos investimentos realizados.

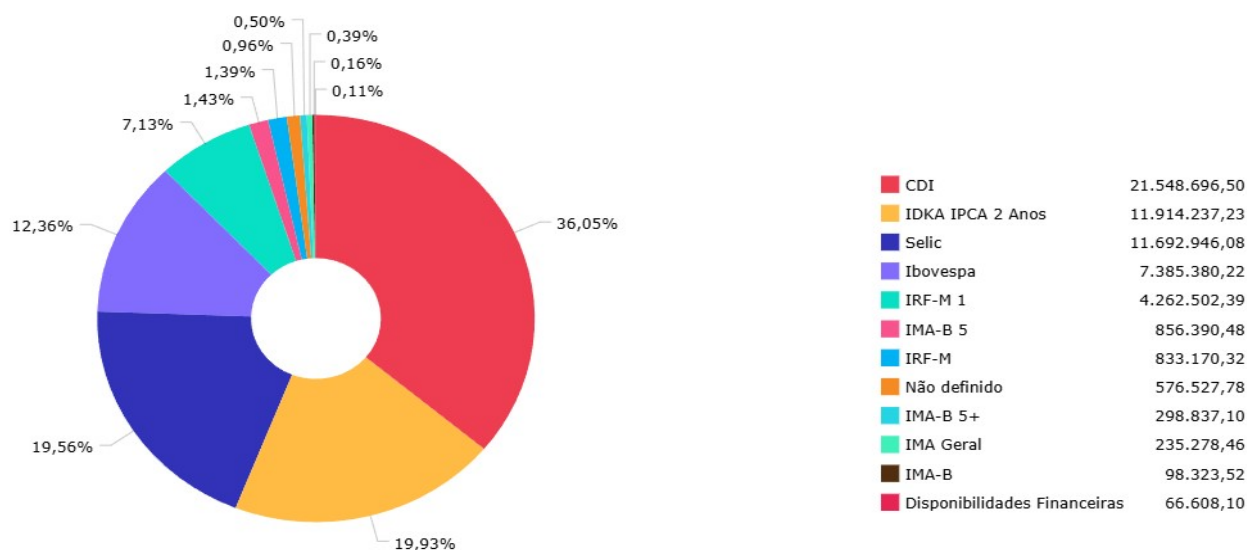
Alocação por Estratégias:

Artigos	Limite (%)	Utilizado	Livre
7º I b - FI 100% Títulos TN	100,00%	50,34%	29.646.428,92
7º III a - FI Referenciados RF	65,00%	37,13%	16.638.243,01
7º V a - FIDC Cota Sênior	5,00%	0,16%	2.892.311,34
8º I - Fundos de Ações	35,00%	12,37%	13.510.421,31

Alocação por Gestores:



Alocação por Índices de Referência (BENCHMARK):



Rentabilidade da Carteira:

A rentabilidade consolidada da carteira do exercício de 2024 (conforme quadro abaixo), ficou 68,73%, aproximadamente, do objetivo definido na política anual de investimentos. Como aconteceu no decorrer do ano, o mês de dezembro continuou marcado por muita volatilidade, impactando diretamente a rentabilidade da carteira, e comprometendo seu fechamento anual. Na renda fixa, os ativos de inflação de longo seguiram em baixa devido à manutenção do movimento de abertura da curva de juros. Já no curto prazo, os ativos vinculados ao CDI apresentaram comportamento favorável. Na renda variável o mês de dezembro apresentou um dos piores desempenhos do ano, diante da falta de perspectivas favoráveis em relação ao ajuste fiscal por parte do Governo. Já os ativos ligados a índices no exterior mantiveram o bom desempenho no mês, ainda beneficiados pela valorização do dólar frente ao real.



Risco x Retorno da Carteira:

As séries históricas da rentabilidade e risco por ativo da carteira (conforme quadros abaixo) demonstraram de forma consolidada resultados insatisfatórios.

RENDA FIXA	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %	Risco - VaR
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	858.800,12	0,00	0,00	856.390,48	-2.409,64	-0,28% ▼	2,22%
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	847.157,29	0,00	0,00	833.170,32	-13.986,97	-1,65% ▼	3,08%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	10.229.188,22	0,00	0,00	10.310.674,44	81.486,22	0,80% ▲	0,05%
BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-B 5+ FIC RENDA FIXA	145.969,25	0,00	0,00	139.542,17	-6.427,08	-4,40% ▼	6,69%
BRADESCO INSTITUCIONAL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA	75.235,45	0,00	0,00	73.240,67	-1.994,78	-2,65% ▼	4,62%
BRADESCO IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	4.234.060,56	0,00	0,00	4.262.502,39	28.441,83	0,67% ▲	0,22%
BRADESCO PREMIUM RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	11.086.079,33	510.000,00	0,00	11.692.946,08	96.866,75	0,84% ▲	0,04%
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2028 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	584.344,89	0,00	0,00	576.527,78	-7.817,11	-1,34% ▼	3,68%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	11.948.717,55	0,00	0,00	11.914.237,23	-34.480,32	-0,29% ▼	2,40%
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	166.475,63	0,00	0,00	159.294,93	-7.180,70	-4,31% ▼	6,57%
ITAÚ IMA-B ATIVO FIC RENDA FIXA	25.723,95	0,00	0,00	25.082,85	-641,10	-2,49% ▼	4,79%
ITAÚ INSTITUCIONAL IMA-B 5 RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA	235.967,00	0,00	0,00	235.278,46	-688,54	-0,29% ▼	2,24%
ITAÚ SOBERANO FIC RENDA FIXA SIMPLES	11.655.472,47	172.000,00	782.043,44	11.145.218,90	99.789,87	0,84% ▲	0,03%
PREMIUM FIDC SÊNIOR 1	94.733,13	0,00	0,00	92.803,16	-1.929,97	-2,04% ▼	2,67%
	52.187.924,84	682.000,00	782.043,44	52.316.909,86	229.028,46	0,44%	0,78%

RENDA VARIÁVEL	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %	Risco - VaR
AZ QUEST AÇÕES FIC AÇÕES	3.861.651,44	0,00	0,00	3.737.203,72	-124.447,72	-3,22% ▼	5,91%
FINACAP MAURITSSTAD FI AÇÕES	600.632,98	0,00	0,00	566.226,61	-34.406,37	-5,73% ▼	9,27%
MAG BRASIL FI AÇÕES	2.666.233,10	0,00	0,00	2.557.038,18	-109.194,92	-4,10% ▼	8,83%
PLURAL DIVIDENDOS FI AÇÕES	544.048,79	0,00	0,00	524.911,71	-19.137,08	-3,52% ▼	8,57%
-	7.672.566,31	0,00	0,00	7.385.380,22	-287.186,09	-3,74%	7,37%

Enquadramento dos Ativos em relação a Política de Investimentos:

A situação da carteira ao término do período evidencia que, apesar de alguns objetivos não terem sido alcançados (estratégias alvo), ficou demonstrado o cumprimento da legislação em vigor, bem como da própria Política de Investimentos definida para o ano de 2024. As diferenças verificadas entre os percentuais da carteira em relação à Política de Investimentos demonstraram apenas que os objetivos pretendidos para o ano de 2024 não foram integralmente atingidos.

Artigos	Atual	Inferior	Alvo	Superior
7º I a - Títulos TN SELIC	0,00%	0,00%	1,00%	100,00%
7º I b - FI 100% Títulos TN	50,34%	0,00%	54,00%	100,00%
7º III a - FI Referenciados RF	37,13%	0,00%	20,00%	65,00%
7º IV - Ativos Financeiros de ...	0,00%	0,00%	1,00%	20,00%
7º V a - FIDC Cota Sênior	0,16%	0,00%	1,00%	5,00%
7º V b - Fundos de RF - Crêdit...	0,00%	0,00%	1,00%	5,00%
7º V c - Fundos de Debentures ...	0,00%	0,00%	1,00%	5,00%
8º I - Fundos de Ações	12,37%	0,00%	15,00%	35,00%
8º II - ETF de Ações	0,00%	0,00%	1,00%	35,00%
9º III - Ações - BDR Nível I	0,00%	0,00%	2,00%	10,00%
10º I - Fundos Multimercados	0,00%	0,00%	2,00%	10,00%
11º - Fundos Imobiliários	0,00%	0,00%	1,00%	5,00%

c) ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS

Os ingressos de recursos financeiros durante o exercício de 2024 atingiram o montante **R\$ 9.233.801,47** (nove milhões, duzentos e trinta e três mil, oitocentos e um reais e quarenta e sete centavos) e representaram uma variação positiva de 23% em relação ao ano de 2023, que arrecadou a importância **R\$ 7.524.676,77** (sete milhões, quinhentos e vinte e quatro mil, seiscentos e setenta e seis reais e setenta e sete centavos), conforme quadro comparativo a seguir:

PLANO FINANCEIRO / PLANO PREVIDENCIÁRIO			
Receitas Orçamentárias = Plano I e Plano II			
Descrição Receita	Valor Arrecadado 2023- R\$	Valor Arrecadado 2024- R\$	Variação 2023- 2024
Contribuição do Servidor Civil Ativo/Inativo	2.143.891,86	2.265.019,50	6%
Contribuição Patronal Servidor Civil Ativo	-	-	0%
Contribuição Patronal Servidor Civil Ativo (Intra)	2.127.753,08	2.260.438,72	6%
Comprev	-	745.951,36	#DIV/0!
Parcelamentos	88.458,64	97.355,49	10%
Aporte Financeiro para Amortização de Déficit Atuarial - Plano I	2.971.403,90	3.196.901,02	8%
Aporte Financeiro para Amortização de Déficit Atuarial - Plano	175.320,00	626.915,40	258%
Rendimentos de Aplicação Financeira	10.484,91	19.518,09	86%
Outras Receitas	7.364,38	21.701,89	195%
Total - Receita Bruta	7.524.676,77	9.233.801,47	23%
Remuneração dos Recursos do RPPS (Conta Redutora)	-	-	#DIV/0!
Total - Receita Líquida	7.524.676,77	9.233.801,47	23%

• SAÍDAS (DESPESAS) FUNDO PREVIDENCIÁRIO

As saídas (pagamentos) de recursos financeiros durante o exercício de 2024 atingiram o montante R\$ 10.834.661,07 (dez milhões, oitocentos e trinta e quatro mil, seiscentos e sessenta e um reais e sete centavos) que representaram uma variação positiva de 22% em relação ao ano de 2023, que alcançou uma saída na importância R\$ 8.864.715,16 (oito milhões, oitocentos e sesenta e quatro mil, setecentos e quinze reais e dezesseis centavos), conforme demonstrado nos quadros comparativos a seguir.

Saída (Despesas - Orçamentárias e Intra-Orçamentárias)			
Exercício de 2024			
Natureza	Empenhada	Liquidada	Paga
3190.01.01 - Aposentadorias do RPPS - Pagas com recursos do RPPS	4.877.491,41	4.877.491,41	4.870.254,14
3190.01.02 - Aposentadorias do RPPS - Pagas com recursos do TESOURO	3.451.876,97	3.451.876,97	3.451.876,97
3190.01.03 - Pensões do RPPS -Pagas com recursos do RPPS	1.546.253,05	1.546.253,05	1.532.604,61
3190.11.00 - Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	542.107,71	542.107,71	542.107,71
3190.13.02 - Contribuição ao RGPS	18.990,67	15.521,49	15.521,49
3190.91.00 - Sentenças Judiciais	8.778,72	8.778,72	8.778,72
3190.94.00-Indenizações e Restituições Trabalhistas	-	-	-
3191.13.02 - Contribuição p/ RGPS (Intra-Orçamentária)	21.228,48	18.429,50	18.429,50
3390.08.56 - Salário Família	806,52	806,52	806,52
3390.14.00 - Diária Civil	11.165,00	11.165,00	11.165,00
3390.30.00 - Material de Consumo	5.603,59	4.797,10	4.797,10
3390.33.00 - Passagens e Despesas com Locomoção	-	-	-
3390.36.00 - Outros Serviços Pessoa Física	27.748,80	26.168,80	26.068,80
3390.39.00 - Outros Serviços Pessoa Jurídica	132.886,56	123.268,87	123.268,87
3390.92.00 - Sentenças Judiciais	35.481,87	35.481,87	35.481,87
3390.93.00 - Indenizações e Restituições	50.034,38	49.642,10	49.642,10
4490.51.00 - Obras e Instalações	78.699,94		
4490.52.00 - Equipamentos e Material Permanente	25.507,40	25.507,40	25.507,40
Total	10.834.661,07	10.737.296,51	10.716.310,80

Comparativo Despesas - Exercício de 2022 e Exercício 2023	
Exercício	Valor
2023	8.864.715,16
2024	10.834.661,07
VARIAÇÃO	22%

- **Saldo de Disponibilidade Financeira – Fundo Previdenciário**

O saldo da disponibilidade financeira (ativo circulante), incluindo o somatório dos valores do caixa e equivalente de caixa e os investimentos, apresentou ao final do exercício financeiro de 2023 o montante de R\$ 59.728.609,31 (quarenta e sete milhões, cento e oitenta e nove mil, cento e noventa e nove reais e cinquenta centavos), que representou um acréscimo de 2,00% em relação ao ano anterior.

Saldo Ativo Circulante	2023	2024	Variação 2023 - 2024
	58.350.492,56	59.728.609,31	2%

5. ÓRGÃOS COLEGIADOS:

- a) Conselho de Deliberação;
- b) Conselho Fiscal;
- c) Comitê de Investimentos.

ÓRGÃOS COLEGIADOS:

No ano de 2024, diante da necessidade de adequação quanto a estrutura dos Órgãos Colegiados para o PRÓ-GESTÃO, restou aprovado por meio da Lei Municipal nº 1468/2022, a reestruturação do Conselho de Administração (Conselho de Deliberação) e Comitê de Investimentos e a criação do Conselho Fiscal.

É válido mencionar que o PREV DUAS BARRAS possui atualmente 3 (três) órgãos de deliberação colegiada, criados através da lei Municipal nº 1.468/2022, quais sejam: Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos com todos os campos de atuação definidos nesta lei, e realizam reuniões periódicas, conforme cronograma estabelecido na portaria PREVDB nº 010/2024 (*publicada no site oficial*) com participação de servidores efetivos nomeados para atuarem como membros, e tendo na sua composição a representatividade de todos órgãos da administração direta e indireta do Município de Duas Barras. Por sua participação ativa e decisória, com comprovação em ata, os membros desses órgãos colegiados recebem JETONS, na importância de 50 UFIR's, conforme estabelecido nos artigos 40 e 41, §17 e no artigo 43, §20, que abarcam, respectivamente, os membros dos conselhos deliberativo, fiscal e do comitê de investimentos.

As deliberações dos assuntos abordados na reuniões dos colegiados encontram-se arquivadas em pasta própria, bem como, registradas nos processos de pagamentos dos jetons, como comprovante de participação dos conselheiros, e publicadas no site oficial do Prev Duas Barras, cujos assuntos discutidos estão dispostos a seguir:

a. CONSELHO DE DELIBERAÇÃO :

O Conselho de Deliberação é o órgão de deliberação e orientação superior do PREV DUAS BARRAS. É composto por 4 (quatro) membros, todos com direito a voz e voto. Cada membro possui um suplente indicado na forma da lei, pelo período de 4 (quatro) anos, sendo admitido sua recondução por uma única vez.

Os membros do Conselho devem reunir-se ordinariamente, uma vez por bimestre e, extraordinariamente, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito horas) mediante convocação do Presidente, requerimento de 2 (dois) membros ou requerimento do PREV DUAS BARRAS, conforme cronograma estabelecido através da Portaria PrevdB nº010/2024.

Abaixo seguem as principais deliberações do Conselho Deliberativo para o ano de 2024:

ATA	DATA	PAUTA
001/2024 (ordinária)	05/03/2024	1-Posse da nova conselheira conforme portaria nº 108/2023; 2-Eleição da nova composição do Conselho para o biênio 2024/2025; 3-Obrigatoriedade da certificação profissional até julho/2024; 4-Análise dos balancetes referentes aos meses de novembro e dezembro/2023; 5-Assuntos diversos.
002/2024 (ordinária)	11/04/2024	1-Análise da prestação de contas do Prev Duas Barras do exercício 2023; 2) Taxa administrativa para o exercício 2024; 3-Membros do Conselho Deliberativo que irão fazer a prova de certificação até julho de 2024.
003/2024 (ordinária)	29/05/2024	1-Análise dos balancetes referentes aos meses de Janeiro a fevereiro/2024; 2-Certificação Profissional; 3-Preparação da conferência Previdenciária para os segurados; 4-Participação de um representante no XVIII Congresso Previdenciário da AEPREMERJ, em Armação de Búzios, nos dias 26 a 28 de agosto/24; 5-Assuntos diversos.
004/2024 (ordinária)	25/07/2024	1-A substituição da Conselheira Giovana Patricia Souza Cunha por Osana Garuba Silva Santana (conselheira suplente); 2-Análise do balancete referente ao mês de março/2024 .
005/2024 (ordinária)	25/09/2024	1-Análise dos balancetes referentes aos meses de abril, maio e junho/2024; 2-Assuntos Diversos.
006/2024 (ordinária)	28/11/2024	1-Análise dos balancetes referentes aos meses de julho, agosto e setembro/2024; 2-Diversos.
001/2024 (extraordinária)	28/11/2024	1-Apreciação e Aprovação da Política de Investimentos do ano de 2025.

b. CONSELHO FISCAL:

O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização da gestão do PREV DUAS BARRAS. É composto por 4 (quatro) membros, todos com direito a voz e voto. Cada membro possui um suplente indicado na forma

da lei , pelo período de 4 (quatro) anos, sendo admitido sua recondução por uma única vez.

Os membros do Conselho devem reunir-se ordinariamente, uma vez por bimestre e, extraordinariamente, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito horas) mediante convocação do Presidente ou requerimento de 2 (dois) membros.

Seguem abaixo as principais deliberações do Conselho Deliberativo para o ano de 2024:

ATA	DATA	PAUTA
001/2024 (ordinária)	29/02/2024	1-Posse do novo membro do Conselho Fiscal; 2-Obrigatoriedade da certificação para exercer o cargo de conselheiro; 3-Análise da carteira de investimentos do ano de 2023.
002/2024 (ordinária)	25/04/2024	1-Análise da carteira de investimentos do mês de março; 2-Participação de um representante no Seminário da Aepremerj da Cidade de Búzios nomês de junho do corrente ano; 3-Confirmação de dois membros para a realização da prova de certificação em julho.
003/2024 (ordinária)	27/06/2024	1-Análise da carteira de investimentos do mês de maio de 2024; 2-Confirmação do membro para a participação no XVIII Seminário da Aepremerj na cidade de Búzios; 3-Obrigatoriedade da certificação (CGRPPS).
004/2024 (ordinária)	29/08/2024	1-Eleição para a escolha do novo presidente od conselho fiscal; 2-Conferência dos repasses de receitas financeiras-servidor, patronal, aporte de amortização e aporte de insuficiência financeira-mensal; 3-Prestações dos termos de acordos e parcelamentos - Leis 918/2008 e Lei 1029/2010; 4-Plano de amortização por aporte financeiro do plano previdenciário; 5-Repasses de servidores cedidos a outro município.
005/2024 (ordinária)	31/10/2024	1-Aprovação dos relatórios mensais de investimentos: janeiro, fevereiro, abril, junho, julho, agosto e setembro; 2-Conferência dos repasses de receitas financeiras: servidor, patronal, aporte de amortização e de insuficiência financeira mensal; 3- Prestações dos termos de acordos e parcelamentos - Leis 918/2008 e Lei 1029/2010; 4--Plano de amortização por aporte financeiro do plano previdenciário.
006/2024 (ordinária)	19/12/2024	1-Aprovação dos relatórios mensais de investimentos: outubro e novembro; 2-Conferência dos repasses de receitas financeiras-servidor, patronal, aporte de amortização e aporte de insuficiência financeira-mensal; 3-Prestações dos termos de acordos e parcelamentos - Leis 918/2008 e Lei 1029/2010; 4-Plano de amortização por aporte financeiro do plano previdenciário; 5-Política de Investimentos ano 2025.
001/2024 (extraordinária)	03/06/2024	1-Apresentar e Analisar o Balanço das Contas de 2023.

c. COMITÊ DE INVESTIMENTOS:

O Comitê de Investimentos é o órgão colegiado do PREV DUAS BARRAS que tem por atribuição específica participar do processo decisório de formulação e execução da Política de Investimentos, tendo seus requisitos básicos de instituição e funcionamento estabelecidos no art. 3º - A da Portaria MPS nº 519/2011.

É composto por 5 (cinco) membros, todos com direito a voz e voto. Cada membro possui um suplente indicado na forma da lei, pelo período de 4 (quatro) anos, sendo admitido sua recondução por uma única vez.

Abaixo seguem as principais deliberações e aprovações do Comitê de Investimentos para o ano de 2024:

ATA	DATA	PAUTA
001/2024 (ordinária)	23/01/2024	1-Cenário econômico e análise da carteira de investimentos; 2-Processo de Credenciamento; 3-Movimentações financeiras do mês de dezembro.
002/2024 (ordinária)	19/02/2024	1-Apresentação do Relatório mensal de janeiro; 2-Análise dos investimentos; 3-Movimentações financeiras.
003/2024 (ordinária)	27/03/2024	1-Escolha do novo presidente do Comitê de Investimentos; 2-Apresentação do Relatório mensal de fevereiro; 3-Movimentações financeiras do mês de fevereiro.
004/2024 (ordinária)	05/04/2024	1-Vídeo conferência com o Consultor de Investimentos da Mais Valia o sr.Ronaldo Borges; 2-Movimentações financeiras.
005/2024 (ordinária)	16/05/2024	1-Relatório mensal cenário econômico de abril/2024; 2-Movimentações financeiras.
006/2024 (ordinária)	18/06/2024	1-Cenário econômico-Relatorio mensal de maio/2024; 2-CADPREV/Resolução CVM 175/2022; 3-Movimentações financeiras.
007/2024 (ordinária)	18/07/2024	1-Cenário econômico/Análise da carteira de investimentos-junho/2024; 2-Movimentações financeiras;
008/2024 (ordinária)	13/08/2024	1-Vencimento do Fundo Vértice Caixa Brasil 2024 I TP FI Renda Fixa em 15/08/2024; 2-Cenário econômico/Análise da carteira de investimentos referente ao mês de julho/2024; 3-Movimentações financeiras
009/2024 (ordinária)	09/09/2024	1-Cenário econômico/Análise da carteira de investimentos referente ao mês de agosto/2024; 2-Movimentações financeiras.
010/2024 (ordinária)	17/10/2024	1-Cenário econômico/Apresentação da carta econômica mensal referente a setembro/2024; 2-Análise da carteira de investimentos referente ao mês de setembro/2024; 3-Comunicado do Banco Bradesco S/A; 4-Movimentações financeiras.
011/2024 (ordinária)	19/11/2024	1-Apresentação da carta econômica mensal referente a outubro/2024; 2-Análise da carteira de investimentos referente ao mês de outubro/2024; 3-Comunicado do Banco Bradesco S/A; 4-Movimentações financeiras.
012/2024 (ordinária)	18/12/2024	1-Apresentação da carta econômica mensal referente a novembro/2024; 2-Análise da carteira de investimentos referente ao mês de

		novembro/2024; 3-Elaboração da Política de investimento ano 2025; 4-Movimentações financeiras
--	--	---

6. INSTITUCIONAL:

- a) Gestão Pessoal;
- b) Gestão Orçamentária e Financeira;
- c) Gerenciamento do Custeio e Contratos;
- d) Controles Internos.

a) GESTÃO DE PESSOAL:

O PREV DUAS BARRAS tem como objetivo o desenvolvimento pessoal e profissional do quadro de seus servidores, tendo como premissa a qualificação e certificação destes.

- QUADRO DE PESSOAL:

No ano de 2024, o quadro funcional do PREV DUAS BARRAS era composto por 9 servidores, sendo 5 cedidos pela Prefeitura, 1 cedido pelo poder legislativo, 3 (três) comissionados e 2 (dois) estagiários.

- GRAU DE ESCOLARIDADE:

1. **JORGE ALBERTO DE ALMEIDA DA SILVA** – DIRETOR PRESIDENTE – NÍVEL SUPERIOR e PÓS-GRADUADO – SERVIDOR EFETIVO;
2. **MURILO TAVARES DALIA** – DIRETOR DE FINANÇAS E INVESTIMENTOS – NÍVEL SUPERIOR – SERVIDOR EFETIVO;
3. **ALBERTINA DAS GRAÇAS TAVARES GOMES WERMELINGER** – DIRETOR DE BENEFÍCIOS E ADMINISTRAÇÃO – SUPERIOR COMPLETO E PÓS-GRADUADA;
4. **GIOVANA PATRICIA DE SOUZA CUNHA** – ASSESSORA DA PRESIDÊNCIA – SUPERIOR INCOMPLETO – SERVIDOR EFETIVO;
5. **MARIA IZABEL ZÁVOLI WERMELINGER** – ENSINO MÉDIO COMPLETO;
6. **RENATA PINTO FERNANDES** – ASSESSORA JURÍDICA – NÍVEL SUPERIOR e PÓS – GRADUADA;
7. **PAULO GEOVANI OLIVAL** – CONTROLE INTERNO – NÍVEL SUPERIOR e PÓS – GRADUADO;
8. **MILENA GARUBA DA SILVA SANT'ANA** – COMMISSIONADA – ENSINO

SUPERIOR COMPLETO

9. **YANN PINHO DA CRUZ** – COMISSIONADO – ENSINO SUPERIOR COMPLETO
10. **ANNA LUIZA DE JESUS TEIXEIRA LUTTERBACH** – ESTAGIÁRIA
11. **ROBSON DE OLIVEIRA CALVO NETO** - ESTAGIÁRIO

b) GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA:

Durante o exercício de 2024, o valor total da folha de pagamento inetrrente à manutenção das atividades do PREV DUAS BARRAS, sofreu um acréscimo de **R\$ 249.846,46 (duzentos e quarenta e nove mil, oitocentos e quarenta e seis reais e quarenta e seis centavos)**, evidenciando uma variação percentual positiva na ordem de 0,71%, em comparação a folha de pagamento do exercício de 2023. Outrossim, cabe esclarecer que foram considerados na Fopag Bruta, os valores dos vencimentos e vantagens fixas, assim como suas respectivas obrigações patronais.

FOPAG BRUTA (considerando Obrigações Patronais)	2023 (R\$)	2024 (R\$)	Variação (R\$)	Variação (%)
Servidores Cedidos / Comissionados	351.316,09	601.162,55	249.846,46	0,71

c) GERENCIAMENTO DE CONTRATOS E LICITAÇÕES DO ANO DE 2024:

Todos os contratos e Licitações realizadas pelo PREV DUAS BARRAS foram analisados em conformidade com a legislação vigente, sendo formalizados e publicados,

- **Contrato nº 001/2024**

Dispensa de Licitação: Art. 24, II, da Lei nº 8.666/93.

Processo Administrativo nº: 234/2023

Empresa Contratada: MAIS VALIA CONSULTORIA LTDA.

Objeto: Prestação de Serviço de Consultoria financeira para o exercício de 2024, em atendimento às Resoluções da Comissão de Valores Imobiliários.

Vigência: 05 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

Valor do Objeto: 14.628,72 (quatorze mil, seiscentos e vinte e oito reais e setenta e dois centavos), pagos em parcelas mensais iguais e sucessivas de R\$1.219,06 (mil duzentos e dezenove reais e seis centavos).

- **Contrato nº 002/2024**

Fundamentação: Art. 24, II da Lei nº 8.666/1993.

Processo Administrativo nº: 236/2023

Empresa Contratada: ATHUS TECNOLOGIA UNIPESSOAL

Objeto: Prestação de serviços de Sistema de Gestão em processos eletrônicos, que permita iniciar processos, criar, editar, e assinar documentos, tramitando processos para múltiplas unidades em rede local e web, usuários ilimitados e armazenagem espelhada em nuvem acima de 4 TB, assinatura eletrônica AES de 256 Bit em cada página de documento, criptografia da estrutura e textos do conteúdo individual do documento.

Vigência: 05 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024;

Valor do Objeto: R\$ 14.560,00 (quatorze mil, quinhentos e sessenta reais) com parcelas mensais iguais e sucessivas de R\$ 880,00 (oitocentos e oitenta reais).

- **Contrato nº 003/2024.**

Dispensa de Licitação: Art. 24, II, da Lei nº 8.666/93.

Processo Administrativo nº: 233/2023

Empresa Contratada: FOUR INFO DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE LTDA – EPP.

Objeto: Prestação de Serviços Técnicos Especializados em Cessão de Licença em Uso, Implantação, Personalização, Manutenção, Atualização e Suporte Técnico do Sistema Integrado de Gestão Previdenciária para o PREV DUAS BARRAS.

Vigência: 12 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

Valor do Objeto: 10.576,80 (dez mil, quinhentos e seenta e seis reais e oitenta centavos), pagos em parcelas mensais iguais e sucessivas de R\$ 881,40 (oitocentos e oitenta e um reais e quarenta centavos).

- **Contrato nº 004/2024**

Fundamentação: Art. 75, II da Lei nº 14.133/2021.

Processo Administrativo nº: 169/2024

Empresa Contratada: JURACI ALVES DOS SANTOS PRODUÇÕES

Objeto: Prestação de serviços de Sistema de Gestão em processos eletrônicos, que permita iniciar processos, criar, editar, e assinar documentos, tramitando processos para múltiplas unidades em rede local e web, usuários ilimitados e armazenagem espelhada em nuvem acima de 4 TB, assinatura eletrônica AES de 256 Bit em cada página de documento, criptografia da estrutura e textos do conteúdo individual do documento.

Vigência: 23 de julho de 2024 a de julho de 2024;

Valor do Objeto: R\$ 14.560,00 (quatorze mil, quinhentos e sessenta reais) com parcelas mensais iguais e sucessivas de R\$ 880,00 (oitocentos e oitenta reais).

- **Contrato nº 005/2024**

Fundamentação: Art. 75, II da Lei nº 14.133/2021.

Processo Administrativo nº: 170/2024

Empresa Contratada: POSTO DE GASOLINA BIBARRENSE LTDA

Objeto: Contratação de empresa para aquisição de gasolina comum - Produto conforme Normas de Segurança padrão Nacional, Testado e aprovado, para ser utilizado em veículo cedido pelo Poder Legislativo.

Vigência: 20 de setembro de 2024 a 31 de dezembro de 2025;

Valor do Objeto: R\$ 3.315,00 (três mil, trezentos e quinze reais).

- **Contrato nº003/2022**

Fundamentação: Art. 24, II da Lei nº 8.666/1993.

Processo Administrativo nº: 232/2021

Empresa Contratada: EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA - DATAPREV S/A.

Objeto: Contratação de empresa de serviços estratégicos de solução de Tecnologia da Informação (TI), em especial para utilização do Sistema de Compensação Previdenciária-COMPREV, conforme Resolução CBRPPS/ME nº 2, de 14 de maio de 2021.

Vigência: 26 de janeiro de 2022 a 26 de janeiro de 2027;

Valor do Objeto: R\$ 18.000,00 (dezoito mil reais), pagos em 60 parcelas mensais iguais e sucessivas de R\$ 300,00 (trezentos reais).

d) CONTROLES INTERNOS:

A presente análise do Controle Interno, parte integrante dos três pilares do Programa de Gestão Previdenciária, teve como escopo inserir uma ação de contribuição na implementação e melhoria das boas práticas de gestão, proporcionando maior controle dos ativos e passivos deste Instituto de Previdência e maior transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

Na análise, adotou-se a técnica de amostragem em processos administrativos, sendo confrontadas informações prestadas pelos diversos setores do PREV DUAS BARRAS, bem como pelas empresas que lhe prestam serviço, sendo verificada a legalidade e a transparência das ações.

Dessa feita, conclui-se que nas ações e procedimentos do PREV DUAS BARRAS no período no ano de 2024 foram observados os princípios do equilíbrio financeiro e atuarial, bem como restou demonstrada a legalidade, moralidade, eficiência, publicidade e economicidade na utilização dos recursos públicos, atendendo-se às premissas da boa gestão do RPPS, trazidas pela Portaria MPS nº 185/2015.

Destarte, pode-se afirmar que os riscos que afetam as atividades do PREV DUAS BARRAS foram mantidos dentro de patamares aceitáveis; suas demonstrações contábeis e financeiras refletem adequadamente suas operações e os procedimentos administrativos foram operacionalizados em conformidade com os padrões de ética, segurança e economia.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Duas Barras
Rua Comendador Alves Ribeiro, nº 42 – Loja 1 – Centro, Duas Barras / RJ
Telefone: +55 22 99212-2016

Jorge Alberto Almeida da Silva
Diretor Presidente
CP RPPS DIRIF I – 412570519082808
CP RPPS CGINV I - 412570519082810



ATA DA REUNIÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO DO RPPS DUAS BARRAS – 2025

Lei Municipal nº 1.468 de 01 de dezembro de 2022 c/c Lei Municipal nº 1.511 de 14 de dezembro de 2023.

REUNIÃO ORDINÁRIA - ATA 006/2025

Aos vinte e cinco dias do mês de novembro de 2025, às 17h, na Sala de Reunião—Issac Geraldo Tavares de Medeiros na sede do PREV Duas Barras, localizado a Rua Comendador Alves Ribeiro, 42 Lj 01 –Centro— nesta cidade, com a presença dos membros do Conselho Deliberativo, Mônica Garcia Lack, Gilson Romito da Silva, Osana Garuba da Silva Santana e Geovana Wermelinger Tavares e o Controlador Interno Sr. Paulo Geovani Olival, realizou-se a 6ª Reunião Ordinária que foi antecipada devido compromissos agendados, neste dia acontecerá a confraternização anual dos aposentados e pensionistas do Prev DB. A Reunião teve a seguinte pauta: **1). Análise dos balancetes referente aos meses de julho, agosto e setembro de 2025; 2). Análise do Relatório de Governança Corporativa RPPS - 2024. Assuntos Diversos: Convite do Encontro dos Aposentados e Pensionistas 2025, para o dia 28 de novembro de 2025, encaminhado pelo Diretor Presidente Sr. Jorge Alberto e Equipe do PREV DB.** A Presidente do Conselho, Sra. Mônica Garcia Lack, iniciou a reunião agradecendo a presença de todos. Em seguida, dando continuidade foi apresentado os balancetes dos meses julho, agosto e setembro referente ao exercício de 2025, onde a receita orçamentária apurada foi de R\$ 5.216.712,87 (cinco milhões e duzentos e dezesseis mil e setecentos e doze reais e oitenta e sete centavos), R\$ 5.994.099,58 (cinco milhões e novecentos e noventa e quatro mil e noventa e nove reais e cinquenta e oito centavos) e R\$ 6.735.938,03 (seis milhões setecentos e trinta e cinco mil e novecentos e trinta e oito reais e três centavos), respectivamente. Já a despesa orçamentária somou o montante de R\$ 6.635.910,78 (seis milhões seiscentos e trinta e cinco mil e novecentos e dez reais e setenta e oito centavos), R\$ 7.586.855,69. (sete milhões quinhentos e oitenta e seis mil e oitocentos e cinquenta e cinco reais e sessenta e nove centavos), R\$



Pág.: 2 / 3 - ID. do Doc.: 10D.5A3 - 02/12/2025 - 09:17:41 - ASSINADO POR(4): CPF:041.08⁷.7⁴ CPF:078.76⁷.7³ CPF:079.27⁷.7⁹ CPF:072.57⁷.7⁸

Cod. de Autenticidade do Doc.: 0975.2E17.241E.307Z.1572 - ATHUS - EM IMPLANTACAO

Assinaturas do Documento



Documento Assinado Eletronicamente por **GILSON ROMITO DA SILVA - MEMBRO DO CONSELHO DELIBERATIVO**, CPF: 041.08*. **7-*4 em 02/12/2025 12:12:52, Cód. Autenticidade da Assinatura: 12U3.0412.252X.A48Z.7524, Com fundamento na Lei Nº 14.063, de 23 de Setembro de 2020.



Documento Assinado Eletronicamente por **GEOVANA WERMELINGER TAVARES - MEMBRO DO CONSELHO DELIBERATIVO**, CPF: 078.76*. **7-*3 em 02/12/2025 09:38:04, Cód. Autenticidade da Assinatura: 09R2.5238.204A.K84U.2548, Com fundamento na Lei Nº 14.063, de 23 de Setembro de 2020.



Documento Assinado Eletronicamente por **OSANA GARUBA SILVA SANTANA - MEMBRO DO CONSELHO DELIBERATIVO**, CPF: 079.27*. **7-*9 em 02/12/2025 09:33:58, Cód. Autenticidade da Assinatura: 09E7.3733.5583.925X.1000, Com fundamento na Lei Nº 14.063, de 23 de Setembro de 2020.



Documento Assinado Eletronicamente por **MÔNICA GARCIA LACK - MEMBRO DO CONSELHO DELIBERATIVO**, CPF: 072.57*. **7-*8 em 02/12/2025 09:23:57, Cód. Autenticidade da Assinatura: 0995.5223.5576.A17V.2052, Com fundamento na Lei Nº 14.063, de 23 de Setembro de 2020.



Informações do Documento

ID do Documento: **10D.5A3** - Tipo de Documento: **ATA CONSELHO DELIBERATIVO**.

Elaborado por **JÚLIA CHARLES BARBOZA TÁBOAS**, CPF: 155.31*. **7-*8, em 02/12/2025 - 09:17:41

Código de Autenticidade deste Documento: 0975.2E17.241E.307Z.1572

A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
<https://zeropapel.prevduasbarras.rj.gov.br/verdocumento>

